Progress Report on National Integrity Strategy (NIS) for 4th Quarter (Apr'25-Jun'25) of 2024-2025



সাউথইস্ট ব্যাংক পিএলসি. জাতীয় স্বদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও বান্তবায়ন অর্ফাতি পরিবীক্ষণ কঠামো ২০২৪-২০২৫

কাৰ্যক্ৰমেৰ দায়	কর্মসম্পাদন	मृहदकत	arere.	বাছবারনের দায়িতুরান্ত	২০২৪-২০২৫ অর্থনারের		ना	ছনায়ন অমাণতি পরিবীক	₹, ২০২8-২০২ <i>৫</i>				V64I	
and district all at	সূচক	মাল	HAA	হ্যকি/পদ	नक्ष्मादा	পক্ষমতা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'২৪-লেন্টে'২৪	২৪ কোনটোর অক্টো২৪-ডিসে২৪	তম কোরাটার জানু'২৫-মার্ট ২৫	৪র্থ কোয়াটবি এবিল'২৫-জুন'২৫	মেট অর্জন	অর্ক্তির মান	: ::::::::::::::::::::::::::::::::::::	
>	4	٥	8	· ·			b	>	30	22	34	20	28	
 প্রতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা													AND THE RESERVE AND THE PROPERTY OF THE PARTY OF THE PART	
						শক্ষামারা	93	(03)	(3)	٥)	(40)	-	আনাদের বাংকের নৈতিককা কমিট মৈতিককা, সুনানন এব চজাচার নিতিককাবের গলে নির্মিতকাবে সনার আয়োজন কর থাতে। কমিটির আর্থকান্দের আরুক ফলাকু ও সমামানাদের করার জন্য সম্প্রতি এবটি সভুল পরিকলনা এবং করা বংগে বার আঞ্চার প্রতি প্রথাসকের প্রথম মানে কমিটির সার অনুষ্ঠি রতে। এই নির্মিত সমান্দেরি অনুস্কার করার মাধ্যমে গুরী	
													শিক্ষাকান্ত্রে বাজনানে জ্বাছিত ও পৃশিবিচিতারে সম্পন্ন ক সংশ্ব হছে।	
১.১. নৈতিকতা কমিটির সভা আয়েজন	সভা আয়োজিত	: :: * (?	সংখ্য	ফোকাল গরেন্ট	08	व्यक्त	o5	63	03	03	**	12-1	শিক্ষাৰণমূহের বাজনায়েশ জ্বাছিত ও সুনিদিষ্টভাবে সম্পন্ন ব	
১.২ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত অংশীালনের (Stakeholders) অংশগ্রহণ সভা	অনুষ্ঠিত সভা	4	अस्त्रीत	ন্ডাংক কর্ত্পক্ষ, বোর্ড ডিচিপন, শ্বথা ব্যবহাণক	03	শক্ষামান	03		9)		70	#X	রাধার রাক্ষণতা বৃদ্ধি পাছে। আমাদের বাংক প্রতি বছর AGM, Business Policy an Planning Conference, Business Review Meetin এক বাংকের গ্রাহকনের সাথে বিভিন্ন আলোকন সভা/কৌ এর আয়োজন করে থাকে। উল্লেখ্য, বিগত ২৫ সেক্টেম্বর, ২০২৪ ভারিকে আমাদে	
(Stakeholders) anymetry and				3,40,16									বাংকে ২৯তম Virtual AGM অনুষ্ঠিত হয়েছে। এছ ০৯/১০/২০২৪, ০৬/১১/২০২৪, ১১/১২/২০২ ১৬/০২/২০২৫ এজ ৫৯/০৪/২০২৫ ভঞ্জিত- Busine	





কার্যক্রমের নাম	कर्मजलामन	সূচকের	একক	বাছৰায়নের দায়িত্থাত	২০২৪-২০২৫ অর্থবছরের		*	ক্বাহন অফাতি পরিবীক	ल, ২০২৪-২০২ <i>৫</i>				184
कार्यकार गर	সূচক	মান	499	ছাজি/পদ	পক্ষরা	পক্ষমত্তা/ অর্জন	১ম কোছাটার জুলাই'২৪-সেপ্টে'২৪	হয় কোৱাৰ্টার অস্ট্রোহ্৪-ডিসেহ৪	তথ কোয়টার জানু'২৫-মার্ট ২৫	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিপ'২৫-জুন'২৫	মোট অর্জন	অর্জিত মান	3720
						অর্চন	02	00	62	۵۵	122.7		Réview Meeting এক লিলত ১৮/০১/২০২৫ তারিবে Business Policy and Planning Conference-2025 অনুষ্ঠিত হরেছে। তক্র সভাসন্থাই বাংকের কার্যক্রমে সুন্দান প্রতিষ্ঠার পাজে বিজিল ভারত্বর্গ নিক নিরে বিক্তাত আনোচনা করা হয়। এব নারে বিশেষভাবে ককারবোপ করা হয় এবল নারে বিশেষভাবে ককারবোপ করা হয় এবল নারেকের অধিকার ও কারবের অধিকার প্রতিষ্ঠান সেবাসমূহ সম্পর্কের সাক্ষেত্রর অধিকার ও কারবের নারিকার সেবাসমূহ সম্পর্কের নারেকার অধিকার ও কারবের নারিকার নারেকার মানোরাকার বা আভিযোপ ক্রাত্র করার রাহার বাহারেকার মানোরাকার, নিভিক আরুলা ও জারবিহির নার্নিকার করার মানোরাকার, নিভিক আরুলা ও জারবিহির নার্নিকার নারেকার তা নারিকারবার মানারাকার বার্নিকার নারেকার বার্নিকার নারেকার করার নার নার নারেকার নারেকার নারেকার করার নার নার নারেকার নারেকার বার্নিকার করার সারাক্ষর প্রতিষ্ঠান সারাকার করার সারাকার করার সারাকার নার করার সারাকার নার করার সারাকার নার সারাকার সারাকার নার সারাকার সারাকার প্রত্তিকার নার বার্নিকার পরিকারণা লগতের সারাকার বিশ্বকার পরিকারণা লগতের সারাকার বিশ্বকার নার সারাকার বিশ্বকার নারাকারের সারাকার বিশ্বকার নারাকার করার সারাকার বিশ্বকার নারাকার নারাকার বিশ্বকার নারাকার ন
						পদাধনা	92	002	92	90	Ħ	ŧ	অমনের তাংক সকসকাই কর্মকানিকার্ত্রীদের পেশালাকিছ, দক্তরা ও নৈতিক ফুদরোক ইনিয়েনে প্রতি গুণুক্তরাপ করে থাকে। এই পাক্ষা বাধ্যকের টেনিং ইনফিটিটট কর্মক প্রগাত বার্থিক প্রশিক্ষণ পঞ্চিত্র অনুবারী সামাবহুংকোণী বিভিন্ন প্রদিক্ষণ বার্যক্রম
 গুড়াছার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ/মত্রবিনিম্ন সভার আয়েজন 	প্রশিক্ত কর্মচন্ট্র	8	254.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.	COFFEE EMPTORIS	380 WF	অর্জন	244		35%		#		প্রিকাশিত হাছে। এবং প্রশিক্ষণ কর্মানুহির মান্তামে কর্মকর্তা কর্মানীলেকে নাধুনিক বাহিক আলং প্রস্থাকী বাবহার, সেবার মান্যামান এবং কৈবিক আলংগ গড়েনার বিবার সাক্ষরতা বুছিত্ব সুমোন প্রশান করা হব। প্রশান প্রশান করা হব। করার বাবহার প্রশান করা হব, বাবে অপার্রহণকারীর রাজ্যবার্তিক, সম্পানাইক এবং ক্রমানিক আলের সঙ্গে পরিক্রিও ক্রমান রাজ্যবার্তিক, সম্পানাইক এবং ক্রমানিক আলের সঙ্গে পরিক্রিও ক্রমান রাজ্যবার্তিক, সম্পানাইক এবং ক্রমানিক আলের সঙ্গে পরিক্রিও ক্রমান বাবহার বাবে। প্রশান বাবহার বাবে। ক্রমান বাবহার বাবে। ক্রমান বাবহার বাবে। ক্রমান বাবহার বাবিক প্রশানক করার্ত্রমান করারণ করেলক করা সকর হরদ। ক্রমান করা সকর হরদ। ক্রমান বাবহার বাবহার বাবহার করার বাবহার ক্রমানক করা সকর হরদ। ক্রমান রাজ্যবার সংগ্রাহার করার করার ক্রমান করার ক্রমানক বাবহার করার করার করার করার করার করার করার ক

R

কার্যক্রমের দায়	কর্মসপাদন	সূচকের	একক		২০২৪-২০২৫ অর্থনহরের		ৰ	চরায়দ অয়গতি পরিবীক	PT, 2028-2028				ম্বন্ত
	সূচক	माम		ৰ্যক্তি/পদ	मुख्यादा	শক্ষ্যব্যা/ বর্জন	১ম কোৱাটার জুলাই ২৪-সেন্টে ২৪	২য় কোল্লটার অব্যোহ৪-ভিসেহ৪	ত্য কোয়ার্টার জানু'২৫-মার্টা২৫	৪র্থ কোরার্টার এরিশ'২৫-জুন'২৫	যেট বৰ্ষন	অৰ্জিত মান	
১.৪ কর্ম পরিবেশ তরানে (টিওএডইক্ল অকেজা মালামাল নিশারিকরণ/ নথি বিনতকরন/পরিজয়-পরিজ্জতা বৃদ্ধি/মহিলানের জন্য পুথক						পক্ষারা	0)	**	05	**	**		একটি আছাতের, নিরাপদ ও ইতিবাহক কম পরিবেশ কর্মীতে উংগাদনশীলকা, মনোভাব এবং সামাত্রিক কর্মকভার বুলিং ভক্তভূপুর্ব চুমিতা পালন করে। তম্পিরিবেশ উরাহনের নামে আমান্যের বাহক নির্মিতভাবে বিভিন্ন পদক্ষেপ একং ক
ওয়াশক্ষমের ব্যবস্থা কর্মা/৪খ ফেশীর কর্মচারীদের শার্ক্তরক পোষাক সতবরাহ ও পবিধান নিশ্চিত্র করা ইত্যাদি)	উন্নত কৰ্ম- পৱিবেশ	,	সংখ্যা ও তারিধ	বাহক কৰ্ণুপঞ্চ	οt	यहीम	92	(क्स)	63	40	**	**	বাতে। এর মধ্যে হয়েছে। কম্ম্রিল পতিকার পতিকার রাবা, আচে ও বারু চপাচপের ফার্মর ব্যবস্থা, নিরাপজা ও স্কালস্কান বাবার নিশিতককণ, স্বাস্থ্যবিধি অনুসকা এবং প্রকৃতিপত সহারও প্রান্ত কম্মতিরী-কর্মানীয়ের মধ্যে পরাপ্তরিক প্রজ্ঞারে ক্রমতিরী-কর্মানীয়ের মধ্যে পরাপ্তরিক প্রজ্ঞার কম্মতিরী-কর্মানীয়ের মধ্যে পরাজক মধ্যেকার পাতে ভূগতেও বিভিন্ন সভেকতানুক্তিক ক্রমতিন প্রকৃতি পরিক সভেকতানুক্তিক ক্রমতির প্রকৃতিক প্রকৃতিক প্রকৃতিক বাবার মান্তির ক্রমতির প্রকৃতিক প্রকৃতিক প্রকৃতিক বাবার মান্তির ক্রমতির প্রকৃতিক প্রকৃতিক প্রকৃতিক ক্রমতির প্রকৃতিক প্রকৃতিক ক্রমতির প্রকৃতিক প্রকৃতিক ক্রমতির প্রকৃতিক প্রকৃতিক ক্রমতির প্রকৃতিক প্রকৃতিক প্রকৃতিক প্রকৃতিক প্রকৃতিক প্রকৃতিক ক্রমতির প্রকৃতিক করে করিক করে করে করে করে করে করে করে করে করে কর
२ क्रारत त्करम कहातात													
২.১ ২০২৪-২০২৫ ফৰ্ম বছরের জনা পরিকল্পনা ভরের সাইটে প্রকাশ	জন্য পরিকল্পনা ভরেবলাইটো প্রকাশিত	2	ভারিখ	আংটিডি, এলজিএসডি, সংশ্রিষ্ট ভিতিশন	65/09/2038	मक्त्राता	৩১/৫৭/২০২৪ এর মধ্যে ওয়েনদাইটো প্রকাশ	**	-				বাংকের বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিও জন নীতি অনুসারে জ কর্মজম সম্পন্ন করা হয়ে থাকে এবং তা নিয়মিতভাবে বাংকে ওয়োকনাইটে একাশ করা হয়।
						অর্থন	03/09/2028)86(G+65) , H:	· ·		ASON DAY GAN AND SAY
৩.তদাচার সংশ্লিষ্ট এবং দৃনীতি প্রতিরোধ সহা		pat											
৩.১ সেরা প্রদানের ক্ষেত্রে রেজিনীরে প্রনেয় সেরার বিবরণ ও সেরা প্রতীক্ষর মতামত ক্ষরকণ	রেজিন্টার হালনাখানকৃত	3	*	কর্ণোরেট প্রাক্ষেয়র্স এড সিধসনার ভিতিশন		मक्त्रमाता	300%	300%	300%	300%	- 22	2	লোৰ প্ৰদান কাৰ্যন্তমেৰ মান উন্নয়নেৰ লক্ষ্যে আমানেৰ বাংকে প্ৰতিটি পাখ্যম Service Quality Form (SQF সংবক্ষন কৰা হয়ে থয়ত। এই ক্ষয়েৰে মাধ্যমে সেৱা প্ৰতীকাণ
				and the state of t	300%	वर्डम	300%	300%	300%	300%	÷	50	ব্যৱস্থাত করা হতে হতে এই কর্তনার মাধ্যমে সেবা অহাতাল ভালের অভিন্ততা, মাজারত এবং পরামর্শ সরাসরি বাবে কর্পকারত মালাতে পারেল। আহক সন্তরী পরিমাণ ও সেবার মাদ মাজাইরের জানা প্রায় কথাসমূহ বিজেবণ করে প্রয়োজনীয় গদক্ষেপ প্রবংশ করা হবে থাকে। এর মাধ্যমে সেবার মাদ ভারারণ, সেবার কছত নিভিত্তবা এবং প্রায়কের চাহিদার সালে সভিত্তির পরিমার প্রহণ করা সহজ হয়। SQF বাবহাপদা হরকের প্রাহক ক্রেক্তির পৃত্তিরিক্তে সাহতে শুভিন্সলী করাছ করা দীর্ঘ্যমানে প্রায়ক সন্তর্ভী করিতে সহারতে স্ক্রিকরা শাক্ষার করাছে।



নৈতিকতা কমিটির ফোকল পরেকের তথাবলী

। শোহপো অলম চৌধুবী।
। অপর্যতিপি ও ফোরান পরেনী, নৈতিকতা কমিটি পদবা

ব্যতিষ্ঠানের মাম । সাটগইন্ট ব্যাংক পিএপনি, 4 98-02-89320052 4W-086P टकाम

khorshed.chowdhury@southeastbank.com.bd

Progress Report on
National Integrity
Strategy (NIS)
for 3rd Quarter
(Jan'25-Mar'25) of 2024-2025



সাউথইস্ট ব্যাংক পিএলসি. জাতীয় ওদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও বান্তবায়ন অশ্রগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২৪-২০২৫

কাৰ্যক্রমের নাম	কৰ্মলক্ষানন	স্চকের	একক		২০২৪-২০২৫ অর্থবছরের			বাছৰায়ৰ অৱগতি পৰিবি	विषय, २०२८-२०२४				मध्या
11/10/17/10/2	সূচক	মান	25/201	ব্যক্তি/পদ	मुक्तसारा	পদ্যক্ষর/ অর্জন	১ম কোরার্টার জুলাই'২৪-সেন্টে'২৪	২য় কোহাটার অক্টো২৪-ডিসে'২৪	তর কোঝার্টার জানু'২৫-মার্ট'২৫	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'২৫-জুন'২৫	মোট অর্জন	অর্জিত মান	
200		٥	8	q	6	9	¥	b	30	77	25	30	78
১. থাডিচানিক ব্যবহা													
১.১. নৈতিকতা কমিটির সতা আছেজন	महा बारससिक		সংখ্য	ফোকাল পথেন্ট	08	मकामान	05	ಎ	65	03	>#2	; w ;	আমাদের বাহকের নৈতিকতা তথিটি কর্ নির্মিতভাবে সভার আয়োজন করা হা নর্তমানে নতুন পরিকল্পনা অনুসারে সিক্ত বাহকায়নের সুবিধার্থে প্রতি কৈমানিকের প্রা মাসেই কমিটির সভা আয়োজন করা হচ্ছে।
		(100)	Contra	1053800/30/28820/	7,500 F								কমিটির প্রতিটি সভায় পূর্ববর্তী সভায় পূর্বী
						অর্থন	63	93	03	3 4 5	((4)	পিত্রাহ্বসমূহের বাছবায়নের উপর আলেকপা করা হছে। এডাড়া উক্ত সভাসমূহে কছাস কৌশা কর্ম-গরিকল্পনা বাছবাখনে সুশাস সজেন্দ্র বিভিন্ন দিক-মির্দেশনা সেলা হছে।
						লক্ষ্যমান্ত্ৰা	o)	*	07	Ψ	VA.	5223	আনাদের ব্যাংক প্রতি বছর AGI Business Policy and Plannir Conference, Business Revie Meeting কবং ব্যাহকের প্রাফকদের সা বিভিন্ন সাংশাদন্য সভা/তৈওঁক এব আবোচ করে বাকে।
১.২ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্ত অংশীক্তনের (Stakeholders) অংশগ্রহণে সভা	অনুষ্ঠিত সভা	્ય	সংখ্যা	ন্যাংক কর্তৃপক্ষ, ব্যার্ড ডিডিশন, শাখা ব্যবস্থাপক	-03	पर्धन	92	90	95		25 8	7#X	উল্লেখ্য, বিগত ২৫ সেন্টেম্বর, ২০২৪ ভারিং আমানের বাংকে ২৯৬ম Virtual AG অনুষ্ঠিত ব্যৱহা। একজ ০৯/১০/২০২৪ ০৬/১১/২০২৪, ১১/১২/২০২৪ এ ১৬/০২/২০২৫ ভারিখে Business Review Meeting এক বিগ ১৮/০১/২০২৫ ভারিখে Business Polic and Planning Conference-202 অনুষ্ঠিত হতেছে। উক্ত সভাতদোতে সুশাসনের বিভিন্ন নি হেমনঃ- কান্টিমার চাটার, অভিযোগ প্রতিভা কর্মন্ত ভারিখি বিশ্বম নিয়ে আলোচনা ক
১.৩ ক্ষাচার সংক্রম্ভ প্রশিকণ/মতবিনিময় সভার আয়োজন	গ্ৰ ^ত িখিত কৰ্মচাৱী	8	সংখ্য	ট্রেনিং ইগটিটিবট	১৪০ জন	नकामाता	90	60	et	00	-		হয়। কর্মকর্তাদের নৈপুদা ও সক্ষতা উদ্লয়নের পশ্ ব্যাহনের ট্রেনিং ইপনিনিউট কর্ম্বক প্রকানন্ বার্থিক পঞ্জিক অনুসারে ব্যাহনের কর্মকর্তান সারা করা যুদ্ধে নিয়মিতভাবে প্রশিক্ষণ এদ
La E Carriero		Season Const	স্তান	226	쬬	33%				নারা বন্ধা গুড়ে নিয়ামতভাবে প্রাশক্ষ রাদ করা মতে: বিভিন্ন প্রশিক্ষণগুলোতে প্রয়োত			

a ce

शुक्रा मर-5/२

कार्यक्रमार नाम	কর্মসম্পাদন	স্চকের	युक्क		২০২৪-২০২৫ অব্দ্যুক্তর			বাস্তব্যয়ন অফ্রণতি পরিবী	क्षिण, 1-२०२१				মছব্য
The streets	र्भाष्टक	মান	13336	ব্যক্তি/পদ	ল্কমারা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোবার্টার জুলাই(২৪-সেন্টে(২৪	২ম্ব কোঘার্টার অক্টো'২৪-ডিসে'২৪	তম্ব কোহাটবি জানু'২৫-মার্চ'২৫	ভর্ম কোরাটার থারিপ'২৫-জুন'২৫	মোট অর্থন	পৰ্জিত মান	
													অনুসারে external resource person সেরকেও আমাল কানানের হয়।
													বিশত মার্চ, ২০২৫ ত্রৈমানিকে ০১টি প্রশিক্ষণে মাধ্যমে ১১৯ জন কর্মকর্তকে কর্মচার সংক্রার প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।
১৪ কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন (টিওয়কইবৃত অকেলো মালামাল নিশ্পতিকরণ/ মাধি বিনাইকরণ/পরিকার-পরিক্রারা ক্রমি/মহিলাসনর জন্য প্রথম	রাণায়েন্দ্র নিশ্পত্তিকরণ/ দরশ/পরিকার-পরিজ্ঞান্তা দর হান্য পৃথক উন্নত কর্ম সংখ্যা ও স্কার্যক্র		ož	नकारजा	93		92	177	5945	3#1	এতদ্বিধয়ে বিষ্ণান্তিত সংযুক্তি ১ এ প্রদান করা হলো।		
বৃদ্ধি/মহিলাদের হান্য পৃথক গুৱাশকমের ব্যবস্থা করা/৪র্গ রেশীর কর্মচারীদের দাগুরিক পোখাক সংবরাহ ও পরিধান নিশ্চিত করা ইত্যাদি)	विदरम	3	তারিখ	ব্যাংক কর্ত্বৃপক্ষ		व्यर्थन	03	1000	67	1776	J.SE	5**	
২, কংমৰ ক্ষেত্ৰে কদ্বানাৰ২													
১.১ ২০২৪-২০২৫ অর্থ বছরের ক্রছ পরিকল্পনা ওচেব সাইটে হুকাপ	ত্রন্য-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	: 3	ভারিখ	আইটিডি, এপজিএসডি, সংশ্রিষ্ট ডিভিশ্যন	৩১/০৭/২০২৪ এর মধ্যে ব্যক্তসাইটে প্রকাশ	পৃষ্ঠায়ন্ত্ৰ	02/09/2028	**	**	+	-	2000	আংকের বার্ড কর্তৃক অনুমোনিত করা নীরি অনুসারে ক্রম কার্মক্রম সম্পদ্ধ করা হয়ে খাবে কান, তা নিয়মিতভাবে আংকের ওকেবাইটো প্রকাশ করা হয়।
						অর্থন	05/09/2028	75	176		700	(#)	- 271.78.24
৩.ডদ্ধাচার সংশ্লিষ্ট এবং দ্র্নীতি প্রতিরোধ সহা	কে অন্যান্য কাৰ্য	FW	>										
 তের প্রকাশনর ক্ষেত্র রেজিনীরে প্রদেয় সেরার বিবরণ ও সেরা 	রেক্টিটার হালনাগাদকৃত	3	74	কপোরেট আফেরার্স এড সিএসথার ভিভিশন	300%	লক্ষমনা	300%	300%	300%	300%	377	(+)	সেৰা প্ৰথিতাদের মন্তামত সংগ্ৰহে আমদের ব্যাহকের প্ৰতিটি শাৰাছ Service Quality Form
প্রধীতার মতামত সংরক্ষণ				10(0.14	200%	वर्षन	300%	300%	200%			(T)	(SOF) সার্বাহ্ম করা হয়। উক্ত ফরমে সেরা এথিতা প্রদেহ সেরা সংক্রমত মতামত প্রদান করে থাকে।

নৈতিকতা কমিটির ফোকাল পথেন্টের ওখ্যাবলী

নাম ঃ খোরপেন আলম চৌধুরী

পদবী ঃ এসইভিপি ও ফোকল পরেন্ট, নৈতিকতা কমিটি

ব্যতিষ্ঠানের নাম : সাউথইন্ট ব্যাহক পিএপনি, কোন : ৮৮-০২-৪৭১১৫৩২১ এপ্স-৫৪৫৮

इ.स्प्रहेश : khorshed.chowdhury@southeastbank.com.bd

a



ক্রমিক নং	কার্যক্রমের নাম	বাছবায়ন প্রক্রিয়া	প্রমাণক হিসেবে যা থাকবে
0)		ব্যাংকের ডিভিশন এবং শাখা কর্তৃক সময়ে সময়ে পরিষ্কার-পরিচছন্নতা বৃদ্ধি সংক্রান্ত বিষয়ে পত্র ইস্যূ, ই-মেইল এবং সার্কুলার ইস্যূর মাধ্যমে অবহিত করে থাকে।	

or co



Progress Report on
National Integrity
Strategy (NIS)
for 2nd Quarter
(Oct'24-Dec'24) of 2024-2025



সাউথইস্ট ব্যাংক পিএলসি. জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও বাস্ভবায়ন অপ্রগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২৪-২০২৫

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন	সূচকের	একক		২০২৪-২০২৫ অর্থবছরের			বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবঁ	ক্ষণ, ২০২৪-২০২৫				মস্ভব্য
কাবজনের শান	সূচক	মান	daa	ব্যক্তি/পদ	লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'২৪-সেন্টে'২৪	২য় কোয়ার্টার অক্টো'২৪-ডিসে'২৪	৩য় কোয়ার্টার জানু'২৫-মার্চ'২৫	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'২৫-জুন'২৫	মোট অর্জন	অর্জিত মান	
2	۹.	0	8	æ	6	٩	ъ	ъ	30	77	25	20	78
১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবছা৬					3				=				
						লক্ষ্যমাত্রা	٥٥	٥٤ .	٥٥	0)			আমাদের ব্যাংকের নৈতিকতা কমিটি কর্তৃক নির্যামতভাবে সভার আয়োজন করা হয়। বর্তমানে নতুন পরিকল্পনা অনুসারে সিদ্ধান্তের বান্ধবায়নের সূবিধার্থে প্রতি রৈমাসিকের প্রথম মাসেই কমিটির সভা আয়োজন করা হচ্ছে।
১.১. নৈতিকতা কমিটির সভা আয়োজন	সভা আয়োজিত	2	সংখ্যা	ফোকাল পয়েন্ট	08								কমিটির প্রতিটি সভায় পূর্ববর্তী সভায় গৃহীত
					9	অর্জন	0)	٥٥ .			=	-	সিদ্ধান্তসমূহের বান্তবায়নের উপর আলোকপাত করা হচেছ। এছাড়া উক্ত সভাসমূহে ওদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা বান্তবায়নে সুশাসন সংক্রান্ত বিভিন্ন দিক-নির্দেশনা দেয়া হচেছ।
						লক্ষ্যমাত্রা	07	_	07				আমাদের ব্যাংক প্রতি বছর AGM, Business Policy and Planning Conference, Business Review Meeting এবং ব্যাংকের গ্রাহকদের সাথে বিভিন্ন আলোচনা সভা/বেঠক এর আয়োজন করে থাকে।
১.২ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্ত অংশীজনের (Stakeholders) অংশগ্রহণে সভা	অনুষ্ঠিত সভা	٤	সংখ্যা	ব্যাংক কর্তৃপক্ষ, বোর্ড ডিভিশন, শাখা ব্যবস্থাপক	οż	অর্জন	οż	૦૭	-				উল্লেখ্য, বিগত ২৫ সেন্টেম্বর, ২০২৪ তারিখে আমাদের বাদকে ২৯তম Virtual AGM অনুষ্ঠিত হয়েছে। এছাড়া ০৯/১০/২০২৪, ০৬/১১/২০২৪ এবং ১১/১২/২০২৪ তারিখে Business Review Meeting অনুষ্ঠিত হয়েছে। উক্ত সভাগুলোতে সুশাসনের বিভিন্ন দিক যেমহে- কাস্টমার চার্টার, অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা ইত্যাদি বিষয় নিয়ে আলোচনা করা হয়।
						লক্ষ্যমাত্রা	90	৩৫	00	90			কর্মকর্তাদের নৈপুণ্য ও দক্ষতা উন্নয়নের লক্ষ্যে বাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক প্রণয়নকৃত বার্ষিক পঞ্জিকা অনুসারে বাংকের কর্মকর্তাদের সারা বছর জুড়ে নিয়মিতভাবে প্রশিক্ষণ প্রদান
.৩ তদ্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ/মতবিনিময় সভার আয়োজন	প্রশিক্ষিত কর্মচারী	,	সংখ্যা	ট্রেনিং ইপটিটিউট	১৪০ জন	অর্জন	২২৮						করা হছে। বিভিন্ন প্রশিক্ষণভালোতে প্রয়োজন অনুসারে external resource person- দেরকেও আয়াল জানানো হয়। বিগত ভিসেম্বর, ২০২৪ ত্রেয়াসিকে আয়াদের
JAC .				N A OFFI	DO: THE	(@	পৃষ্ঠা	নং-১/২					াবগত ।ওপেশ্বর, ২০২৪ গ্রেমাাশকে আমাপের

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন	সূচকের	একক		২০২৪-২০২৫ অর্থবছরের			বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবী	क्षिण, २०२८-२०२৫				মন্তব্য
কাব্যানের শাব	সূচক	মান	युक्क	ব্যক্তি/পদ	লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'২৪-সেন্টে'২৪	২য় কোয়ার্টার অক্টো'২৪-ডিসে'২৪	৩য় কোয়ার্টার জানু ২৫-মার্চ ২৫	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'২৫-জুন'২৫	মোট অর্জন	অর্জিত মান	
				e ^x			*						বাংকের ট্রেনিং ইন্সটিটিউট কর্তৃক বন্ধাচার স্থেনান্ত প্রশিক্ষণের আঘোজন করা সম্ভব হরানি। উদ্বোধ্য, বিগত সেন্টেম্বর, ২০২৪ ক্রেমার্সিকে ০৩টি প্রশিক্ষণের মাধ্যমে ২২৮ জন কর্মকর্তাকে বন্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে, যা সেন্টেম্বর, ২০২৪ ও জিসেম্বর, ২০২৪ এর ত্রৈমার্সিকের শক্ষ্য মারার চেয়ে বেশি জন-কে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে। আগামী ত্রেমান্সিকে এতদৃসংক্রান্ত প্রশিক্ষণ কর্মসূচীর পরিকল্পনা গ্রহণ করা হয়েছে।
১.৪ কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন (টিওএডইভুক্ত অকেজো মালামাল নিম্পত্তিকরণ/ নথি বিনষ্টকরণ/পরিষার-পরিচন্দ্রতা বৃদ্ধি/মহিলাদের জন্য পৃথক	উন্নত কৰ্ম-	۵	সংখ্যা ও	ব্যাংক কর্তৃপক্ষ	02	লক্ষ্যমাত্রা	02		02				
ওয়াশরুমের ব্যবস্থা করা/৪র্থ শ্রেণীর কর্মচারীদের দাপ্তরিক পোষাক সরবরাহ ও পরিধান নিশ্চিত করা ইত্যাদি)	পরিবেশ		তারিখ	4164 46.14		অর্জন	0)						
২. ক্রয়ের ক্ষেত্রে বন্ধাচার২			180				*			¥			*
২.১ ২০২৪-২০২৫ অর্থ বছরের ক্রয় পরিকল্পনা প্রয়েব সাইটে প্রকাশ	ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	٦	তারিখ	আইটিভি , এলজিএসভি , সংশ্রিষ্ট ভিভিশন	৩১/০৭/২০২৪	লক্ষ্যমাত্রা	©\$/09/2028						বাংকের বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত ক্রয় নীতি অনুসারে ক্রয় কার্যক্রম সম্পদ্ধ করা হয়ে থাকে এক তা নিয়মিতভাবে বাংকের ওয়েবসাইটে প্রকাশ করা হয়।
						অর্জন	৩১/০৭/২০২৪						
৩.গুদ্ধাচার সংশ্লিষ্ট এবং দৃর্নীতি প্রতিরোধ সহা		ক্ৰম											
ত.১ সেবা প্রদানের ক্ষেত্রে রেজিস্টারে প্রদেয় সেবার বিবরণ ও সেবা গ্রহীতার মতামত সংরক্ষণ	রেজিস্টার হালনাগাদকৃত	2	%	কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স এন্ড সিএসআর ডিভিশন	۵۰۰%	লক্ষ্যমাত্রা	500%	500%	500%	300%			সেবা গ্রহীতাদের মতামত সংগ্রহে আমাদের ব্যাংকের প্রতিটি শাখায় Service Quality Form (SQF) সংরক্ষণ করা হয়। উক্ত ফরমে সেবা
অহাতার মতামত সংরক্ষণ				1010-14	300%	অর্জন	300%	\$00%					(১০৮) সংয়ক্ষণ করা হয়। ওক্ত করমে নেবা গ্রহীতা প্রদেয় সেবা সংক্রান্ত মতামত প্রদান করে থাকে।

W



নৈতিকতা কমিটির ফোকাল পয়েন্টের তথ্যাবলী

নাম ঃ খোরশেদ আলম চৌধুরী

পদবী ঃ ইভিপি ও ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি

প্রতিষ্ঠানের নাম ঃ সাউথইস্ট ব্যাংক পিএলসি, ফোন ঃ ৮৮-০২-৪৭১১৫৩২১ এক্স-৫৪৫৮

ই-মেইল ঃ khorshed.chowdhury@southeastbank.com.bd

Progress Report on
National Integrity
Strategy (NIS)
for 1st Quarter
(Jul'24-Sep'24) of 2024-2025



সাউথইস্ট ব্যাংক পিএলসি. জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও বাস্তবায়ন অপ্রগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২৪-২০২৫

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন	সূচকের	একক		২০২৪-২০২৫ অর্থবছরের			বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবী	किंग, २०२८-२०२৫				মন্তব্য
কার্থকেনের শান	সূচক	মান	युक्क	ব্যক্তি/পদ	লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'২৪-সেন্টে'২৪	২য় কোয়ার্টার অক্টো ২৪-ডিসে ২৪	তয় কোয়ার্টার জানু'২৫-মার্চ'২৫	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'২৫-জুন'২৫	মোট অর্জন	অর্জিত মান	
٥	2	9	8	¢	•	٩	ъ	8	30	77	25	১৩	78
১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবছা৬													
১.১. নৈতিকতা কমিটির সভা আয়োজন	সভা আয়োজিত	ų	সংখ্যা	ফোকাল পয়েন্ট	08	লক্ষ্যমাত্রা	0)	٥٥	0)	٥)	. =		আমাদের বাদকের নৈতিকতা কমিটি কর্তৃক নিয়মিতভাবে সভার আয়োজন করা হয়। বর্তমানে নতুন পরিকল্পনা অনুসারে সিদ্ধান্তের বাস্তবায়নের সুবিধার্থে প্রতি ক্রৈমাসিকের প্রথম মাসেই কমিটির সভা আয়োজন করা হচেছ। কমিটির প্রতিটি সভায় পূর্ববর্তী সভায় গৃহীত
						অর্জন	02						সিদ্ধান্তসমূহের বান্তবায়নের উপর আলোকপাত করা হচ্ছে। এছাড়া উক্ত সভাসমূহে গুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা বান্তবায়নে সুশাসন সংক্রান্ত বিভিন্ন দিক-নির্দেশনা দেয়া হচ্ছে।
						লফ্যমাত্রা	92		02				আমাদের ব্যাহক প্রতি বছর AGM, Business Policy and Planning Conference, Business Review Meeting এবং ব্যাহকের গ্রাহকদের সাথে বিভিন্ন আলোচনা সভা/বেঠক এর আয়োজন করে থাকে।
১.২ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিন্ত অংশীজনের (Stakeholders) অংশগ্রহণে সভা	অনুষ্ঠিত সভা	2	সংখ্যা	ব্যাংক কর্তৃপক্ষ, বোর্ড ডিভিশন, শাখা ব্যবস্থাপক	o 2	অর্জন	૦ર	-	-	-			উল্লেখ্য, বিগত ২৫ সেন্টেম্বর, ২০২৪ তারিবে আমাদের বাাংকে ২৯তম Virtual AGM অনুষ্ঠিত হয়েছে। এছাড়া ১১/০৯/২০২৪ তারিবে Business Review Meeting অনুষ্ঠিত হয়েছে। উক্ত সভাগুলোতে সুশাসনের বিভিন্ন দিক যেমন্ড- কাস্টমার চার্টার, অভিযোগ প্রতিকার বাবছা ইত্যাদি বিষয় নিয়ে আলোচনা করা হয়।
	-66-					লক্ষ্যমাত্রা	•00	• ৫	৩৫	૭ ૯			কর্মকর্তাদের নৈপুণা ও দক্ষতা উন্নয়নের লক্ষ্যে বাাহকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক প্রণয়নকৃত বার্ষিক পঞ্চিকা অনুসারে বাাহকের কর্মকর্তাদের সারা বছর জুড়ে নিয়মিতভাবে প্রশিক্ষণ প্রদান
তদ্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ/মতবিনিময় সভার আয়োজন	প্রশিক্ষিত কর্মচারী	,	সংখ্যা	ট্রেনিং ইপটিটিউট সূত্রের Bay	\$80 ⊠=	অৰ্জন	226						করা হাছে। আমাদের বাাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক আমোজিত বিগত দেক্টেম্বর, ২০২৪ রৈমাদিকে ০৩টি প্রশিক্ষণের মাধ্যমে ২২৮ জন





	কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বান্তবায়নের দায়িতৃপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২৪-২০২৫ অর্থবছরের লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যাত্রা/	১ম কোয়ার্টার	বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবী ২য় কোয়ার্টার	ক্ষণ, ২০২৪-২০২৫ তয় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার	মোট অর্জন	অর্জিত মান	महन्।
		204	AIT		40107-141	-14-बावा	পক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোরাটার জুলাই'২৪-সেপ্টে'২৪	হয় কোয়াচার অক্টো'২৪-ডিসে'২৪	তর কোরাচার জানু'২৫-মার্চ'২৫	এপ্রিল'২৫-জুন'২৫	মোচ অজন	আজত মান	
														কর্মকর্তাকে জ্বাচার সংক্রাম্ভ প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে। বিভিন্ন প্রশিক্ষণগুলোতে প্রয়োজন অনুসারে external resource person-দেরকেও আমাদা জানানো হয়।
3.6	অকেজো মালামাল নিম্পত্তিকরণ/ নথি বিনষ্টকরণ/পরিষ্কার-পরিচ্ছন্নতা বৃদ্ধি/মহিলাদের জন্য পৃথক	উন্নত কৰ্ম-	۵	সংখ্যা ও	ব্যাংক কর্তপক্ষ	٥٤	লক্ষ্যমাত্রা	0)		07				এতদ্বিষয়ে বিছারিত সংযুক্তি-১ এ প্রদান করা হলো।
	গুয়াশরুমের ব্যবস্থা করা/৪র্থ শ্রেণীর কর্মচারীদের দাপ্তরিক পোষাক সরবরাহ ও পরিধান নিশ্চিত করা ইত্যাদি)	পরিবেশ		তারিখ	2014 46.14		অর্জন	0)					-	
۹.	ত্র-য়ের ক্ষেত্রে জন্ধাচার২													
۷.:	২০২৪-২০২৫ অর্থ বছরের ক্রয় পরিকল্পনা ওয়েব সাইটে প্রকাশ	ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	٤	তারিখ	আইটিডি , এলজিএসডি , সংশ্লিষ্ট ডিভিশন	৩১/০৭/২০২৪	লক্ষ্যমাত্রা	©\$/09/2028						বাংকের বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত ক্রয় নীতি অনুসারে করা কার্যক্রম সম্পন্ন করা হয়ে থাকে এবং তা নিয়মিতভাবে বাংকের ওয়েবসাইটে প্রকাশ করা হয়।
			×				অর্জন	७১/ ०९/२०२8		**	e-1:			
	ঙদ্ধাচার সংশ্লিষ্ট এবং দূর্নীতি প্রতিরোধ সহা		ক্রম	3										
9.	সবা প্রদানের ক্ষেত্রে রেজিস্টারে প্রদেয় সেবার বিবরণ ও সেবা গ্রহীতার মতামত সংরক্ষণ	রেজিস্টার হালনাগাদকৃত	٦	%	কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স এন্ড সিএসআর ডিভিশন	۵۰۰%	লক্ষ্যমাত্রা	300%	300%	300%	۵00%			সেবা এইীতাদের মতামত সংগ্রহে আমাদের ব্যাংকের প্রতিটি শাখায় Service Quality Form (SQF) সংরক্ষণ করা হয়। উক্ত ফরমে সেবা
	অধ্যতার শতাশত শরেকণ				1010-14	300%	অর্জন	۵۰۰%						(১০৮) সংরক্ষণ করা হয়। ৬৩ করমে সেবা গ্রহীতা প্রদের সেবা সংক্রান্ত মতামত প্রদান করে থাকে।





নৈতিকতা কমিটির ফোকাল পয়েন্টের তথ্যাবলী

9-69,30.28

নাম ঃ খোরশেদ আলম চৌধুরী

পদবী ঃ ইভিপি ও ফোকাল পয়েন্ট , নৈতিকতা কমিটি

প্রতিষ্ঠানের নাম ঃ সাউথইস্ট ব্যাংক পিঞ্লসি, ফোন ঃ ৮৮-০২-৪৭১১৫৩২১ এক্স-৫৪৫৮

ই-মেইল ঃ khorshed.chowdhury@southeastbank.com.bd

সংযুক্তি-১

ক্রমিক নং	কার্যক্রমের নাম	বাছবায়ন প্রক্রিয়া	প্রমাণক হিসেবে যা থাকবে
٥٥	মহিলাদের জন্য পৃথক ওয়াশরুম এর ব্যবস্থাকরণ	ব্যাংকের সংশ্লিষ্ট বিভাগ কর্তৃক চিঠিপত্র প্রদান/ই-মেইল এর মাধ্যমে ব্যাংকের	এতদ্বিষয়ক পত্র-এর কপি।
		সকল বিভাগ এবং শাখাকে এতদ্বিষয়ে নির্দেশনা প্রদান।	





Ce

Progress Report on National Integrity Strategy (NIS) for 4th Quarter (Apr'24-Jun'24) of 2023-2024



সাউথইস্ট ব্যাংক পিএলসি.

জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২৩-২০২৪

	কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন	সূচকের মান	একক	বান্তবায়নের দায়িতৃপ্রাপ্ত				বান্তবায়ন অগ্রগতি	পরিবীক্ষণ, ২০২৩-২০২৪				মন্তব্য
	THE WASHINGTON	সূচক	गुण्डकन्न मान	2,44	ব্যক্তি/পদ	অর্থবছরের লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'২৩-সেপ্টে'২৩	২য় কোয়ার্টার অক্টো'২৩-ডিসে'২৩	তয় কোয়ার্টার জানু'২৪-মার্চ'২৪	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'২৪-জুন'২৪	মোট অৰ্জন	অর্জিত মান	
	٥	2	9	8	¢	৬	9	ъ	۵	70	22	25	20	28
١.	. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা৬													
	১. নৈতিকতা কমিটির সভা আয়োঞ্জন	সভা আয়োজিত		সংখ্যা	ফোকাল পয়েন্ট		লক্ষ্যমাত্রা	0)	٥٤	02	02			আমাদের বাছকের নৈতিকতা কমিটি কর্তৃক নিয়মিতভাবে সভার আয়োজন করা হয়। বর্তমানে নতুন পরিকল্পনা অনুসারে সিদ্ধান্তের বাস্তবায়নের সুবিধার্থে প্রতি ক্রৈমাসিকের প্রথম মাসেই কমিটির সভা আয়োজন করা হচ্ছে।
3.	.୨. (କାଧକତା ବାୟାଧଃ ମତା ଆଣ୍ଟୋଖନ	मना जारशाकर	2	गर्य।	কোকাল পরেত	08	অর্জন	0)	07	0)	02			কমিটির প্রতিটি সভায় পূর্ববর্তী সভায় গৃহীত সিদ্ধান্তসমূহের বান্তবায়নের উপর আলোকপাত করা হচ্ছে। এছাড়া উক্ত সভাসমূহে তদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা বান্তবায়নে মূশাসন সংক্রোন্ত বিভিন্ন দিক-নির্দেশনা দেয়া হচেছ।
							লক্ষ্যমাত্রা	07		0)				আমাদের বাছক প্রতি বছর AGM , Business Policy and Planning Conference, Business Review Meeting এবং বাছকের গ্রাহকদের সাথে বিভিন্ন আলোচনা সভা/বৈঠক এর আয়োজন করে থাকে। উল্লেখ্য, বিগত ০৫ জুলাই, ২০২৩ তারিখে আমাদের বাছকে ১৮৮০ম Virtual AGM
5.	২ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্ত অংশীজনের (Stakeholders) অংশগ্রহণে সভা	অনুষ্ঠিত সভা	2	সংখ্যা	ব্যাংক কর্তৃপক্ষ, বোর্ড ডিভিশন, শাখা ব্যবস্থাপক	02	অর্জন	ο)		0)				আন্ত্রিক হৈছে। এছাড়া ১৩/০১/২০২৪ তারিখে Business Policy and Planning Conference, ০৭/০২/২০২৪, ০৭/০৩/২০২৪, ১২/০৫/২০২৪ এবং ১০/০৬/২০২৪ তারিখে Business Review Meeting অনুষ্ঠিত হয়েছে। উক্ত সভাপ্তলোতে সুশাসনের বিভিন্ন দিক যেমনঃ- কাস্টমার চার্টার, অভিযোগ প্রতিকার বাবস্থা ইত্যাদি বিষয় নিয়ে আলোচনা করা হয়।







ু কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন	সূচকের মান	একক	বান্তবায়নের দায়িতৃপ্রাপ্ত	2020-208			বান্তবায়ন অগ্রগতি	পরিবী	3			মন্তব্য
कावकदमञ्जनम्	সূচক	সূচকের মান	doo	ব্যক্তি/পদ	অর্থবছরের লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'২৩-সেন্টে'২৩	২য় কোয়ার্টার অক্টো'২৩-ডিসে'২৩	তয় কোয়ার্টার জানু ২৪-মার্চ ২৪	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'২৪-জুন'২৪	মোট অর্জন	অৰ্জিত মান	
১.৩ অন্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ/মতবিনিময় সভার আয়োজন	প্রশিক্ষিত কর্মচারী	۵	সংখ্যা	ট্রেনিং ইপটিটিউট	১৪০ জন	লক্ষ্যমাত্রা	৩৫ জন	ও৫ জন	৩৫ জন	৩৫ জন			কর্মকর্তাদের নৈপুগা ও দক্ষতা উন্নয়নের গাক্ষ্যে বাংকের ট্রেনিং ইগাটিটিউট কর্তৃক প্রণানকৃত বার্ষিক পঞ্জিকা অনুসারে বাংকের কর্মকর্তাদের সারা বছর জুড়ে নিয়মিতভাবে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হচ্ছে। আমাদের বাংকের ট্রেনিং ইগটিটিউট কর্তৃক আমোদের বাংকের ট্রেনিং ইগটিটিউট কর্তৃক আমোদির বাংকের ট্রেনিং ইগটিটিউট কর্তৃক
সভার আধ্যোজন	ক্ মচার।					অর্জন	১৫৬ জন		208	709			তাটি প্রশিক্ষণের মাধ্যমে ১৩৬ জন কর্মকর্তাকে বন্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে। বিভিন্ন প্রশিক্ষণগুলাতে প্রয়োজন অনুসারে external resource person-দেরকেও আয়ন্ত্রণ জানানো হয়।
১.৪ কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন (টিওএডইড্ক অকেজো মালামাল নিম্পত্তিকরণ/ নথি বিনষ্টকরণ/পরিষার-পরিচন্দ্রাতা বৃদ্ধি/মহিলাদের জন্য পথক ওয়াশরুমের	উন্নত কৰ্ম-	۵	সংখ্যা ও তারিখ	ব্যাংক কর্তপক্ষ	. 02	লক্ষ্যমাত্রা	02			02			এতদবিষয়ে বিশ্বারিত সংযুক্তি-১ এ প্রদান করা
ব্যবস্থা করা/৪র্থ শ্রেণীর কর্মচারীদের দাপ্তরিক পোষাক সরবরাহ ও পরিধান নিশ্চিত করা ইত্যাদি)	পরিবেশ			(অর্জন	0)			02			रत्नो ।
২. ক্রয়ের ক্ষেত্রে গুদ্ধাচার২													
২.১ ২০২৩-২০২৪ অর্থ বছরের ক্রন্ম পরিকল্পনা ওয়েব সাইটে প্রকাশ	ওয়েবসাইটে	2	তারিখ	আইটিভি , এলজিএসডি , সংশ্লিষ্ট	৩১/০৭/২০২৩	লক্ষ্যমাত্রা	৩১/০৭/২০২৩						ব্যাংকের বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত ক্রয় নীতি অনুসারে ক্রয় কার্যক্রম সম্পদ্ধ করা হয়ে থাকে
	প্রকাশিত			ডিভিশন		অর্জন	৩১/০৭/২০২৩						একং তা নিয়মিতভাবে ব্যাংকের প্রয়েবসাইটে প্রকাশ করা হয়।
৩.তদ্ধাচার সংশ্লিষ্ট এবং দৃর্নীতি প্রতিরোধ সহায়ক			-2										
৩.১ সেবা প্রদানের ক্ষেত্রে রেজিস্টারে প্রদেয় সেবার বিবরণ ও সেবা গ্রহীতার মতামত সংবক্ষণ	রেজিস্টার হালনাগাদকৃত	2	%	কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স এভ সিএসআর ডিভিশন	200%	লক্ষ্যমাত্রা	300%	۵00%	> 00%	300%			সেবা গ্রহীতাদের মতামত সংগ্রহে আমাদের ব্যাংকের প্রতিটি শাখায় Service Quality Form (SQF) সংরক্ষণ করা হয়। উক্ত ফরমে সেবা
ञर्दस्थन				Indianal Block	300 /6	অর্জন	300%	۵00%	۵00%	300%			গ্রহীতা প্রদের সেবা সংক্রান্ত মতামত প্রদান করে থাকে।





নৈতিকতা কমিটির ফোকাল পয়েন্টের তথ্যাবলী

3 9.8.09.28

নাম ঃ খোরশেদ আলম চৌধুরী

পদবী ঃ ইভিপি ও ফোকাল পয়েন্ট , নৈতিকতা কমিটি

প্রতিষ্ঠানের নাম ঃ সাউথইস্ট ব্যাংক পিঞ্চসি, ফোন ঃ ৮৮-০২-৪৭১১৫৩২১ এক্স-৫৪৫৮

ই-মেইল ঃ khorshed.chowdhury@southeastbank.com.bd

সংযুক্তি–১

ক্রমিক নং	কার্যক্রমের নাম	বান্তবায়ন প্রক্রিয়া	প্রমাণক হিসেবে যা থাকবে
0)	নথি বিনষ্টকরণ	ব্যাংকের সংশ্রিষ্ট শাখা এবং বিভাগ কর্তৃক প্রয়োজনীয় নিয়মকানুন অনুসরণপূর্বক	নথি বিনষ্টকরণে পত্রের কপি এতদসংগে যুক্ত করা হলো।
		অফিস নোট/পত্র এর মাধ্যমে অপ্রয়োজনীয় নথি/ডকুমেন্টস বিনষ্টকরণ।	







Progress Report on National Integrity Strategy (NIS) for 3rd Quarter (Jan'24-Mar'24) of 2023-2024



সাউথইস্ট ব্যাংক পিএলসি. জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২৩-২০২৪

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন	সূচকের	একক	বান্তবায়নের দায়িতুপ্রাপ্ত	২০২৩-২০২৪ অর্থবছরের		-	বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবী	क्प, २०२७-२०२8				মন্তব্য
কারজ-মের নাম	সূচক	মান	একক	ব্যক্তি/পদ	লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'২৩-সেন্টে'২৩	২য় কোয়ার্টার অক্টো'২৩-ডিসে'২৩	তয় কোয়ার্টার জানু'২৪-মার্চ'২৪	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'২৪-জুন'২৪	মোট অর্জন	অর্জিত মান	
٥	2	9	8	Ĉ	৬	٩	ъ	ъ	٥٥	22	25	20	78
১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবহা৬													
১.১. নৈতিকতা কমিটির সভা আয়োজন	সভা আয়োজিত					লক্ষ্যমাত্রা	٥٥	٥٥	03	ەن	-		আমাদের ব্যাংকের নৈতিকতা কমিটি কর্তৃক নিয়মিতভাবে সভার আয়োজন করা হয়। বর্তমানে নতুন পরিকল্পনানুসারে ত্রৈমাদিক ভিত্তিতে কমিটির সভা আয়োজন করা হচ্ছে।
১.১. শোওকতা কাশাচর সভা আধোলন	সভা আরোজত	2	সংখ্যা	ফোকাল পয়েন্ট	08	অর্জন	0)	٥٥	03				কমিটির প্রতিটি সভায় পূর্ববর্তী সভায় গৃহীত সিদ্ধান্তসমূহের বান্তবায়নের উপর আলোকপাত করা হচ্ছে।
	সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্ত অংশীজনের				লক্ষ্যমাত্রা	٥٥		0)		-		আমাদের বাছক নিয়মিতভাবে প্রতি বছর AGM এর আয়োজন করে থাকে। উল্লেখ্য , বিগত ০৫ জুলাই , ২০২৩ তারিখে আমাদের বাছকে ২৮তম Virtual AGM অনুষ্ঠিত হয়েছে।	
১.২ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত অংশীজনের (Stakeholders) অংশগ্রহণে সভা	অনুষ্ঠিত সভা	2	সংখ্যা	ব্যাংক কর্তৃপক্ষ, বোর্ড ডিভিশন, শাখা ব্যবস্থাপক	οż	অর্জন	0)		0)	22			অছাড়াও আমাদের ব্যাংক নিয়মিতভাবে Managers Conference একং ব্যাংকের গ্রাহকের সাথে বিভিন্ন আলোচনা সভা/বৈঠক এর আয়োজন করে থাকে। উল্লেখ্য, বিগত ১৩/০১/২০২৪ তারিখে আমাদের ব্যাংকে Managers Conference অনুষ্ঠিত হয়েছে। উক্ত সভাগুলোতে সুশাসনের বিভিন্ন দিক নিয়ে আলোচনা করা হয়।
১.৩ অদ্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ/মতবিনিময়	সভার আয়োজন কর্মচারী ১ সংখ্যা হ			anc. In continue		লক্ষ্যমাত্রা	৩৫ জন	৩৫ জন	৩৫ জন	৩৫ জন			আমাদের ব্যাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক কিগত মার্চ, ২০২৪ ত্রৈমাসিকে জ্বভাচার সংক্রোপ্ত ০২ টি প্রশিক্ষণের আয়োজন করা হয়। উক্ত প্রশিক্ষণের মাধ্যমে ২৩৫ জন কর্মকর্তাকে জ্বভাচার সংক্রাপ্ত প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে। ব্যাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক জাতীয় জ্বভাচার কৌশল বছরায়নসহ অন্যান্য বিষয়ে
সভার আয়োজন		ট্রেনিং ইপটিটিউট	১৪৩ জন	অর্জন	১৫৬ জন	(#8.9.6.1	200				নিয়মিতভাবে অভান্তরীণ প্রশিক্ষণ আয়োজনসহ বাাংকে কর্মরত কর্মকর্তাদের জন্য প্রয়োজন অনুসারে external প্রশিক্ষণের বাবছা করা হয়। এছাড়াও প্রতিটি শাখা বা প্রথন কর্মালমের বিভিন্ন বিভাগের নিয়মিত মাসিক সভায় ব্যদ্ধাচার কৌশল বাছবায়ন সংক্রান্ত একটি Agenda অন্তর্ভূক করা হয়।		

May

2000

पृष्ठा नः-১/२

, কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন	সূচকের	একক	বান্ধবায়নের দায়িতৃপ্রাপ্ত	২০২৩-২০২৪ অর্থবছরের			বান্তবায়ন অ্যগতি পরিবী	কণ, ২০২৩-২০২৪				মন্তব্য
কাবজন্ময় শাশ	সূচক	মান	doo	ব্যক্তি/পদ	লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'২৩-সেপ্টে'২৩	২য় কোয়ার্টার অক্টো'২৩-ভিসে'২৩	তয় কোয়ার্টার জানু'২৪-মার্চ'২৪	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'২৪-জুন'২৪	মোট অর্জন	অর্জিত মান	
													ব্যাহকিং সম্পর্কিত যাবতীয় প্রযোজ্য বিধি-বিধান, নিয়ম-কানুন, সার্কুলার, নির্দেশনা, অনুশীলন ইত্যাদি নিয়মিতভাবে আমাদের ব্যাহকের সকল কর্মকর্তাকে অর্থহিত করা হয়।
													উল্লেখ্য যে, আমাদের বাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক অভ্যন্তরীণ প্রশিক্ষণ কর্মসূচীতে Code of Conduct and Ethics সম্পর্কিত একটি topic অন্তর্ভৃক্ত করা হয়েছে। কর্মকর্তাদের নৈপুণ্য ও দক্ষতা উন্নয়নের গন্ধে বাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক প্রশায়নকৃত বার্ষিক পঞ্জিকা অনুসারে বাংকের কর্মকর্তাদের সারা বহুর ছুড়ে নিয়মিতভাবে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছ।
কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন (টিওএভইভুক্ত অকেজাে মালামাল নিম্পত্তিকরণ/ নথি বিনষ্টকরণ/পরিষ্কার-পরিচন্দ্রতা বৃদ্ধি/মহিলাদের জন্য পৃথক	উন্নত কৰ্ম-		সংখ্যা ও	,	૦ર	লক্ষ্যমাত্রা	02			07			
ওয়াশরুমের ব্যবস্থা করা/৪র্থ শ্রেণীর কর্মচারীদের দাপ্তরিক পোযাক সরবরাহ ও পরিধান নিশ্চিত করা ইত্যাদি)	পরিবেশ	2	তারিখ	ব্যাংক কর্তৃপক্ষ		অর্জন	0)	,					
২. ক্রয়ের ক্ষেত্রে গুদ্ধাচার২												1	
২.১ ২০২৩-২০২৪ অর্থ বছরের ক্রন্থ পরিকল্পনা ওয়েব সাইটে প্রকাশ	ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	٤	তারিখ	আইটিডি , এলজিএসডি , সংশ্লিষ্ট ডিভিশন	৩১/০৭/২০২৩	লক্ষ্যমাত্রা	৩১/০৭/২০২৩						ব্যাংকের বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত ক্রয় নীতি অনুসারে ক্রয় কার্যক্রম সম্পন্ন করা হয়ে থাকে
				101011	,	অৰ্জন	৩১/০৭/২০২৩						এক্ তা নিয়মিতভাবে ব্যাংকের প্রয়েবসাইটে প্রকাশ করা হয়।
৩.তদ্ধাচার সংশ্লিষ্ট একং দ্র্নীতি প্রতিরোধ সহায	য়ক অন্যান্য কার্য	ক্রম	2				•						
 ৩.১ সেবা প্রদানের ক্ষেত্রে রেজিস্টারে প্রদেয় সেবার বিবরণ ও সেবা 	রেজিস্টার হালনাগাদকৃত	٦	%	কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স এন্ড সিএসআর	300%	লক্ষ্যমাত্রা	300%	۵00%	300%	300%			আমাদের ব্যাংকের প্রতিটি শাখায় Service Quality Form (SQF) সংরক্ষণ করা হয়। উক্ত
গ্রহীতার মতামত সংরক্ষণ				ডিভি শ ন	300%	অর্জন	300%	٥٥٥%	300%	-			ফরমে সেবা এথীতা প্রদেয় সেবা সংক্রান্ত মতামত প্রদান করে থাকে।





নৈতিকতা কমিটির ফোকাল পয়েন্টের তথ্যাবলী

ঃ খোরশেদ আলম চৌধুরী

ঃ ইভিপি ও ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি

প্রতিষ্ঠানের নাম ঃ সাউধইস্ট ব্যাংক পিএলসি.

ঃ ৮৮-০২-৪৭১১৫৩২১ এক্স-৫৪৫৮

khorshed.chowdhury@southeastbank.com.bd

Progress Report on
National Integrity
Strategy (NIS)
for 2nd Quarter
(Oct'23-Dec'23) of 2023-2024



সাউথইস্ট ব্যাংক পিএলসি. জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২৩-২০২৪

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন	সূচকের	একক		২০২৩-২০২৪ অর্থবছরের			বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিব	किंग, २०२७-२०२8				মস্তব্য
प्रापकत्त्वम् नाम	সূচক	মান	daa	ব্যক্তি/পদ	লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'২৩-সেন্টে'২৩	২য় কোয়ার্টার অক্টো'২৩-ভিসে'২৩	৩য় কোয়ার্টার জানু'২৪-মার্চ'২৪	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'২৪-জুন'২৪	মোট অর্জন	অর্জিত মান	
2	2	9	8	¢	৬	٩	ъ	>	٥٥	22	52	20	78
১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবছা৬													
১.১. নৈতিকতা কমিটির সভা আয়োজন	সভা আয়োঞ্জিত	N	সংখ্যা	ফোকাল পয়েন্ট	08	লক্ষ্যমাত্রা	ο)	٥٧	٥٥	٥)			আমাদের ব্যাংকের নৈতিকতা কমিটি কর্তৃক নিয়মিতভাবে সভার আয়োজন করা হয়। বর্তমানে নতুন পরিকল্পনানুসারে ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে কমিটির সভা আয়োজন করা হচ্ছে।
১.১. শেওকতা কামাচর প্রভা আরোজন	সভা আরোজত	×	अरबा।	ধ্যোকাশ সংরত	08	অর্জন	٥)	٥)					কমিটির প্রতিটি সভায় পূর্ববর্তী সভায় গৃহীত সিদ্ধান্তসমূহের বান্তবায়নের উপর আলোকপাত করা হচ্ছে।
 সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্ত অংশীজনের 		সংখ্যা	ব্যাংক কর্তৃপক্ষ, বোর্ড ডিভিশন, শাখা	०२	লক্ষ্যমাত্রা	٥)		٥)		-		আমাদের ব্যাংক নিয়মিতভাবে প্রতি বছর AGM এর আয়োজন করে থাকে। উল্লেখ্য, বিগত ০৫ ছুলাই, ২০২২ তারিখে আমাদের ব্যাংকে ২৮তম Virtual AGM অনুষ্ঠিত হয়েছে।	
(Stakeholders) অংশগ্রহণে সভা	অনুচত সভা	×	गरणा	ব্যবস্থাপক		অর্জন	0)						অছাড়াও আমাদের ব্যাংক নিয়মিতভাবে Managers Conference এবং ব্যাংকের গ্রাহকের সাথে বিভিন্ন আলোচনা সভা/বেঠক এর আয়োজন করে থাকে।
১.৩ তদ্ধাচার সংক্রোত্ত প্রশিক্ষণ/মতবিনিময় সভার আয়োজন	গ্রশিক্ষিত কর্মচারী	3	সংখ্যা	ট্রেনিং ইপটিটিউট	১৪০ জন	লক্ষ্যমত্রা	৩৫ জন	৩৫ জন	৩৫ জন	৩৫ জন			আমাদের বাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক বিগত সেপ্টেম্বর, ২০২৩ ট্রেমাসিকে বছাচার সংক্রান্ত ০১ টি Virtual প্রশিক্ষণের আবোজন করা হয়। উক্ত প্রশিক্ষণের মাধ্যমে ১৫৬ জন কর্মকর্তাকে বছাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছিল। কিন্তু ডিসেম্বর, ২০২৩ ট্রেমাসিকে এতদ্বিষয়ক কোনো ট্রেনিং আয়োজন করা সন্তব হয়নি। তবে উল্লেখ্য যে, বিগত সেপ্টেম্বর, ২০২৩ এবক ডিসেম্বর, ২০২৩ ট্রেমাসিকে বন্ধাচার সংক্রান্ত আয়োজিত প্রশিক্ষণের মেটি গক্ষ মারা ছিল ৭০ জন এবং
					Salast Bank P.	অর্জন	১৫৬ জন		"				আশিক্ষণ অধান করা হয়েছিল মোট ১৫৬ জন করে অশিক্ষণ অধান করা হয়েছিল মোট ১৫৬ জন কর্মকর্তাকে, যা নির্ধারিত লক্ষ্য মারার চেয়ে বেশি। পরিকল্পনা অনুসারে আগামী ত্রৈমাসিকে তজাচার সংক্রান্ত শ্রেনিং প্রদান করা সম্ভব হবে বলে আশা করা যাছে। বাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক জাতীয় ক্ষাচার কৌশল বাস্ভবাদেনসহ অন্যান্য বিষয়ে নির্ঘার্মতভাবে অভান্তরীয়ে প্রশিক্ষণ আয়োজানসহ

X

্র কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন	সূচকের	একক		২০২৩-২০২৪ অর্থবছরের			বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবী	किंग, २०२७-२०२8				মন্তব্য
क पायकदमञ्जाम	সূচক	মান	doo	ব্যক্তি/পদ	লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই ২৩-সেন্টে ২৩	২য় কোয়ার্টার অক্টো'১৩-ডিসে'১৩	তন্ন কোন্নার্টার জানু'২৪-মার্চ'২৪	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'২৪-জুন'২৪	মোট অর্জন	অর্জিত মান	
							***************************************		3112 (0 110 (0				ব্যাংকে কর্মরত কর্মকর্তাদের জন্য প্রয়োজন অনুসারে external প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা হয়।
													এছাড়াও প্রতিটি শাখা বা প্রধান কার্যালয়ের বিভিন্ন বিভাগের নিয়মিত মাসিক সভায় বদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন সংক্রান্ত একটি Agenda অন্তর্ভুক্ত করা হয়।
													বাংকিং সম্পর্কিত যাবতীয় প্রয়োজ বিধি-বিধান, নিয়ম-কানুন, সার্কুলার, নির্দেশনা, অনুশীলন ইত্যাদি নিয়মিতভাবে আমাদের বাংকের সকল কর্মকর্তাকে অবহিত করা হয়।
	c												উল্রেখ যে, আমাদের বাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক অভ্যন্তরীণ প্রশিক্ষণ কর্মসূচীতে Code of Conduct and Ethics সম্পর্কিত একটি lopic অন্তর্ভূত করা যয়েছে। কর্মকর্তাদের নেপুগা ও দক্ষতা উন্নয়নের প্রফো বাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃত্ব বার্ষিক পঞ্জিকা অনুসারে বাংকের কর্মকর্তাদের সারা বছর জুড়ে নিয়মিতভাবে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হছে।
কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন (টিওএভইভুক্ত অকেজো মালামাল নিম্পত্তিকরণ/ নথি বিনষ্টকরণ/পরিষার-পরিচ্ছন্নতা বৃদ্ধি/মহিলাদের জন্য পৃথক	উন্নত কৰ্ম-		সংখ্যা ও		૦ર	লক্ষ্যমাত্রা	0)			07			
ওয়াশক্ষমের ব্যবস্থা করা/৪র্থ শ্রেণীর কর্মচারীদের দাগুরিক পোষাক সরবরাহ ও পরিধান নিশ্চিত করা ইত্যাদি)	পরিবেশ	2	তারিখ	ব্যাংক কর্ত্পক্ষ		অর্জন	07					,	,
২. জন্মের ক্ষেত্রে গুদ্ধাচার২													
২.১ ২০২৩-২০২৪ অর্থ বছরের ক্রন্তর পরিকল্পনা ওয়েব সাইটে প্রকাশ	ক্রন্থ-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	٤	তারিখ	আইটিডি , এলজিএসডি , সংশ্লিষ্ট ডিভিশন	৩১/০৭/২০২৩	লক্ষ্যমাত্রা	৩১/০৭/২০২৩				1==		বাংকের বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত ক্রয় নীতি অনুসারে ক্রয় কার্যক্রম সম্পন্ন করা হয়ে থাকে একং তা নিয়মিতভাবে বাংকের প্রয়েবসাইটে
	যুক্যাশত			।उ।ठनम	and Bank a	অর্জন	৩১/০৭/২০২৩		-				্র এবং তা স্বায়ানতভাবে স্বায়কের স্বয়েবসাহতে প্রকাশ করা হয়।

M

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন	স্চকের	একক	Production of the Control of the Control	২০২৩-২০২৪ অর্থবছরের			বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবী	क्रव, २०२७-२०२8				मखन्त
	সূচক	মান	3.1.1	ব্যক্তি/পদ	লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'২৩-সেপ্টে'২৩	২য় কোয়ার্টার অক্টো'২৩-ডিসে'২৩	তয় কোয়ার্টার জানু ২৪-মার্চ ২৪	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল ২৪-জুন ২৪	মোট অর্জন	অৰ্জিত মান	
৩.ভদ্ধাচার সংশ্লিষ্ট এবং দৃর্নীতি প্রতিরোধ সহা	য়ক অন্যান্য কার্য	ক্ৰম	2										
৩.১ সেবা প্রদানের ক্ষেত্রে রেজিস্টারে প্রদেয় সেবার বিবরণ ও সেবা		2	%	কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স এভ সিএসআর		লক্ষ্যমাত্রা	۵۰۰%	۵00%	۵00%	۵00%			আমাদের ব্যাংকের প্রতিটি শাখায় Service Quality Form (SQF) সংরক্ষণ করা হয়। উক্ত
গ্রহীতার মতামত সংরক্ষণ	3,11112			ডিভিশন	۵۰۰%	অৰ্জন	500%	>00%					ফরমে সেবা গ্রহীতা প্রদেয় সেবা সংক্রান্ত মতামত প্রদান করে থাকে।



নৈতিকতা কমিটির ফোকাল পয়েন্টের তথ্যাবলী

ঃ খোরশেদ আলম চৌধুরী

নাম

ঃ ইভিপি ও ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি পদবী

প্রতিষ্ঠানের নাম ঃ সাউত্থইস্ট ব্যাংক পিএলসি. ৪ ৮৮-০২-৪৭১১৫৩২১ এক্স-৫৪৫৮ ফোন

8 khorshed.chowdhury@southeastbank.com.bd ই-মেইল



Progress Report on National Integrity Strategy (NIS) for 1st Quarter (Jul'23-Sep'23) of 2023-2024



সাউথইস্ট ব্যাংক লিমিটেড জাতীয় তদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও বাস্ভবায়ন অর্ফাতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২৩-২০২৪

SERVICE HIS	কর্মসম্পাদন	সূচকের	696	বাছবায়নের দায়িত্রপ্রাপ্ত	২০২৩-২০২৪ অর্থনছরের			বাছৰায়ৰ আগতি গৱিৰী	चिन, २०२०-२०२८				মধ্য
कार्यक्रमास् माम	भूडक	মান	1,04	যাকি/পদ	শক্ষারা	শক্ষামাত্রা/ অর্জন	১ম কোৱাটাঁর জুলাই ২৩-সেন্টে ২৩	২য় কোছার্সীর অক্টো২৩-ডিসে২৩	তর কোরার্টার জানু'২৪-মার্ট'২৪	৪ব কোয়াটার একিশ'২৪-জুন'২৪	ट्यांग्रे व्यवन	অর্জিত মান	
) ·	8	107	8	e	6	9	b	>	30	22	24	30	78
১. वारिकानिक राज्ञ													
O. ROSERMATER CONTROL			\$100.00	A01145 HISTALD		প্রথমান্ত্র	ک و	93	03	65	(#)	:#5	অ্থানের বাছকের নৈতিকতা কমিটি কর্তৃন নিয়মিতভাবে সভার আয়োজন করা হয় কর্তমানে নতুন পরিকল্পানানুকারে জৈমানিদ ছিবিতে কমিটির সভা আয়োজন করা হচ্ছে।
১১. নৈতিকতা কমিটির সভা আঘোষন	সধা আধ্যেক্তিত	8	সংখ্যা	চ্চোকাল গচেও	o8	वर्धन	92		***	¥]	200	12.5	কমিটর প্রতিটি সভায় পূর্বকটী সভায় পৃথি- সিদ্ধান্তসমূহের বন্ধবায়নের উপর আশোকপর করা হচ্ছে।
১.২. সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্ত অংশীরামেত্ত				ব্যাকে কর্মুগক, বোর্ত ডিচিশুন, শাখা	૦૨	नकामत	03	1 m	ο.	8	254	#	আমাদের বাছক নিয়মিতভাবে প্রতি বছর AGN এর অংক্রাফন করে থাকে। উল্লেখ্য, বিগত ৩০ ফুলাই, ২০২২ ভারিখে আমাদের বাছবে ২৮তম Virtual AGM অনুক্তিক হরেছে।
(Stakeholders) অংশ্যাহণে সম্ভা	অনুটিত সকা	2	ऋशा	(ডাক্সন, শাখা ব্যবস্থাপক		वर्षन	- 03	-	-	*	-		আছাড়াত আমাদের বাচক নির্মিতভার Managers Conference এবং বাচকে গ্রাহজের সাথে বিভিন্ন আলোচনা সভা/কেট এর আয়োজন করে থাকে।
						পদায়র	৩৫ জন	৩৫ জন	৩৫ জন	৩৫ ছন			আমাদের বায়কের ট্রেনি ইপলিটাটা কর্চু বিগত সেপ্টেম্বর, ২০২৩ নৈমাদিকে জনাম সক্ষেম্বর ৩১ টি Vittud অশিকণের আহোজ করা হয়। উক্ত প্রশিক্ষণের মাধ্যমে ১৫৬ জ কর্মকর্তাকে জনামার সংক্রমত্ব প্রশিক্ষণ প্রদা করা হয়েছে।
১.৩ গুদ্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ/মত্বিনিময় সভার আয়োজন	প্রশিক্ষিত কর্মচারী	37	नरधा	ট্রনিং ইপটাটডা	38o 8F								বাচতের ট্রেন্টি ইপটিটিট কর্তৃক ভাতী চাছারে কৌশল বাধবায়নসহ অন্যান বিধ্য নির্মেণ্ডভাবে অভ্যন্তবীণ প্রশিক্ষণ আয়োজনস বাচতে কর্মন্ত কর্মকর্যানের জনা প্রয়োজ অনুসারে external প্রশিক্ষণের বাবছা করা হয়।
সকার আয়োজন						অৰ্তন	১৫৬ ছব		5#.	(15)	577.	7	নাছায়ও প্ৰতিটি শাখা বা প্ৰথম কাৰ্যপ্ৰকেই বিভিন্ন বিভাগের নিয়মিত যদিত সভাহ তথাকা কৌশশ বাছবাদে সংক্ৰেপ্ত একটি Agend: সন্তৰ্ভুক্ত কৰা হয়। বাছক্তি সম্পৰ্কিত যাগভীত প্ৰযোজা বিদি বিধন
						Setu 8	The state of the s	PR-3/2					নিয়ম বড়ান, সার্কুলার, নির্মেশনা, অনুস্থান ইত্যানি নিয়মিগুলার আমানের বায়কের সক

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন	স্থকের	.000	বাছৰায়নের দায়িতুপ্রাপ্ত	২০২৩-২০২৪ কর্থবছরের			বাছবায়ন অগ্ৰপতি পৰিবী	फ र, २०२०-२०२८				মছব
, कारकटसब माम -	সূচক	मान	15.00 E	ব্যকি/পদ	শক্ষাত্র	শক্ষমান্তা/ অর্জন	১ম কোৱাটার জুলাই ২০ সেপ্টে ২৩	২য় কোহাটবি অক্টো২৩-ডিসে২৩	৬ছ কোরাটবি জানু'২৪-মার্ট ২৪	৪র্থ কোরার্টার এক্রিল'২৪-জুন'২৪	মেট অর্জন	অর্কিত মান	
অকেজে মালামাল নিশান্তিকরণ/													কর্মকর্তাকে অবহিত করা হয়। ইবাল যে, আনাদের কামকের ট্রেনি ইবালীটাটা কর্মৃত অভ্যন্তবীশ প্রশিক্ষ কর্মসূচীতে Code of Conduct and Ethic সম্পর্কিত একটি topic আকর্মক করা হয়েছে কর্মকর্তানের নৈশুলা ও দক্ষতা উদ্ধানের শামক বাহিকের ট্রেনি ইবালীটাটা কর্মকর প্রশানকর্য বাহিক ক্ষিতা অনুনারে কর্মকর্যকর বাহক ছুক্তে করা বাহর ছুক্তে নিয়মিতভাবে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হাতে ছুক্তে নিয়মিতভাবে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হাতে।
	উন্নত কৰ্ম-	2	সংখ্যা ও	ৰাহক কৰ্তপক	62	गकामाडा	0)		¥	03		-	এতপ্ৰিয়য় বিছাটিত সংযুক্তি-১ এ প্ৰাণা-
ভয়প্ৰদেৱ ব্যবস্থা করা/ধর্ম দ্রেণীর কর্মচারীদের সাজ্ঞবিক পোলাক সরবরাহ ও পরিধান নিশ্চিত করা ইত্যাদি)	পরিবেশ	3	ভাবিষ	बाहर कर्युगक	8	वर्धन	03	1977	177.		7.	**	করা বলো ৷
2. INCRE CACE GRIPLE		0 7											
২.১ ২০২৩-২০২৪ অর্থ বছরের ক্রন্ত পরিকল্পনা ওরেব সাইটে প্রকাশ	ক্রব-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	3	ভারিধ	আইটিভি , এলজিএসভি , সংশ্লিষ্ট ডিভিসন	92/04/2059	লক/মারা	65/09/2028						বাচ্চতের বোর্ড কর্তৃত অনুমানিত ক্রম নীতি অনুমারে ক্রম কার্তিক সম্পদ্ধ করা হয়ে গাতে ক্রম, তা নিয়মিতভাবে বাচ্চতের ব্যৱসাইটে
	200170			1919714		পর্যন	03/04/2020			100		<u>:</u> #€	হকাশ করা হয়।
০,তদ্বাচার সংশ্রিষ্ট এবং দৃশীতি প্রতিরোধ সহা	য়ক অন্যান্য কাৰ্য	DEST		- 1/1-2			in a						
 ১) সেবা প্রদানের ক্ষেত্রে রেজিস্টারে প্রদেষ সেবার বিবরণ ও সেবা 	হৈছিল্টার হালনাখ্যদকৃত	3	76	কলোবেট ব্যাফেয়ার্স ব্যস্ত সিএসমার	TA STATE	शकामात	300%	200%	300%	\$00%	4.	140	আমানের বাংকের প্রতিটি শাখাম Service — Quality Form (SQF) সংক্ষণ করা হয়। উচ্চ
এইতার মতামত সংরক্ষণ		300%	व्यर्थन	300%	#:	**	528	#	1.64	করমে সেবা এটাতা প্রকের সেবা সংক্রম মতামত প্রদান করে থাকে।			

Mr.

হৈতিকতা কমিটির ফোকাল প্রেটের ভগাবলী

। व्यास्तान व्यानाम क्षेत्रपृत्ती

শদবী 1 ইভিপি ও ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি

রতিষ্ঠানের নাম ঃ সাউপইস্ট ব্যাকে লিমিটেড কোন ঃ ৮৮-৩২-৪৭১১৫৩২১ রাজ-৫৪৫৮

३ khorshed.chowdhury@southeastbank.com.bd



পর্যায়ে এবং প্রধান কার্যালয় ছ ছ অঞ্চিস প্রাঙ্গনে পরিষ্কার পরিচ্ছনুতাকরণ	ব্যাংকের সংশ্রিষ্ট বিভাগ কর্তৃক সার্কুলার এর মাধ্যমে ব্যাংকের সকল বিভাগ এবং	months and and an extra
	শাখাকে এতদ্বিষয়ে নির্দেশনা প্রদান।	অতপ্রবয়ক সাকুলার এর কাশ।
W		9
	₩	All all a solidates internal and i





Progress Report on National Integrity Strategy (NIS) for 4th Quarter (Apr'23-Jun'23) of 2022-2023



সাউথইস্ট ব্যাংক লিমিটেড জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২২-২০২৩

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন	সূচকের	একক		২০২২-২০২৩ অর্থবছরের	41		বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবী	क्ल, २०२२-२०२७		8		মন্তব্য
प्रापक्षस्य गाय	সূচক	মান	doo	ব্যক্তি/পদ	লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'২২-সেন্টে'২২	২য় কোয়ার্টার অক্টো'২২-ডিসে'২২	৩য় কোয়ার্টার জানু'২৩-মার্চ'২৩	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'২৩-জুন'২৩	মোট অর্জন	অর্জিত মান	
٥	2	9	8	Q	6	٩	ъ	>	٥٥	22	>>	70	78
১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবছা	>&												
১.১. নৈতিকতা কমিটির সভা						লক্ষ্যমাত্রা	٥٥	٥٥	٥٥	٥٥			আমাদের ব্যাংকের নৈতিকতা কমিটি কর্তৃক নিয়মিতভাবে সভার আয়োজন করা হয়।
আয়োজন	সভা আয়োজিত	2	সংখ্যা	ফোকাল পয়েন্ট	08	অর্জন	٥٥	ده	٥٥	٥٥			বর্তমানে নতুন পরিকল্পনানুসারে ত্রৈমাসিক
									. 61				ভিত্তিতে কমিটির সভা আয়োজন করা হচ্ছে।
১.২. নৈতিকতা কমিটির সভার	বান্তবায়িত	8	%	নৈতিকতা কমিটি ও	۵۰۰%	লক্ষ্যমাত্রা	۵00%	۵00%	۵00%	300%			কমিটির প্রতিটি সভায় পূর্ববর্তী সভায় গৃহীত
সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন	সিদ্ধান্ত		70	ব্যাংকের সংশ্রিষ্ট বিভাগ	300 %	অর্জন	> 00%	300%	۵۰۰%	> 00%	=	=	সিদ্ধান্তসমূহের বান্তবায়নের উপর আলোকপাত করা হচ্ছে।
						লক্ষ্যমাত্রা	٥٥	૦૨	٥)	5 S			আমাদের ব্যাংক নিয়মিতভাবে প্রতি বছর AGM এর আয়োজন করে থাকে। উল্লেখ্য, বিগত ১১ আগষ্ট, ২০২২ ভারিখে আমাদের ব্যাংকে Virtual AGM অনুষ্ঠিত হয়েছে।
১.৩ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিন্ত অংশীজনের (Stakeholders) অংশগ্রহণে সভা	অনুষ্ঠিত সভা	8	সংখ্যা	ব্যাংক কর্তৃপক্ষ, বোর্ড ডিভিশন, শাখা ব্যবস্থাপক	08	অর্জন	0)	οŧ	0)		-		এছাড়াও আমাদের ব্যাংক নিয়মিতভাবে Managers Conference এবং ব্যাংকের গ্রাহকের সাথে বিভিন্ন আলোচনা সভা/বেঠক এর আয়োজন করে থাকে। উল্লেখা, ডিসেম্বর, ২০২২ রৈমাসিকে আমাদের ব্যাংকের প্রিপিপাল এবং উত্তরা শাখায় গ্রাহকের সাথে আলোচনা সভার আয়োজন করা হয়েছে এবং বিগত ২/০১/২০২৩ ভারিখে আমাদের ব্যাংকে Managers Conference অনুষ্ঠিত হয়েছে।
১.৪ বন্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণ আয়োজিত	٦	সংখ্যা	ট্রেনিং ইপটিটিউট	08	লক্ষ্যমাত্রা	07	03	02	0)			আমাদের ব্যাংকের ট্রেনিং ইন্সটিটিউট কর্তৃক বিগত জুন, ২০২৩ ট্রেমাসিকে জন্ধাচার সংক্রান্ত ০১ টি প্রশিক্ষণের আয়োজন করা হয়। উক্ত প্রশিক্ষণের মাধামে ৪০ জন কর্মকর্তাকে জন্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে। ব্যাংকের ট্রেনিং ইন্সটিটিউট কর্তৃক জাতীয় স্বদ্ধাচার কৌশল বাদ্ভবায়নসহ অন্যান্য বিষয়ে নিয়মিতভাবে অভ্যন্তরীণ প্রশিক্ষণ আয়োজনসহ ব্যাংকে কর্মরুত কর্মকর্তাদের জন্য প্রয়োজন অনুসারে external প্রশিক্ষণের বাবছা করা হয়। গ্রছাড়াও প্রতিটি শাখা বা প্রধান কার্যালয়ের বিভিন্ন বিভাগের নিয়মিত মাসিক সভায় স্কন্ধাচার
						E den		क्षा न१-১/8	02	0,			কৌশল বাস্তবায়ন সংক্রোন্ত একটি Agenda

W

FR-3/8

a	কর্মসম্পাদন	VICTAR		and the same of the same				বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবী	ক্ষিণ, ২০২২-২০২৩				_
কার্যক্রমের নাম	ক্মসম্পাদন সূচক	স্চকের মান	একক	বান্তবায়নের দায়াতৃত্যান্ত ব্যক্তি/পদ	২০২২-২০২৩ অর্থবছরের লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	তয় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার	মোট অর্জন	অৰ্জিত মান	মন্তব্য
					-	অর্জন	জুলাই'২২-সেপ্টে'২২	অক্টো'২২-ডিসে'২২	জানু'২৩-মার্চ'২৩	এপ্রিল'২৩-জুন'২৩			অন্তর্ভুক্ত করা হয়।
													ব্যাংকিং সম্পর্কিত যাবতীয় প্রযোজ্য বিধি-বিধান, নিয়ম-কানুন, সার্কুলার, নির্দেশনা, অনুশীলন ইত্যাদি নিয়মিতভাবে আমাদের ব্যাংকের সকল কর্মকর্তাকে অবহিত করা হয়।
													উল্লেখ্য যে, আমাদের ব্যাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক অভ্যন্তরীণ প্রশিক্ষণ কর্মসূচীতে Code of Conduct and Ethics সম্পর্কিত একটি topic অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে। কর্মকর্তাদের নৈপুণ্য ও দক্ষতা উদ্ভাবনের দাহা ব্যাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক প্রণয়নকৃত বার্ষিক পঞ্জিকা অনুসারে বাংকের কর্মকর্তাদের সারা বহুর ছুড়ে নিয়মিতভাবে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হচ্ছে।
১.৫ কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন (খান্তাবিধি অনুসরণ/ টিওএভইভূক্ত অকেজাে মালামাল বিনষ্টকরণ/পরিষার-	উন্নত কৰ্ম-		সংখ্যা ও		00	লক্ষ্যমাত্রা	٥٥	٥٧	0)				কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (যেমনঃ- স্বাস্থ্যবিধি অনুসরণ, ফাইল বিনষ্টকরণ, পরিষ্কার পরিচ্চন্নতা ইত্যাদি) এর ক্ষেত্রে আমাদের ব্যাংক সর্বদা সর্বাত্মকভাবে সচেষ্ট রয়েছে।
পরিচহন্নতা বৃদ্ধি ইত্যাদি)	পরিবেশ	٥	তারিখ	ব্যাংক কর্তৃপক্ষ		অর্জন	0)	0)	٥)				ব্যাংকের ডিভিশন এবং শাখা কর্তৃক সময়ে সময়ে খাছ্যকর জীবন পরিচালনা সংক্রান্ত বিষয়ে পত্র ইসূত্র, ই-মেইল এবং সার্কুলার ইসূত্র মাধ্যমে অবহিত করে থাকে।
২. ক্রয়ের ক্ষেত্রে স্ক্রোচার	o												
২.১ ২০২২-২০২৩ অর্থ বছরের ক্রয় পরিকল্পনা	ক্রন্য-পরিকল্পনা গুয়েবসাইটে	0	তারিখ	আইটিডি , এলজিএসডি , সংশ্রিষ্ট	७०/०৯/२०२२	লক্ষ্যমাত্রা	৩ ০/০৯/২০২২						ব্যাংকের বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত ক্রয় নীতি অনুসারে ক্রয় কার্যক্রম সম্পন্ন করা হয়ে থাকে
ওয়েব সাইটে প্রকাশ	প্রকাশিত			ডিভিশন		অর্জন	00/05/2022						এবং তা নিয়মিতভাবে ব্যাংকের ওয়েবসাইটে প্রকাশ করা হয়।
৩.তদ্ধাচার সংশ্লিষ্ট এবং দৃর্নীতি প্রথি		ন্যান্য কার্যত			১ নং সহ নৃন্যতম ০৪টি কা	র্যক্রম)							
৩.১ সেবা প্রদানের ক্ষেত্রে রেজিস্টারে প্রদেয় সেবার	রেজিস্টার হালনাগাদকৃত	8	%	কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স এন্ড সিএসআর	300%	লক্ষ্যমাত্রা	300%	১००%	\$00%	\$00%			আমাদের ব্যাংকের প্রতিটি শাখায় Service Quality Form (SQF) সংরক্ষণ করা হয়। উক্ত
বিবরণ ও সেবা গ্রহীতার মতামত সংরক্ষণ				ডিভিশন		অর্জন	۵۰۰%	> 00%	300%	٥٥٥%			ফরমে সেবা গ্রহীতা প্রদেয় সেবা সংক্রান্ত মতামত প্রদান করে থাকে।
৩.২ বিআরপিডি সার্কুলার লেটার-২০, তারিখঃ- ১৫/০৯/২০১৯ এবং ডিএফআইএম সার্কুলার	CMMS -4					লক্ষ্যমাত্রা	۵00%	> 00%	۵۰۰%	\$00%			বাংকের উর্ধাতন কর্তৃপক্ষের সম্মতিক্রমে প্রধান কার্যালয়ের ০৩ (তিন) জন কর্মকর্তার সমন্বয়ে একটি CMMS User Team গঠন করা হয়েছে একং উক্ত টিম তাদের কাজ করে যাচেছ।
নং-০৩ , তারিখঃ- ১০/১০/২০১৯ অনুযায়ী Corporate Memory Management System (CMMS) এ এক্সি প্রদান	এক্সি প্রদান	8	%	এইচআরডি	>00%	অর্জন	300%	٥٥٥%	১००%	200%			איני איני איני איני איני איני איני איני
	>			· ·	15								





	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বান্তবায়নের দায়িত্পাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২২-২০২৩ অর্থবছরের	বান্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২২-২০২৩							মন্তব্য			
কার্যক্রমের নাম					লক্ষ্যাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'২২-সেন্টে'২২	২য় কোয়ার্টার অক্টো'২২-ডিসে'২২	৩য় কোয়ার্টার জানু'২৩-মার্চ'২৩	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'২৩-জুন'২৩	মোট অৰ্জন	অৰ্জিত মান				
৩.৩ দ্ব দ্ব ব্যাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানের প্রয়েবসাইটে দুর্নীতি বিরোধী শ্রোগান	শ্রোগান প্রচার	8	সংখ্যা	্যা কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স এন্ড সিএসআর ডিভিশন এবং আইটিডি	এন্ড সিএসআর ডিভিশন	এন্ড সিএসআর ডিভিশন	উভিশন	লক্ষ্যমাত্রা	2	,	,	۲			আমাদের ব্যাংক নিয়মিতভাবে ব্যাংকের প্রয়েবসাইটে দুর্নীতি বিরোধী গ্রোগান প্রচার করে থাকে।	
প্রচার							অর্জন	,	,	>	٥					
৩.৪ ছড়া প্রকাশ		8	সংখ্যা	কর্পোরেট এ্যান্ডেয়ার্স	08	শক্ষ্যমাত্রা	>	>	۶	>			বিগত ১৫ জানুযারী, ২০১৭ তারিখে বাংলাদেশ বাংক কর্তৃক আয়োজিত সভায় গৃহীত সিদ্ধান্ত অনুযায়ী বাংলাদেশ বাংক কর্তৃক প্রকাশিত "ছড়ার ছড়ার তদ্ধাচার" শীর্ষক ছড়ার বইয়ে প্রদত্ত ৫০ (পঞ্চাশ) টি বাছাইকৃত ছড়ার তালিকা হতে একটি করে ছড়া প্রতি কৈমাসিকে বিজ্ঞাপন হিসাবে অর্থাৎ জানুযারী ২০১৭ সাল হতে এখন পর্যন্ত প্রত্যেত ক্রৈমাসিকে ০১টি করে ছড়া দৈনিক পরিকায় প্রকাশ অবাংহত রয়েছে। উল্লেখ্য, বিগত জুন, ২০২৩ ক্রৈমাসিকে আরো ০১টি ছড়া দৈনিক পরিকায় প্রকাশ করা হয়েছে। গৃহীত নতুন কর্ম পরিকল্পনা মোতাবেক প্রতি ক্রোমাসিকে দৈনিক পরিকায় প্রকাশ করা হয়েছে। গৃহীত নতুন কর্ম পরিকল্পনা মোতাবেক প্রতি ক্রোমাসিকে দৈনিক পরিকায় উক্ত ছড়া প্রকাশ অবাংহত থাকবে।			
				এন্ড সিএসআর ডিভিশন		অর্জন	۶	\$	٥	٥						
৩.৫ অফিসে লিঙ্গ সমতা নিশ্চিতকরণ		8	%	ব্যাংক কর্ত্তপক্ষ	۵۰۰%	লক্ষ্যমাত্রা	> 00%	۵۰۰%	300%	۵۰۰%			অফিসে পিঙ্গ সমতা নিশ্চিতকরণে আমাদের ব্যাংক সর্বদা সচেষ্ট। সময়ে সময়ে Combined সার্কুলারের পাশাপাশি নারী। অহাধিকার ভিরিতে Female Officer নিয়োগের লক্ষ্যে আলাদা সার্কুলার প্রকাশ করার মাধ্যমেও Female Officer নিয়োগ দেয়া হয়ে থাকে। উল্লেখ্য, আমাদের ব্যাংকে ০২টি Ladies Branch রয়েছে, যেখানে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারী Female.			
				J.C. L.		অর্জন	۵۰۰%	۵۰۰%	300%	300%						
৩.৬ যদ্ভতা নিশ্চিতকরণের লক্ষ্যে গ্রাহকের লেনদেনের SMS সুবিধা প্রদান	SMS সুবিধা প্রদান	8	%	শাখা	\$00%	লক্ষ্যমাত্রা	\$00%	\$00%	>00%	\$00%			আমাদের ব্যাংক তাদের গ্রাহককে স্বচ্ছতা নিশ্চিতকরণের শক্ষ্যে গ্রাহকের পেনদেনের			
जागठ गुपपा धनान									অর্জন	۵۰۰%	200%	300%	۵00%			SMS সুবিধা প্রদান করে থাকে।
ত,৭ জাতীয় বন্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২২- ২০২৩ ও ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দপ্তর/সংছায় দাখিল ও স্ব ব্রেয়া সাইটে ব্রেয়া সাইটে	কর্ম-পরিকল্পনা ও ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত ও আপলোডকৃত	ত্রৈমাসিক তিবেদন খিলকৃত ও		রব নৈতিকতা কমিটি , ফোকাল পদেন্ট , আইটিভি	কর্মণতিকজন্ম দার্গিল ব ব্যাহবাদীয়ে আপ্রদায়ত্ত- ১৯/০/২০২২ টিন্দ্রাদিক পরিবীক্ষণ রাহিবেলন দার্গিল ব ব্যাহবাদীয়ে আপ্রদায়ত্ত- ১০/০১/২০২৩ ১০/০৪/২০২৩ ১০/০৪/২০২৩	লক্ষ্যমাত্রা	কর্মপরিকল্পনাঃ ১৯/০৭/২০২২ মৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিল ও ওয়েবসাইটে আপলোড ১২/১০/২০২২	হৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিল ও প্রয়েবসাইটে আপলোড ০৯/০১/২০২৩	রৈমাদিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিল ও ওয়েবদাইটে আপলোড ১০/০৪/২০২৩	ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিল ও ওয়েকসাইটে আপলোড ১০/০৭/২০২৩			আমাদের ব্যাংকের জাতীয় জ্জাচার কৌশল চূড়ান্ত কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩ প্রথ্যনপূর্বক পরসুর নং-এইবিএল/এইচও/ বিগ্রভন্তিরিভি/২০২২/৮৮২, তারিখ জুলাই ১৯, ২০২২ এর মাধ্যমে বাংলাদেশ ব্যাংকে প্রেরণ করা হয়েছে এবং উক্ত পরিকল্পনা আমাদের বাংকের ওয়েবসাইটে প্রদর্শিত হচেত্র। এডাড়া ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদনটি নিয়মিতভাবে বাংলাদেশ ব্যাংকে দাখিল করা হচ্ছে এবং আমাদের ব্যাংকের ওয়েবসাইটে প্রদর্শিত হচ্ছে।			
আপলোডকরণ আপলোডকরণ						অর্জন	>>/09/২0২২ >>/>0/২0২২	০৯/০১/২০২৩	\$0/08/202 0	০৯/০৭/২০২৩						

न्य विकास विकास कर १०/८

	e কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন	সূচকের	একক		২০২২-২০২৩ জর্থবছরের	বান্তবায়ন অশ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২২-২০২৩							म्ख्रदा
		সূচক	মান		ব্যক্তি/পদ	লক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার জুলাই'২২-সেন্টে'২২	২য় কোয়ার্টার অক্টো'২২-ডিসে'২২	৩য় কোয়ার্টার জানু'২৩-মার্চ'২৩	৪র্থ কোয়ার্টার এপ্রিল'২৩-জুন'২৩	মোট অর্জন	অৰ্জিত মান	
٥.	৮ তদ্ধাচার পুরস্কার প্রদান এবং পুরস্কার প্রাপ্তদের	প্রদত্ত পুরস্কার	8	তারিখ	এইচআরডি, আইটিডি	७১/১২/২०২२	লক্ষ্যমাত্রা		05/52/2022					আমাদের ব্যাংকের প্রধান কার্যালয়ের মানবসম্পদ বিভাগ কর্তৃক ভদ্ধাচার পুরস্কার
তালিকা ওয়েবসাইটে প্রকাশ						অর্জন		,	1				২০২১-২০২২ প্রদানের সময় বর্ধিতকরণের জন্য বাংলাদেশ ব্যাংকের সচিব বিভাগে আবেদন করা হয়েছে।	

নৈতিকতা কমিটির ফোকাল পয়েন্টের তথ্যাবলী

ঃ খোরশেদ আলম চৌধুরী

নাম ঃ খৌ

পদবী ঃ ইভিপি ও ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি

প্রতিষ্ঠানের নাম ঃ সাউথইস্ট ব্যাংক লিমিটেড ফোন ঃ ৮৮-০২-৪৭১১৫৩২১ এক্স-৫৪৫৮

ই-মেইল % khorshed.chowdhury@southeastbank.com.bd





Progress Report on National Integrity Strategy (NIS) for 3rd Quarter (Jan'23-Mar'23) of 2022-2023



সাউপইস্ট ব্যাংক লিমিটেড জাতীয় ওদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২২-২০২৩

कार्यक्रद्रश्रद माथ	কৰ্মসম্পদ	্ সূচকের	499	বাছবায়নের দায়িত্বতার	২০২২-২০২৩ অর্থবছরের			বাছৰায়ন অহপতি পৱিবী	कन, २०२२-२०२७				মধন্য
O GLOCAL HIM	2004	মান	399	ব্যক্তি/পদ	শক্ষাত্র	শক্ষয়না/ অর্জন	১ম কোবাটার জুলাই'২২-সেন্টে'২২	২ৰ কোৱাটার অক্টো২২-ডিসে'২২	তর কোরাটরি আবু'২৩-মার্ট'২৩	৪র্থ কোরাটরি বলিশ'২৩-জুন'২৩	মেট কর্তন	অব্যিত মান	
		۰	8	e	6	-5	(/ x)	>:	30	22	25	30	20
व्यक्तिमिक सन्ध	>2												
১, নৈতিকতা কমিটির :	मध्य आद्याति	FE 2	সংখ্য	स्थाकान नरपर्वे	08	शकामधा	02	63	0)	0)	2	4	আমাদের কাংকের নৈতিকতা কমিটি ক নিয়মিতভাবে সভার আয়োজন করা হ
वारशक्य	1224 1992/00	9 8	11/5/55	72333 ET2	220	অর্জন	95	92	63	(%)	-77	-22	বর্তমানে নতুন পরিকল্পনানুসারে হৈমা ভিত্তিত কমিনির সভা আহোমন করা মাজ
২, নৈতিকতা কমিটার স	লৰ বাছবাছিত	5 4	196	নৈতিকতা কমিটি ভ	1004	লক্ষ্যমাত্রা	300%	300%	300%	300%	277	100	কমিটির প্রতিটি সভার পূর্ববর্তী সভার পু
নিদ্ধান্ত বাছনায়ন	Prese			ৰ্যাংকের সংশ্লিষ্ট বিভাগ	300%	चर्चन	200%	200%	300%	144	W.	140	সিছারসমূহের বারবায়নের টাপর আলোক করা হরেছ।
						HAINE	03	02	03	10th	20	1241	আমানের বাচক নিয়মিকভাবে প্রতি বছর Al এর মাজেনে করে থাকে। উল্লেখ, বিশব আগাই, ২০২২ তারিখে সামানের বা Virtual AGM অর্থীত ব্যয়েছ।
o মুশাসন প্রতিষ্ঠার নি কাশীখনের (Stakeholders) কাশায়খনে সভা	মৰ অনুষ্ঠিত স	f 8	সংখ্যা	বাহক কর্তৃপঞ্চ, বোর্ড ডিকিসন, শাখা ব্যবহাপক	oë	wale	93	où.	63) <u>4</u>	*		কাষ্ট্রের সংগ্রুপত হারের বাছার্য্য আহারের আহারের বাছার্য্য কিছু আসোচনা সভা/তে এর আহারের বাছার্য্য করে হারের জিলার করে হারের। উত্তে ভিসের, ২০২২ রৈমানিকে আমারামকের রিনিপাল এক উচ্চর শারামকের রিনিপাল এক উচ্চর শারামকের সংগ্রুপ আশোচনা সকরে বাছার্য্য করে বাছার্য্য করে বাছার্য্য করে বাছার্য্য করে বাছার্য্য করে বিশ্বর আমারামক বাছার্য্য করের বাছার্য্য করের বাছার্য্য করের বিশ্বর আমারামক বাছার্য্য করের বাছার্য করের বাছার্য্য করের বাছার্য করের বাছার্য্য করের বাছার্য্য করের বাছার্য করের বাছার বাছার্য করের বাছার
। চন্দানর সংক্রম এশি মাধ্যেমন	জন প্রশিক আয়েরি		সংখ্য	ম্লেনিং ইপটিটিভট	o8 :	লক্ষ্যাৱা	0)	65	03	03	~ :		কেতিক ১৯ মহামারী কলিত করণে বা ক্রিনিং ইপটিটিউট কর্তৃক in person রাশ্যি মাজেকা ছুপিত ছিল। তবে Virlu রাশিকণের আন্তোচন করা হত। আন্তোচন বাচকের ট্রনিং ইপটিটিজট ব আন্তোচন বাচকের Virtual রাশিকণের আনে করা হয়েছ। উল্লোচন, আন্তোচন বাচকের ব ইপটিটিউট কর্তৃক বিগতে মার্চ, ২ ইমানিক কর্তৃক্তা বিগতে মার্চ, ২ ইমানিক বা রাশিকণের আ্তারাক করা হত। রাশিকণের আ্তারাক বব হত। রাশিকণের আ্তারাক ১০২ জন কর্মক
	Section 1	图				वर्णन	00	⇒t .	04	€C	æ.		ক্ষাণ্ডণের মাধ্যমে ১৩২ জন কমক ক্ষান্তে সংক্রমা Virtual প্রশিক্ষণ (জু মাধ্যমে) প্রদান করা হয়েছে। ব্যয়কের

शृक्षा नर-5/8

ক্ষমতার বিশ্ব নির্দান কর্মান ক্রমান কর্মান কর্মান ক্রমান কর্মান ক্রমান কর্মান	ordance was	কর্মসম্পাদন	সূচকের	400	ব্যক্তবারনের দায়িত্যার	২০২২-২০২৩ অর্থনছরের			বাছবায়ন অ্যাণতি পরিবী	चन, २०२२-२०२७				মূলত মূলত
হিলা কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব	WINDOW HIM	সূতক		494	ব্যক্তি/পদ	HWIST	(A. 120 (A. 200))	1120020100000	0.0000000000000000000000000000000000000		0.742.322.322.324.	মোট অর্জন	অর্কিত মাদ	
মান্ত্ৰী কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব			Н						100000000000000000000000000000000000000	The state of the s	Section of the second			ইপটিটাটট কৰ্তৃক জাতীয় কছাচাৰ কৌন্দ
নাৰ্ব্য কৰিব পৰ্য হ'ব নাৰ্ব্য কৰিব প্ৰত্য কৰিব নাৰ্ব্য কৰিব কৰিব নাৰ্ব্য কৰিব নাৰ্য নাৰ্ব্য কৰিব নাৰ্ব্য কৰিব নাৰ্ব্য কৰিব নাৰ্ব্য কৰিব নাৰ্য নাৰ														प्रकारकार जनाना १००० मध्यकतः प्रकारीय श्रीनेकन प्रशासनात नाराक कर्यक
নাহাক বাহিনী পাৰ ৰ বাহন । নাহাক বাহিনী পাৰ ৰ বাহন । নাহাক বাহিনী পাৰ ৰ বাহন । নাহাক বাহিন পাৰ ৰ বাহন । নাহাক বাহন বাহন বাহন বাহন বাহন বাহন বাহন বাহন														कर्मकर्वातमर कमा श्रद्धाकम अपूर्णात externa
নিৰ্দ্দিৰ বিষয়েল বি														এশিকণের কথ্যে করা হয়।
তিনি সাহাল সম্প্ৰ কৰি । তিন সম্প্ৰ কৰি । তিনি সম্প্ৰ														এছার্ড প্রতিটি শাবা বা প্রবাদ কার্যালয়ে
ক্ষাৰ্থত কৰা হয়। আনিৰ্দ্দেশ্য কৰিব কাণ্ডিৰ বাংগাৰ বাংগাৰ বিদ্যালয় কৰিব কাণ্ডিৰ বাংগাৰ বাংগাৰ বিদ্যালয় কৰিব কাণ্ডিৰ বাংগাৰ বাংগাৰ বাংগাৰ কৰিব কাণ্ডিৰ বাংগাৰ কৰিব কাণ্ডিৰ বাংগাৰ কৰিব কাণ্ডিৰ বাংগাৰ কাণ্ডিৰ বাংগাৰ কাণ্ডিৰ কাণ্ডিৰ বাংগাৰ বাংগাৰ কাণ্ডিৰ বাং														বিভিন্ন বিভাগের নিয়মিত মাদিক সভায় ক্ষমাচা
বাহিলে প্ৰকৃতি, মুকুলি , মিলিন, বিভান নিৰ্দেশ্য কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব														
নিয়ন কৰা, কৰিছেল বিশ্বনাৰ কৰিছেল বিশ্বনাৰ কৰিছেল কৰিছেল বিশ্বনাৰ কৰিছেল কৰিছেল বিশ্বনাৰ কৰিছেল কৰিছেল বিশ্বনাৰ কৰিছেল বিশ্ব														
ইত্যা বিশ্ব নিৰ্দ্দিশ কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব														निव्य-कानून, भाईताह, निर्मानन, धनुनीन
ইয়াল যে, সমানৰ বাহতৰ স্থানীত কৰি আন্তৰ্ভিত কৰি আন আন্তৰ্ভিত কৰি আন আন কৰি আন														ইত্যাদি নিয়মিতভাবে আমাদের বাহকের সক
ইন্দিন্ত কৰিব প্ৰজন্ম কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব									_					কর্মকর্তাকে অবহিত করা হয়।
কৰ্ম পৰিবেশ ইন্ধান ক্ৰম কৰ্ম কৰ্ম প্ৰিবেশ ইন্ধান ক্ৰম কৰ্ম কৰ্ম ক্ৰম ক্ৰম ক্ৰম ক্ৰম কৰ্ম কৰ্														উল্লেখ্য যে, আমানের কাংকের ট্রেনি
ন্ধ কৰিবলৈ উন্নয়ন কৰিবলৈ কৰ														The state of the s
কৰিব প্ৰকৃতিক নৈতৃপূৰ্ণ ও সম্প্ৰা কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব কৰিব														
ত কৰা পৰিবেশ উন্নয়ন (শ্বেল্লাবিধি অনুসভাগ) বিজ্ঞান কৰা বৃদ্ধি নিৰ্দিশ্য কৰা বৃদ্ধি (শ্বেল্লাবিধি অনুসভাগ) বিজ্ঞান কৰা বৃদ্ধি বিজ্ঞান কৰা বৃদ্ধি বিজ্ঞান কৰা বৃদ্ধি বিজ্ঞান (শবিভাৱন কৰা বিজ্ঞান বিজ														কর্মকর্তাদের নৈপুত্র ও সক্ষতা উন্নয়নের লং
্ত কৰ্ম শহিবেশ উন্নয়ন (মান্ত্ৰিক মান্ত্ৰিক বিশ্বন (মান্তৰ কৰিব মান্তৰ কৰিব						1								বাহকের ট্রনিং ইপটিটিটট কর্তৃক প্রণায়নকু
ত কৰ্ম পৰিবেশ উদ্ধান শক্ষাৰ শক্ষাৰ শক্ষাৰ শক্ষাৰ শক্ষাৰ শক্ষাৰ শক্ষাৰ শক্ষাৰ শক্ষাৰ শক্ষাৰ শক্ষাৰ শক্ষাৰ শক্ষাৰ শক্ষাৰ														
জন্মকাৰ আহিন কৰিছে। জন্মকাৰ আহিন কৰিছেন কৰিছিল কৰিছেন কৰিছিল কৰিছেন ক														
তি নাম ইকুল মানে ক্ষে বিষয়ে বিষয়ে বিষয়ে ক্ষে বিষয়ে বিষয়ে বিষয়ে ক্ষে বিষয়ে বিষ							गणगणा	- 62	93	63	3,81	201	100	কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (মেনাঃ- সাঞ্চাবি
আন্তৰ কৰিল কৰিল কৰিলে। তিন্তৰ কৰ্ম- পৰিমন্তৰ ক্লিপিন কৰে শীৰ্ষা কৰ্ম- পৰিমন্তৰ ক্লিপিন কৰা মাধ্যমে অৰ্থনিক কৰে আৰু । ক্লিপেন ক্লিপেন ক্লিপেন কৰ্ম- ক্লিপেন ক														
পরিষ্ঠান পরি নাম কর্ম কর্ম কর্ম কর্ম কর্ম কর্ম কর্ম কর্	RMRM													ব্যাংক সর্বদা সর্বাস্থ্যকলাবে সম্ভেট রয়েছে।
সাহায় আছিল বিশ্ব প্ৰতিষ্ঠ বিশ্ব বিশ্ব পৰ্য কৰ্ম কৰ্ম কৰ্ম কৰ্ম কৰ্ম কৰ্ম কৰ্ম কৰ্ম		_												ব্যাকের ডিভিশন এবং শাখা কর্তৃক সময়ে
পরিবেশ তাবিধ বাহিক কর্মণ আর্থন ০১ ০১ ০১ - বিশ্ব বাহিক কর্মণ বিবেশ বাহিক করে বাহেক বিশ্ব বাহিক	শারমন্ত্রতা বৃদ্ধ ইত্যান)	400000		OLDERAL STATE		252								সময়ে মাছাকর জীবন পরিচালনা সংক্রম
জিলাত মার্চ হঠ, ২০২৩ হৈমানিকে Branches and General Banking কর্ত্বন নাহকের প্রধান ক্যানিকে Branches and General Banking কর্ত্বন নাহকের প্রধান ক্যানিকে Branches and General Banking কর্ত্বন প্রচালত Branches and General Banking কর্ত্বন প্রচালত প্রচালত Branches and General Banking কর্ত্বন প্রচালত বিচ্ছিতিন এ প্রধান করা হয় কর্ত্বন ক্রেট্রন					ব্যাহক কর্ম্বনক	00	- marine		287	200		191		
Branches and General Banking কর্তৃত্ব নাহকের প্রধান ক্যাইপারে প্রধান ক্যাইপারে প্রধান ক্যাইপারে প্রধান ক্যাইপার বিজ্ঞানিক ক্ষাক্তিক প্রধান ক্যাইল্য করেছে। না বিজ্ঞানিক ক্ষাক্তিক ক্ষাক্তিক ক্ষাক্তিক না বিজ্ঞানিক ক্ষাক্তিক ক্য		A-00000000		1:3757			- 994	03	93	:02:			144	বিশাত মার্থ মাধ্যমে অধ্যয়ত করে যাকে। তল্পো বিশাত মার্চ ২৯, ২০২৩ ট্রমানিকে বাংকে
িছিলিশকে সাহাকর জীবন পরিচালন একটি পর ইবা করা হাছেছে। এব বিজ্ঞাবিক সাহাজিত ২ ওবাংলাল করা হা ২ ২০২২ ২০২০														Branches and General Banking Divisio
্ত ক্রেক ক্ষোচার ত ক্রেকের ক্ষোচার ত ক্রেকের ক্ষোচার ত করিব আইন্টির্টি, ত০/০৯/২০২২ শক্ষামারা ত০/০৯/২০২২ — — — — — — ক্রেকের করে কর্তৃক অনুমেনিত ত বর্তের ক্রেকে পরিকল্পনা ত ক্রেকের করে কর্তৃক অনুমেনিত ত ব্যবহর করে পরিকল্পনা তাহেলোইটে অপ্রিকরের ক্রেকের করে কর্তৃক অনুমেনিত ত অনুমার ত০/০৯/২০২২ — — — — — — — — — — — — — — — — — —														কর্ত্তক স্থায়কের প্রধান কর্মালয়ের সক
হৈ কাছের ক্ষাচার হ কাছের ক্ষাচার হ কাছের ক্ষাচার হ ২০২২-২০২০ কর্ম ক্রম-পরিকল্পনা ত তারিব আইটিডি, ত০/০৯/২০২২ শভ্যারা ত০/০৯/২০২২														
২, ২০২২-২০২০ সর্থ ক্রছ-পরিকল্পনা ও তারিখ আইটিভি, ও০/০৯/২০২২ শজ্যমারা ও০/০৯/২০২২														বিষ্ণারিত সংস্থৃতি-১ এ প্রদান করা হলে।
বাহরের এক পরিবর্জনা ওক্তেরপাইটে এলাভিএসন্তি, স্পশ্রিত্ত । এলাভিএসন্তি, স্পশ্রিত । এক তা নির্মিতভাবে বাহকের ব্য একে তা নির্মিতভাবে বাহকের ব্য বেজা কর্মান্ত ক্ষ্মিত আত্তিয়ার স্থান্ত আত্তিয়ার স্থান্ত আত্তি আত্তিয়ার স্থান্ত আত্তি আত্তি আত্তি । ক্ষমিত আত্তি আতে আত্তি আত্তি আত্তি আতে আত্তি আত্তি আত্তি আত্তি আত্তি আতে	, कटकर त्कटन कहातात	0												
ব্যবহৰ সাহিট্যে প্ৰকাশ প্ৰকাশিত ডিচিপন হাৰ্যান ৩০/০৯/২০২২			•	তারিখ		00/03/2022	PRINTE	00/03/2022		(e)	2 ME -	H5	396	বাংকের বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত করা নীতি
্ৰহ্মান্ত কৰিছে একং সৃত্যীত এতিয়াৰ ক্ৰম্প্ৰত অভিনাৰ ক্ৰমিন্ত কৰিছে ১ নং সহ মূল্ভম ওচটি কৰিছে ১ নং সহ মূল্ভম ওচটি কৰিছে ১						2	nela	20/03/2023						
	HEAD FOR THE PARTY OF THE PARTY	1000000			11771 (1500)		137500	32122(323)		12		170	7.60	
STATE		রাধ করারক আ	ner wido) नर अर न्नाटम ost कार	(NY)							T
TO SERVICE OF THE CONTROL OF THE CON	offeitor man coor	12/04	13	36		200%	প্ৰথমবা	200%	200%	300%	200%	1992	Stets	Quality Form (SQF) PROPER Set 1 Bt

-	कार्यक्रद्धार माथ	কর্মসম্পাদন	मृह्यकत	ites	বাছবাহনের দায়িতৃপ্রাপ্ত	২০২২-২০২৩ অর্থনারের			বন্ধনালে অগতি পরিব	क्म, २०२२-२०२०				म्बन
	21	সূচক	MH	100	ব্যক্তি/পদ	লক্ষাত্রা	শক্ষামারা/ শ্বর্জন	১ম কোৱাটার জুলাই ২২-সেন্টে ২২	২য় কোহাটার অক্টো২২-ডিগে২২	তম কোয়ার্টার আপু২৩-মার্টা২৩	৪র্থ কোয়ার্টার এরিল'২৩-জুন'২৩	মেট কর্মন	অর্থিত মান	
	বিবরণ ও সেবা এইতার মতামত সংরক্ষণ				विविश्यम		व्यर्थन	300%	300%	300%	- 143	- 15	ä	করমে সেবা গ্রহীতা প্রদেহ সেবা সংক্রাছ মতামত প্রদান করে থাকে।
0.2	বিমারশিতি সাব্দার লেটার-২০, তারিক্ত- ১৫/০৯/২০১৯ এবং						পকামানা	300%	>00%	200%	300 %	8	2	ন্তম্যকে উর্মানে কর্তৃপক্ষের সম্বাচন্তম প্রথম কর্মেলয়ের ৩০ (তিন) জন কর্মকর্তার সমস্বতে নকটি CMMS User Team গাঁম করা হয়েছে
	ভিনাকবাইনাম সার্কুলার ন্য-০াত, ভারিকা- ১০/১০/২০১৯ জনুমারী Corporate Memory Management System (CMMS) এ প্রতি প্রদাস	CMMS এর এপ্রি প্রদান	8	%	वरिष्णार्वाड	300%	অর্থন	300%	300%	360%		100		রকা উক্ত টিম তানের কান্ধ করে যাছে।
0,0	য় য় বাংক/আর্থিক অভিনাদের ওজেবদাইটো দুর্নীতি বিরোধী প্রোধান	ন্মেদান বাহার	8	मत्या	কর্পোরেট ন্যাকেয়ার্স এক সিএসআর বিভিশন এক আইটিভি		পদামারা	375	,	,	3		-	আমদের বাংক নির্মিতভাবে বাংকের রবেবসাইটে মুনীতি বিরোধী স্থোগন প্রচার
	संश्रह जैमाक जिल्लामा द्वीजन				: wat arisins	08	क्षर्यन	3	2	્ર	(30)		*	— कटड शहरू ।
8.0	হয় একাশ	- a 70.01			প্ৰথমনা	3	,	3	3	-	Ť.	বিগত ১৫ জানুছারী, ২০১৭ কার্বিক বাংলাদেশ বাংক কর্তৃক বাংঘাজিত সভায় গৃহীত বিশ্বাস্থ্য অনুষ্ঠা বাংলাদেশ বাংক কর্তৃক প্রকশিত "ছড়ার যত্নাত তথ্যাতার" শীৰ্ষক যড়ার বইয়ে বাংলা ৫০ (পালাশ) টি		
				কংশারেট এনাফেয়ার্স এক সিএসআর ডিজিশ্স	он								ৰাধাইকৃত ছয়াব তালিকা হতে একটি করে ছয়া প্রতি ক্রেমানিকে বিজ্ঞানন বিসাবে অর্থান জানুয়ারী ২০১৭ নালা হতে এখন পর্বন্ধ প্রত্যাত ক্রেমানিকে ৩১টি করে ছয়া দৈনিক প্রতিবাহ ক্রমান প্রবাহক ব্যক্তের। উত্যোধা, বিশত থার্চ, ২০২০ ক্রমানিকে আরো ০১টি	
							व्यर्थन	3	,	,		-	4	হয়। দৈনিক পরিকার প্রকাশ করা হয়েছে। গৃহীত নতুন কর্ম পরিকারনা মোতাবেক প্রতি কৈয়াসিকে দৈনিক পরিকার উক্ত হয়। প্রকাশ অব্যাহত থাকবে।
9,0	অভিনে লিক সমতা নিশ্চিতকরণ	(##.	8	*	বাহক কৰ্তৃপক	300%	শক্ষাব্য	300%	300%	300%	300%	923	*	অভিনে দিল সমতা নিভিত্তবংশ আমানের বাচক সর্বদা সচেই। সময়ে সময়ে Combined বার্কুলারের পাশাপানি নারী অধ্যাধিকার ভিত্তিতে Female Officer নিয়েপের পথেদা আগাদা সার্কুলার প্রতাশ
							वर्धन	300%	300%	200%	5#1	(te)	-	করার মাধ্যমেও Female Officer নিয়োগ মেরা হয়ে থাকে। উর্ব্যের, আমাদের বায়কে ০২টি Ladies Branch হয়েছে, খেখানে সকল কর্মকর্ত্ত/কর্মান্ত Female.
0.0	ক্ষমতা নিশ্চিতকরপের শক্ষের গ্রাহকের সোনদেনের	SMS সুবিধা বাদ্যৰ	8	5%	শেশ:	\$00%	नकामधा	\$00%	200%	\$00%	300%	(#)	+-	আমাদের ব্যাংক তাদের প্রাংককে যাজতা নিভিতকরণের লাক্ষা প্রাথকের লেনদেনের
	SMS সুবিধা প্রদান	1	18			वर्धन	300%	300%	300%	144	144	12	SMS সুবিধা প্রদান করে থাকে।	

कार्यक्रमध्य माथ	कर्यमणानम	সূচকের	तकव	বন্ধবায়নের দায়িত্বার	২০২২-২০২৩ অর্থবছরের			বন্ধবায়ন অংগতি পরিবী	44, 5055-5050				মছন্ত
9190045 914	সূচক	भाग	124-9	ব্যক্তি/পদ	পক্ষাত্রা	পক্ষায়ত্রা/ অর্থন	১ঘ কোনাটার জুলাই'২২-সেপ্টে'২২	২য় কোলাটবি অক্টো২২-ডিসে'২২	০ছ কোঘাটার জানু২৩-মার্ট২৩	৪র্থ কোয়টার এজিশ ২৩-জুন ২৩	যোট অর্ছন	অফিচ মান	
১৭ জাতীয় কছাচার কৌশল কর্ম-গতিকছাল, ২০২২- ২০২০ ও ফ্রেমানিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দক্তর/সম্ভোচ দাকিল ও ছ ছ ওয়েক সাইটে আপপায়েকরন	কৰ্ম পৰিকল্পনা ব বৈমাসিক প্ৰতিবেদনা দাখিলকৃত ব আপশোভকৃত		ভাবিধ	নৈতিকতা কমিটি, কোকাল পাচেটি, আইটিভি	কৰ্মনিকছল কৰিল ব প্ৰচেপাইটো বাংলাছে- ১৯/০৭/২০২২ ইন্দানিক পৰিপ্ৰিক প্ৰচিত্ৰত কলিল ব প্ৰচেপাইটো আগ্ৰামন ১২/১০/২০২২	শৃক্ষামা	কর্মপরিকল্পনা ১৯/০৭/২০২২ ইন্মেলিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন বাধিল ও ব্যৱসাইটো অপালেভ ১২/১০/২০২২	হৈবাদিক শহিনীখন বহিংকেন দৰ্ভিক ও বংকানাইটো অন্যান্ত ০৯/০১/২০২৩	হৈন্দ্ৰীত পাইতিকা প্ৰতিকোশ দাবিদ ও প্ৰচেপাইটে আপ্যান ১০/০৪/২০২৩	হৈহানিক পৰিছিল প্ৰতিকোশ দক্তি ও বাহেলকট্ট জন্মান ২০/০৭/২০২৩	н	5 44 9	আমাদের বাচ্চকের জাতীয় কন্ধানার কৌন্দ্র্যুক্ত কর্ম পরিকল্পনা, ২০২২-২০২৭ প্রথমনপূর্বক পরস্কা নং এইবিএল/এইজ্ঞ বিএকজিবিভি/২০২২/৮৮২, তারিব জুলা ১৯, ২০২২ বা মাধ্যমে বা উক্ত পরিকল্পনা প্রেরণ করা হয়েছে এবা উক্ত পরিকল্পনা
					08/03/3020, 30/08/3020, 30/08/3020	মর্চন	28/09/2022 28/20/2022	03/03/2020	\$0/08/ \$ 0\$-9	394.5	44	- 34	যাজ। এছাড়া হৈথানিক পরিবীক্ষ প্রতিবেদনটি নিরমিগুড়াবে বাংলালেশ বাংবে দাব্দি করা হাজে এবং আমানের বাংকে ভাষেনাইটো প্রদর্শিত হাজে।
্ ক্ষাচার পুরস্কার প্রদান একং পুরস্কার প্রাথমের তালিকা এতেবদাইটে প্রকাশ	গ্ৰদৰ পুরস্কার	8	छाटिय	এইচমারতি, আইটিভি	62/22/2022	প্ৰথমান	-	03/32/2022	1970	.74		1520	আমাদের বাহকের প্রধান কার্যাপকে মানবসম্পদ বিভাগ কর্তৃক কছাভার পুরস্কার
						nd-	147	- 9	266	145	4	141	২০২১-২০২২ প্রশানের সময় বর্তিকরণের জনা বাংগানেশ বাংগের সচিব বিভাগে আবেদন করা হতেছে।





থৈতিকতা কমিটির ক্ষোকাল পরেন্টের গুখাবলী

ে খোলাপন আলম চৌধুনী

গদৰী ঃ ইভিপি ৫ ফোজল গড়েণ্ট, নৈভিকতা কমিটি

বহিষ্ঠানের নাম : সাউৎইসী বাহক লিমিটেড বোন : ৮৮-০২-৪৭১১৫৩২১ এক ব্যৱহ৮

१ ट्राइम । khorshed.chowdhury@southeastbank.com.bd

ক্রমিক নং	কার্যক্রমের নাম	বাছবায়ন প্রক্রিয়া	প্রমাণক হিসেবে যা থাকবে
92	ষাস্থ্যকর জীবন পরিচালনা	ব্যাংকের ডিভিশন এবং শাখা কর্তৃক সময়ে সময়ে সান্ত্রান্ত জীবন পরিচালনা সংক্রান্ত বিষয়ে পত্র ইসূত্র, ই-মেইল এবং সার্কুলার ইস্থার মাধ্যমে অবহিত করে থাকে।	





Progress Report on National Integrity Strategy (NIS) for 2nd Quarter (Oct'22-Dec'22) of 2022-2023



সাউথইস্ট ব্যাংক লিমিটেড জাতীয় তদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২২-২০২৩

कार्यक्रदास्य नाम	কর্মসম্পাদন	স্চকের	455	বন্ধবায়নের দায়িত্বার	২০২২-২০২৩ অর্থবছরের			বন্ধবন্ধন অংশতি পরিব	क्षिण, २०२२-२०२७				2001
कार्यक्रदेवव गांच	সূতক	মান	500	ব্যক্তি/পদ	শক্ষারা	শক্ষমাত্রা/ অর্জন	১ম কোৱাটবি জুলাই ২২-সেপ্টে ২২	২য় কোহাটার অক্টো২২-ডিলে২২	তহ কোহাটার জানু'২৩-মার্ট ২৩	৪র্থ কোছার্টার ব্যবিশা২৩-জুনা২৩	মেট কৰ্মৰ	অর্জিত মান	
	%	•	. 8	· e	(6)	:9	b	S	30	22	54	50	28
). वार्टिकेनिक शरक													
্র নৈতিকতা কমিটির সভা আছোলন	সভা অহ্যোজিত	343	गत्था	চ্চোকাল পচেন্ট	08	পঞ্চামার	0)	63	03	03	200	2	আয়াদের কাংকের দৈতিকতা কমিটি কর নির্মান্তভাবে সভাব আয়োজন করা ছ
	Latination	178	888	7,000,000,000		वर्षन	65	65	75.	1000	**	T.	বর্তমানে নতুন পরিবল্পনানুসারে হৈমানি ভিত্তিতে অমিটির সভা আয়োজন করা হতে।
১.২. গৈতিকতা কমিটির সভাব সিছায়	বাছবায়িত		46	নৈতিকতা কমিটি o	200%	mental	300%	300%	300%	300%	9 19 3	186	কমিটির প্রতিটি সভায় পূর্ববর্তী সভায় পূর্ব
शक्कराजन	সিদ্ধান্ত	536	30.2	ব্যাংকের সংশ্রিম বিভাগ	20071	वर्धन	300%	300%		750	35%	- 5	নিছাজসমূহের বাছবাছনের উপর আপোকশা করা হচেত্র।
						শৃক্ষেত্ৰ	•>	0.5	03	(4)	100	0.00	অমানের বাংক নিয়মিতভাবে প্রতি বছর AG প্রর আয়োজন করে বাকে। উল্লেখ্য, বিগত : আর্থ্য, ২০২২ তারিবে আমানের বাংয়
).৩ সুশাসন অতিষ্ঠার নিমিয় অংশীজনের (Stakeholders) অংশায়মণে সভা	অনুষ্ঠিত সকা		अस्था	বাচক কর্চ্চপড়, বোর্ড ডিউপন, শাবা বাবস্থাপত	08	যার্ডন	e\$	οž	255 255 27	Ţ.	370 - 1111	UZ.	Virtual AGM অনুষ্ঠিত ব্যৱহে। ক্ষয়ত্বাক আমানের বাছক নিয়মিতকা Managers Conference নক বাছকে বাছকের সাথে বিভিন্ন আলোচনা সক্ত/কেই কর আলোচনা করে থাকে। উত্তর্গ কিলেক, ২০২২ কৈমানিকে আমান কাকের বিশিলাল করে উত্তরা শহর করেকর সাথে আলোচনা সভার আলোক করা হারকের।
৪ ব্ৰহুজন সংক্ৰম বশিশ্ব আহোলৰ	গ্রনিকন মার্য্যালিত	*	সংখ্যা	CDF-1 BWB-DBD	-08	পক্ষাব্য	93	03	os	oS			কেভিড-১৯ মহামালী অনিত কারণে বাংবে ট্রানিং ইকটিটাটো কর্তৃক in person বাণিক্ষণ আয়েজন স্থাপিত ছিল। তবে Virtual র্যাপকণের আয়েজন করা হয়। আয়াদের বাংবেজন করা হয়। আয়াদের বাংবেজন করা বাংবাল করা হয়েছে। বিগত ডিসেপর, ট্রেম্বাপির এডপ্রিয়াক ট্রেইনি, আয়েজন করা সম্প্রানি, তবে আগামী মার্চ, ২০২৩ রৈমানির এডপ্রিয়াক ওইটিন আয়েজন করা সম্বানি, তবে আগামী মার্চ, ২০২৩ রেমানির এডপ্রিয়াক ওইটিন আয়োজন করা স্থা
		Statt 6				वर्धन	63	*		(#)	te:	146	লবিক্রমা করা হাততে। বাচকের এ ইপটিটিউট কর্তৃক জাতীর ক্ষমানর কৌ বাহরবাদসাহ ক্রান্যান কিয়ে নির্বাহিত অস্কার্যান প্রশিক্ষণ আয়োজনসাহ ব্যাহ্রক কর্ম কর্মকর্তাদের জন্য প্রয়োজন কনুসারে কর্মান

পুঠা নহ-১/৪

10

कार्यक्रदास्य साम	কর্মসম্পাদন	সূহকের	499		২০২২-২০২৩ অর্থসন্তরর			বছবাদন অনুপতি পৰিবী	प न, २०३२-२०३०				श्रव
77786548 1514.	সূচক	NH.		ব্যক্তি/পদ	শক্ষর	শক্ষামান/ অর্জন	১ম কোহাটার ফুলাই ২২-সেপ্টে'২২	২হ কোহাটার অক্টো*২২-ডিসে*২২	০য় কোহাটার আনু২৩-মার্ট২০	ভর্ব কোহাটার অভিশা২৩-জুনা২৩	মেট বর্জন	অন্তিত মান	
													রশিক্ষার করে কর হয়।
7													বছারাও প্রতিটি শাখা বা প্রথম কার্যকর বিভিন্ন বিভাগের নিয়মিত মানিক সভার ঘাছা। কৌশল বাছবাছল সংক্রমন্ত একটি Agent আন্তর্ভুক্ত করা হয়।
													কাৰ্যকিং সম্পৰ্কিত যাবতীয় প্ৰযোজ বিধি-বিধ নিয়ম কাৰুদা, সাৰ্কুলাত, নিৰ্ফেশনা, অনুশী ইত্যাদি নিয়মিতভাবে আমাদেব বাংকেত সং কৰ্মকৰ্ত্যকে অৰ্থিত কৰা হয়।
													উল্লেখ মে, আমানের বাংকের ট্রেইন্টাটিটিট কর্তৃক অভ্যানীশ প্রশিষ্ট কর্মসূচীতে Code of Conduct and Ethic সম্পর্কিত কেন্দ্রি topic ব্যৱস্থাক করা হয়েছে কর্মকর্তানের নৈশুন্য ও সঞ্চান্ত ইন্দ্রনের স্থান ব্যাকের ট্রিনি ইপান্টিটিটিট কর্তৃক প্রস্কান বাংকি পঞ্জিলা অনুপরে বাংকের কর্মকর্তান সারা বাংর ছুড়ে নিয়মিককারে প্রশিক্ষণ প্রস্কা করা হয়েছে।
কর্ম পরিবেশ উল্লেখ্য (মাছাবিবি						প্সমোৱা	0)	03	02	-	+	**	তর্ম-পরিবেশ উদ্ধান (থেমণ্ড ছান্ত্রনি অনুসংগ, ফাইল বিনীয়কাল, পরিষ পরিক্ষাতা ইত্যাদি) এর ক্ষেত্রে আমাং যাসক সর্বলা সর্বাত্যকলাবে সচৌর রাধ্যে।
3,03,08,3,04,03	উন্নত কৰ্ম.		সংখ্যা ভ		0.8								আনতের ডিভিশন এক শাখা তার্ত সম সময়ে পরিষার-পরিষয়তা বৃদ্ধি সাত্র বিষয়ে পত্র ইন্যা, ই-মেইল একা সাঞ্চ
	গরিবেশ	•	ভারিশ	ৰ্য়াত কৰ্ম্বৃপঞ্চ		व्यर्थम	-03	03	-		/教员	80	ইসূত্র মাধ্যমে অবহিত করে থাকে। টিল্লো বিশত ভিসেপর, ২০২২ ত্রৈমানিকে গাগে Branches and General Banking Divisi কঠুক প্রথম কর্মান্তের ১০জম তথ্য আছিত সক্ষা ভিতিদনকে পরিচ্ছ পরিছেক্ত্রতা বিশ্বকে একটি সত্র ইসূত্র হতেছে। একন্টিনতে বিশ্ববিত সংযুক্তি-১ প্রদান করা হলো।
२, जत्यव त्यदा चक्छान०													1 470 30 30 1
২.১ ২০২২-২০২৩ অর্থ বছরের ক্রন্ত । পরিকল্পনা ওয়েব সাইটো প্রকাশ	ত্র-পরিকল্পনা ভরেবসাইটে	٥	ভারিৎ	অইটিডি, লেডিনগডি, সংশ্লিষ	50/03/2022	शकामधा	60/03/2022	20		4.0	**	W.	বাংকের বার্ড কর্তৃক অনুযোগিত ক্রয় নী অনুসারে ক্রয় কার্যক্রম সম্পন্ন করা হয়ে খ
	প্রকাশত			क्रिकिनम		वर्णन	50/03/2022	75	:700	180	187		এক তা নির্মেতভাবে কাচকের প্রয়বদার প্রকাশ করা হয়।
০.কদাচার সংশ্রিট এক: দ্নীতি প্রতিরোধ সহায়ক				াধিকার ভিত্তিতে ১ নং সহ	ন্দ্যতম ০৪টি কাইক্ম)								
	বেজিন্টার হাশনাগাদকুত্ব	8	74	কর্পেরেট এ্যাফেনার্স এক নিএসমধ্য	300%	প্ৰায়াত	300%	300%	300%	300%	(60)		আমানের বায়কের প্রতিটি শাখার Sen Quality Form (SQF) সংবর্ধন করা হয়।
এইতার মতামত সংক্ষণ		13		विकिता	7 =	বর্তন	300%	300%		1967		141	ভামে সেরা এটারা প্রদেশ্ব সেরা সংব মতামত প্রদান করে থাকে।

Ce

ordocus era	वर्रतन्त्रमा	मृत्यस	494		২০২২-২০২৩ অর্থবছরের			বাছৰায়ন অংগতি পৰিব	कर, २०२२-२०२०				यक्षरा
PROCES 114	সূত্ৰ	মান	499	ব্যক্তি/পদ	गक्तावा	লক্ষামহা/ কর্মন	১ম কোরাটরি কুলাই ২২-সেটেউ ২২	২য় কোহাটবি অক্টোব্য-ডিসেব্য	তহ কোহাটবি আপু২৩-মার্ট২৩	প্রব্ কোহাটার প্রতিশ'২৩-জুন'২৩	যোট অর্থন	অন্তিত দদ	
৩.২ বিমারশিতি সার্কুলার দেশীর-২০, তারিক্ত-১৫/০৯/২০১৯ এক ভিরম্পন্তিমর সার্কুলার মং-০০, তারিক্ত ১০/১০/২০১৯ বন্দারী	CMMS -4i		*	এইগুঝারতি	300%	PHIKE	200%	\$00%	300%	300%	;#±3	ŧ	বাহাকের উপ্তিম কর্তৃপক্ষের সম্পাদ্ধিরতার প্রথ কর্মেশারের ৩০ (তিন) ক্ষা কর্মকর্তার সমস্থ একটি CMMS User Team গঠন করা হতে। এক উক্ত বিম অসার করে যায়ের।
Corporate Memory Management System (CMMS) ≤ এটি প্রদান	and write			II COMMON	10000	वर्धन	300%	300%	222	(#)	(#S)	#	and are the cone of a cole (
 ত ছ খ নাহক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানের ক্ষেত্রনাইটে দুর্নীতি বিজ্ঞানী প্রোপান প্রচার 	শ্ৰেণান প্ৰচাৰ	*	ऋचा	কপোরেট আচেয়ার্স এড সিএসমার ডিভিশন এবং আইটিভি	o8	MAIRIN	3	,	,	•	-	Till I	আমানের বাছক নিম্মিতকাবে বাছবে বাছকনাইটে দ্বীতি নিরোধী প্রোগান প্রচা করে বাকে।
					39	wde	(3):	2	190	=:	3#63	#	300,550
.৪ ছয় রকশ	77	*	ऋथा	কপোঁৱেট এলকেয়ার্স এক সিএসআর ডিজিশন	6 8	পশ্বায়া	3	\$	3	. 3		¥.	নিশত ১৫ আনুমানী, ২০১৭ তারিব বাংলাদেশ খাবে কর্ত্ব আরোজিত সভা পৃথীত সিক্ষাভ অনুমানী বাংলাদেশ কাং কর্ত্বল প্রকাশিত হিছাৰ স্থায়া তথ্যাসক বাধাবকৃত মভাব তালিকা হতে একটি কর মুদ্রা বাতি বৈমানিকে বিজ্ঞাপন হিলাবে কর্য আনুমানী ২০১৭ বাকে বিজ্ঞাপন হিলাবে কর্য আনুমানী ২০১৭ বাকে বিজ্ঞাপন হিলাবে কর্য আনুমানী ২০১৭ বাকে বিজ্ঞাপন হিলাবে কর্য বাক্তি বিজ্ঞান ২০১৮ সালে আনুমান বাক্ত ভিলেশ্বর শক্তি ৪৪ টি মুছা, ২০১৯ সালে আনু বাকে ভিলেশ্বর শক্তি ৪৪ টি মুছা, ২০১৯ সালে আনু বাকে ভিলেশ্বর শক্তি ৪৪ টি মুছা, ২০১৪
						वर्शन	3	3				펜	সালে আৰু হাত ডিসেধর পর্যন্ত ৩৪ টি হাত্ ২০২১ সালে আৰু হাত ডিসেধর পর্যন্ত ৩৪ হাত্তা এবং ২০২২ সালে সালে আৰু হা ডিসেধর পর্যন্ত ৩৪টি হাত্তা সৈনিক পঠিক প্রকাশ করা হাতেছে। গুলীত মতুন ব পরিকল্পান আভাবত বাতি তৈয়াসিকে সৈনি পঠিকার উক্ত হাত্তা প্রকাশ অভাবত থাকবে
্র অভিন্যে দি ত সম হা নিশ্চিতকরণ	146	*	5	বাহত তর্গুপঞ্চ	300 Ti	नशास्त्र	366%	200%	300%	≥00%	(#C	2	অধিক্যে কিছ সমতা নিশ্চিতকাণে অমাণে বাছক সৰ্বদা সঙেই। সময়ে সম Combined সাৰ্কুলাকের পালাপালি না অমানিকার ভিত্তিতে Female Offic নিয়োপের পালালা সার্কুলার এক করার মাধ্যমেও Female Office সিয়ে
		36		Section of the	A-OST.	অর্থন	300%	300%	#1	32	(24)	2	ক্ষেত্ৰ মাধ্যমেল ক্ষাৰেল সৈত্ৰেল সংগ্ৰাকে হ'বাকে : উল্লেখ্য আমানেল কাকে ০২টি Lade Branch বাধ্যম, সেখানে কৰ কৰ্মকৰ্তা/কৰ্মজন্ত্ৰী Female.
 ৬ বছরতা নিভিতকরণের পাকে। রাষ্ট্রকর পেন্যদেশের SMS সুবিধা প্রমান 	SMS সুবিধা প্রদান	8	5	*6*0	300%	मुखाराज	>60%	300%	F00¢	200%	722	1.	আমানের বাহক তানের প্রাহককে বছর নিশ্চিতকরণের পাজে প্রাহকের সেননেনে
द्यमान						वर्षन	300%	200%	. ***	177.1		75	SMS সুবিধা প্রদান করে খাকে।

1

R

0

कार्यक्रदश्य माथ	কর্মসম্পাদন	স্চকের	444	I COUNT IN CONTRACT CONTRACT AND CO.	২০২২-২০২৩ অর্থবছরের			ৰাছৰায়ন অঞ্চাতি পতিবঁ	we. 2022-2020				म्बर
21727211	সূচক	मान	200	ব্যক্তি/শন	শক্ষ্যতা	লক্ষ্যমান্তা/ অর্থন	১ম কোবার্টার জুলাই'২২-সেন্টে'২২	২য় কোৱাটার অক্টোই২-ডিলে২২	তহ কোহাটবি আনু ২৩-মার্ট ২৩	৪র্থ কোছাটার একিশ ২৩-জুন ২৩	যেট কৰ্মৰ	অৰ্জিত মান	77
ত্র জাতীয় কছাচরে কৌশল কর্ম- পরিক্ষনা, ২০২২-২০২০ ও হৈম্যাধিক পরিক্রিকা প্রতিবেদন নরৱ/সংস্কৃত্য দাফিল ও ব ব ওংহর সাইটে আপালাক্রকরণ	কৰ্ম-পতিকল্পনা ও হৈমাসিক প্ৰতিবেদন দাব্দিকৃত ও আপ্ৰদোভকৃত	8	হারিখ	নৈতিকতা কমিটি, জোকাল শচেন্ট, আইটিডি	কৰ্মনিক্ৰান কৰিব ব বাংকাইট আপ্ৰান্ত ১৯/০৭/২০২২ ইন্তানিক পৰিবীক্ষণ ক্ৰাইক্ৰেম নাপিব ভ বাংকাইট আপ্ৰান্ত ১২/১০/২০২২,	PRINCE	কর্মপতিবন্ধনা ১৯/০৭/২০২২ হৈমানিক পতিবীক্ষণ প্রতিবেশন মাধিল গু গুরুবার্মার্মটো আপালেড ১২/১০/২০২২	ইমানিত প্রিক্তিকা প্রতিকেশ দর্শিক ও অন্তেশকার্ট্য অপপুশ্ব ০৯/০১/২০২৩	চমানিক প্রথমন প্রায়েকক কলি ও ব্যৱস্থানী স্থাপ্যায় ১০/০৪/২০২৩	হৈহানিক পথিবীকন বাহিকেব মাধিক ও ভবেকাইটো অপান্যত ১০/৫৭/২০২৩	*	ø	অমানের বাগতের জাতীয় ক্ষাচার কৌ হুড়াছ কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২২-২০২ রাগরনপূর্বক পরসূত্র না-এইপিরপ/এইচা বিরক্তলিবিভি/২০২১/৮৮২, তারিখ ছুল ১৯. ২০২২ এর মাধ্যমে বংশানেশ বাগে রোগণ করা হয়েছে এবং উক্ত পরিকল্প
					03/03/2025, 30/08/2025, 30/09/2025	वर्धन	38/04/2022 32/30/2022	09/03/2020		350	(99)		আমানের বাংকের ভাষেকাইটো প্রদর্শি হাজ। এছাড়া হৈমানিক পরিবীধ প্রতিবেদনাটি নিয়মিতভাবে বাংলাবেদ বাংব দাবিল করা হাজে এবং আমানের বাংবে ওয়েকাইটো প্রদর্শিত হাজে।
৩.৮ কছাচার পুরস্কার প্রদান একং পুরস্কার	গ্ৰদত পুৰস্থাৰ		चारित	একমার্লড, ঘাট্টেড	03/32/2022	লকামাত্রা	2	93/32/2022		- Apr	700		থামানের বাজকের প্রধান কার্যাপারে
রাপ্তদের তালিকা ওয়েকগইটে রাকাশ						অর্থন	=		1985	(#2	(45)	=	মানবসম্পদ বিভাগ কর্তৃক কছাচার পুরুছ ২০২১-২০২২ রাদ্যানের সময় ২০২৫ সালে প্রথম প্রাক্তিক পর্বছ বর্তিগুকরণের ছা- বাংলালেন ক্যাকের সামির বিভাগে আবেন করা হারতে।

নৈতিকতা কমিটির ফোকাল পরেন্টের তথ্যাকলী



পদবী

। देशिन व एकाकान नटकर, रेजीकावा कविति

टकास

অভিষ্ঠানের নাম । সাজধানী বাহক বিভিন্নত

इ.स्पर्ग

1 - 100-05-84775-057 元級・586.5

4 khorshed.chowdhury@southeastbank.com.bd



ত্রদমিক নং	কার্যক্রমের নাম	বান্তবায়ন প্রক্রিয়া	প্রমাণক হিসেবে যা থাকবে
0)	পরিষ্কার-পরিচ্ছন্সতা বৃদ্ধি	বাংকের ডিভিশন এবং শাখা কর্তৃক সময়ে সময়ে পরিষ্কার-পরিক্ষন্তা বৃদ্ধি সংক্রান্ত বিষয়ে পত্র ইস্যু, ই-মেইল এবং সার্কুলার ইস্যুর মাধ্যমে অবহিত করে থাকে।	

1

2

(0-



Progress Report on

National Integrity Strategy Reports

July 2022-September 2022



সাউথইস্ট ব্যাংক লিমিটেড জাতীয় গুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা ও বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২২-২০২৩

कार्रक्रसम्ब नाम	কর্মশাসন	मुप्रकद	-	বাছৰায়নের দায়িত্যাপ্ত	২০২২-২০২৩ অর্থবছরের			বাছৰাছন অহণতি পৰিব	च्या, २०२२-२०२७				মছব
कारकदम्ब नाम	সূচক	मन	একক	ব্যক্তি/পন	শক্ষাত্রা	লক্ষমতা/ অর্জন	১ম কোয়াটার জুলাই ২২-সেস্টে ২২	২ছ কোহাটার অক্টো২২-ডিলে২২	ত্য কোৱাটার আনু ২৩-মাই২৩	৪র্থ কোহাটার এবিশ'২৩-জুন'২৩	ट्यांट व्यर्कन	অৰ্জিত মান	12.7
		0	. 8	2	6	3.97	9	a	30	22	25	20	38
. थाठिहानिक गुवहः>१					1								
১.১. মৈতিকতা কমিটির সম্ভা আহোঞ্জন	महा वाद्याक्षिड	- 2	ऋथा	হয়কোল লয়েন্ট	08	MAINIST	65	63	-62	63	5	7	আমাদের বাংকের নৈতিকতা কমিটি কর্ নিয়মিতভাবে সভার আয়োজন করা হা
		- 5	79.591	591909.7689	98	অর্জন	٥٥.	+	146	-	+	90 2	ৰৰ্তমানে নতুন পৰিকল্পনানুদাৰে হৈছে ভিত্তিত কমিটিৰ সভা আয়োজন কৰা হাছে
ং নৈতিকতা কমিটির সভার সিম্বাদ্ধ	লঙ্গনিত		177247	নৈতিকতা কমিটি e	ANY 5.22	नकाराजा	300%	\$00%	200%	300%	ů.	1275	কমিটির প্রতিটি সভায় পূর্ববর্তী সভায়ে গু
राष्ट्रराज्ञ	সিমাধ	8	%	বাহকের সংশ্রিট বিভাগ	\$00G	अर्थन	300%	22	lai	(ess)	- 44	W.C	সিদ্ধান্তসমূহের বাছবাধনের উপর আপোক করা হচছে।
০ সুশাসন প্রতিষ্ঠাত নিমিত অংশীজনেত	অনুষ্ঠিত সভা	8	अहबार	বাহক কর্ত্বক্ষ, বোর্ড ডিভিশন, শখা	08	লক্ষামান	63	02	-02	3207	+	্রন্ধ আংঘানন কর আগেট, ২০২২ Virtual AGM গ	আমানের বাচক নিয়মিতভাবে প্রতি করব Al এর আয়োচন করে থাকে : উল্লেখ্য, বিশ্বত আগাই, ২০২২ তারিখে আমানের বাা Virtual AGM অনুষ্ঠিত কমেখে :
ত সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমন্ত অংশাজনের (Stakeholders) অংশস্থাপে সভা	ageo noi	(1. 5)	2001	র্বরক্সেন্		পর্তন	03	75	(HE)	:#:	<i>a</i>	ett.	রাছারাও স্নামানের গানেক নির্মিত। Managers Conference এর স্নামে করে মাকে।
৪ ক্ষাডার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আহোজন	প্রশিক্ষণ আয়োজিত	×	সংখ্যা	্ৰেনিং ইপটিউউট	08	লক্ষ্যমাত্রা	03	05	03	02	æ		ক্ষেত্রিত ১৯ মহামার জনিত করণে বার ফ্রেন্টির ইপটিউউ কর্তৃক in person বাশিক অয়োজন ছুগিত ছিল। তবে Virtu প্রশিক্ষকে অয়োজন করা হয়। উল্লেখা, আমানের বায়কের ফ্রেন্টির ইপটি কর্তৃক বিগত সোভাইর, ২০২২ ফ্রেমা কলারের সংগ্রাজ্য ৬১টি Virtual প্রশিক্ষ আয়োজন করা হয়। উক্ত প্রশিক্ষণের মা ৫৯ জন কর্মকর্ত্রাকে ক্ষরারর সংক্রান্ত Vi প্রশিক্ষণ (ত্ব্য এর মাধানে) প্রশাদ
						অর্থন	03	÷	ŧŧ	. 61		Onles.	হাবেছ। বাংকো ট্রেন্স ইপটিটেউট । ভারীয় করারা কৌশা বাছনায়ন্সহ আ নিখয়ে নিয়মিতভাবে অভারতীয়া প্র আয়োজনার বাংকে কর্মবন্ত কর্মকর্তানের প্রয়োজনার বাংকে কর্মবন্ত কর্মকর্তানের প্রয়োজনার ক্রমারে প্রথালাপ্র প্রশিক্ষণের করা হয়। গ্রহান্তান প্রতিটি শাখা বা প্রধান কার্যা বিভিন্ন বিভাগের নিয়মিত মানিক সক্ষয় কার্যা কৌশা বাছনায়ন সংক্রম্যা গ্রহানি Age

, "								বান্ধবায়ন অগ্রগতি পরিবী	₩7. 2022-2020				
্ লার্থকমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাছবায়নের দায়িতৃপার ব্যক্তি/পদ	২০২২-২০২৩ অর্থবছরের শক্ষমাত্রা	লক্ষ্যমাত্রা/	১ম কোৱাটবি	২্য কোৱাটার	তম্ব কোৱাটবি	৪ৰ্থ কোৱাটবি	মোট অর্জন	অর্জিত মান	মছব
,				0.07 1.	1111	অর্জন	জুলাই ২২-সেন্টে ২২	অক্টোৰ্থ-ভিসেথ্	জানু'২৩-মার্চী২৩	এফিশ২৩-ছল'২৩	CHID HAM	WING 117	
													অন্তর্ভ করা হয়।
													ব্যাপ্তবিং সম্পর্কিত যাবতীয় প্রযোজ বিধি-বিধান, নিয়ম-জানুন, সার্কুলার, নির্দেশনা, অনুশীদন ইত্যাদি নিয়মিতভাবে আমাদের কাংকের সকল কর্মকর্তাকে অর্থিত করা হয়।
													উল্লেখ্য যে, আমাদের বাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্ত্ত্বক অভ্যন্তরীণ প্রশিক্ষণ কর্মপুটিতে ইতোমধ্যে Code of Conduct and Ethics সম্পর্কিত একটি lopic অন্তর্কৃত্ত করা হরেছে। কর্মকর্তাদের নেশুদ্য ও দক্ষতা উন্নয়নের শক্ষে বাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক প্রদানকৃত বার্ধিক পঞ্চিকা অনুসারে বাংকের কর্মকর্তাদের সারা বছর ভুড়ে নিয়মিতভাবে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।
১.৫ কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন (স্বাস্থ্যবিধি						শক্ষামারা	0)	93	٥٥				কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (যেমনঃ- শাছাবিথি
অনুসরণ/ টিওএতইভুক অকেলো মাদামাদা বিনটকরণ/পরিভার- পরিজ্জাতা বৃদ্ধি ইত্যাদি)													অনুসরণ, ছাইল বিনট্টকরণ, পরিচার পরিচারতা ইত্যাদি) এর ক্ষেত্রে আমানের ব্যাংক সর্বদা সর্বাত্মকভাবে সচেট রয়েছে।
	উন্নত কর্ম- গরিবেশ	۰	সংখ্যা ও তারিখ	বাংক কৰ্ত্বপঞ্চ	00								ব্যাংকের সকল ভিতিশন এবং শাখা কর্তৃক ০৫ বছরের অধিকালয়াবং যে সকল ফাইল Closed হয়েছে সেকলো সনাক করা হয় এবং
						অর্থন	03		-				পর্যায়ক্রমে সেকলো Official procedure maintain- এর মাখামে আমাদের ব্যাংকের Central গোডাউনে ছানান্তর করা হয়। এতদ্বিধয়ে বিশ্বরিত সংস্থৃতি-১ এ প্রদান করা হলো।
২, অবের ক্ষেত্রে গুরুষ্টারত									1				
২.১ ২০২২-২০২৩ সর্থ বছরের ক্রব্র পরিকল্পনা ওয়েব সাইটে প্রকাশ	ক্রম-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে	٥	তারিখ	আইটিডি , এশঞ্জিএসডি , সংশ্লিষ্ট	00/03/2022	লক্ষ্যমাত্রা	৩০/০৯/২০২২		-	-	-	-	ব্যাহকের বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত ক্রয় নীতি অনুসারে ক্রয় কর্মক্রম সম্পদ্ধ করা হয়ে থকে
	থকাশিত			ডিভিশন		वर्धन	७०/०३/२०२२		1			-	এক তা নিয়মিতভাবে বাংকের ওয়েবদাইটে প্রকাশ করা হয়।
৩.তদ্বাসার সংশ্লিষ্ট একং দুর্নীতি প্রতিরোধ সহায়					ন্নতম ০৪টি কার্যক্রম)				N. S.				Lucione service of the same Australia
 ত.১ সেবা প্রদানের ক্ষেত্রে রেঞ্জিন্টারে প্রদেয় সেবার বিবরণ ও সেবা রাহীতার মতামত সংরক্ষণ 	রেজিস্টার হালনাগানকৃত	8	%	কর্ণোরেট এ্যাফেয়ার্স এক স্থিএসন্তার ভিভিশন	300%	শক্যমাত্রা	>00%	300%	300%	300%			আমানের বাচকের প্রতিটি শাখার Service Quality Form (SQF) সংরক্ষণ করা হয়। উচ্চ কল্পমে সেখা প্রতীতা প্রদেয় সেখা সংক্রাছ
				ভাতশুন		অৰ্জন	\$00%						মতামত গ্রদান করে থাকে।
	CMMS 44	8	%	এইচআরভি	300%	লক্ষ্যমাত্রা	300%	300%	300%	\$00 %			হাচকের উর্জাতন কর্তৃপক্ষের স্বাধিক্রমে প্রধান কার্যালয়ের ৩৩ (তিন) জন কর্মকর্তার সমন্বতে একটি CMMS User Team গঠন করা হতেছে
তারিখঃ- ১০/১০/২০১৯ অনুযায়ী Corporate Memory Management System (CMMS) এ এক্সি প্রদান	এন্ট্রি প্রদান				\$00%	অর্জন	300%					Bank	এক্ উক্ত টিম তাদের কাজ করে যাতেছ।

,	কর্মসম্পাদন	সূচকের		বাছবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত	১০১১-১০১৩ অৰ্থবেচৰে			বাস্ভবায়ন অশ্রণতি পরিবী	▼ 7, ২০২২ -২০২ 0				মূহত
্ কর্মক্রমের নাম	मूडक -	মান	একক	ব্যক্তি/পদ	गक्याता	লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোৱাটার জুলাই ২২-সেক্টে ২২	২য় কোয়ার্টার অক্টো২২-ডিসে'২২	তর কোরার্টার জানু ২৩-মার্ট ২৩	৪র্থ কোয়ার্টার এফি ল ২৩-জুল ২৩	মোট অর্জন	অর্ক্তিত মান	
ত.৩ ছ ছ বাাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানের ডভেবসাইটে দুর্নীতি বিরোধী প্রোণান	শ্রোগান প্রচার	8	সংখ্যা	কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স এড সিএসম্বার ডিভিশন	-	লক্ষামারা	,	,	,	,		-	আমাদের বাছকে নিয়মিকভাবে বাছকের ভয়েবসাইটে দুর্নীতি বিরোধী গ্লোগান প্রচার করে থাকে।
প্ৰচাৰ				এক আইটিডি	o8	অৰ্জন	٠			-			
৩.৪ ছড়া প্রকাশ		8	সংখ্যা	কর্ণোরেট এনকেয়র্স এড সিএসবার ডিচিশন	08	শক্ষাবা	2	3	,	,		-	বিশত ১৫ জানুভারী, ২০১৭ তারিংধ বাংলাদেশ ব্যাংক কর্তৃক আয়োজিত সভায গৃহীত সিক্ষান্ত অনুযায়ী বাংলাদেশ ব্যাংক কর্তৃক প্রকাশিত "ছড়ায় ছড়ায় বাছাচার" শীর্ষক ছড়ার বহঁরে প্রদান্ত হও (পঞ্চাশ) টি বাছার্বিকৃত ছড়ার তালিকা বতে একটি করে ছড়া প্রতি ক্রৈয়াসিকে বিজ্ঞাখন হিসাবে অর্থাং জানুঘারী ২০১৭ হতে ভিসেম্বর ২০১৭ সাল পর্বন্ত রোট প্রটি ছড়া , ২০১৮ সালে জানুঘারি হতে ভিসেম্বর পর্বন্ত ০৪ টি ছড়া , ২০২১ আনু হতে ভিসেম্বর পর্বন্ত ০৪ টি ছড়া , ২০২০
				are partials for the		অর্চান	٤		-				সাপে জানু যতে তিসেধর পর্যন্ত ৩৪ টি ছড়া, ২০২১ সাপে জানু যতে তিসেধর পর্যন্ত ৩৪ টি ছড়া এবং ২০২২ সাপে মার্চ দ্রৈমাসিকে ০১টি ছড়া এবং ২০২২ সাপে মার্চ দ্রেমাসিকে ত টি ছড়া জাতীয় সৈনিক পাঠিকাছ প্রকাশ করা হয়েছে। সৃষ্টীত মাতুম কর্ম পরিকল্পনা মোতাবেক প্রতি দৈনিক পাঠিকার প্রকাশ করা হয়েছে। সৃষ্টীত মাতুম কর্ম পরিকল্পনা মোতাবেক প্রতি দৈনিক পাঠিকার উক্ত ছড়া প্রকাশ প্রবাহত থাকবে।
৩.৫ অফিসে লিক সমতা নিভিতকরণ			%			লক্ষ্যমাত্রা	>00%	300%	300%	300%	-	-	অফিলে লিছ সমতা নিচিতকরণে আমাদের ব্যাংক সর্বদা সচেট। সময়ে সময়ে Combined সার্ব্বদারের পাশাপাশি নারী অমাধিকার ভিতিতে Female Officer নিয়োগের লক্ষ্যে আশাদা সার্ব্বদার প্রকাশ করার মাধ্যমেও Female Officer বিযোগ
		8		ব্যাংক কর্ত্বপক্ষ	\$00%	অর্জন	300%				-		দেলা হছে থাকে। উল্লেখ্য, আমাদের বাাংকে ০২টি Ladies Branch রয়েছে, যেখানে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারী Female.
৩.৬ বচ্ছতা নিশ্চিতকরণের পক্ষ্যে গ্রাহকের পেনদেশের SMS সুবিধা	SMS সুবিধা প্রদান	8	%	শাখা	300%	লক্যমারা	>00%	300%	300%	300%			আমানের বাংক তালের গ্রাহককে ক্ষরতা নিভিতকরণের লক্ষ্যে গ্রাহকের লেনদেনের
র দান						व्यर्जन	300%						SMS সুবিধা প্রদান করে থাকে। আমাদের বাচকের ভাতীয় কছাচার কৌশল
৩.৭ জাতীয় বছাচার কৌশল কর্ম- পরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩ ও ক্রৈমাদিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দপ্তর/সংল্লায় দাখিল ও য় য় ওয়েব সাইটে আপলোভকরণ	কর্ম-পরিকল্পন ও রৈমাসিক প্রতিবেদন দাব্দিকৃত ও আপলোডকৃত		তারিধ	নৈতিকতা কমিটি, ফোকাল পতেওঁ, আইটিভি	কর্মনিকজন দাখিল ব বচেবদাইটে আগলোজ- ১৯/৫৭/২০২২ ইক্রাদিক পরিবীকণ বচিবেদন দাখিল ব বচেবদাইটে আগলোজ- ১২/১৫/২০২২,	পৃক্ষামাত্রা	কর্মপরিকল্পনাঃ ১৯/০৭/২০২২ তৈত্রাসিক পতিবীক্ষপ প্রতিবেদন দাখিপ ও ওচেবদাইটে আপলোঃ ১২/১০/২০২২	হৈমানিক শহিষীকা প্রতিবেদন দাবিদা ও ওচেবদাইটো আগলোড ০৯/০১/২০২৩	হৈয়াদিক পরিবীক্ষা প্রতিবেদন দাবিদা ও তেকোইটো আগশেহ ১০/০৪/২০২৩			Bank	আমানের ব্যানেকের জাতার তথ্যতার বেলালা ছুজ্জ কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩ প্রবাদনপূর্বক পরস্কা মা-এইবিঞ্জা/এইচড়/ বিঞ্জজিবিভি/২০২২/৮৮২, তারিক ছুলাই ১৯, ২০২২ এর মাধ্যমে বাংলাদেশ ব্যাকে প্রেরণ করা হয়েছে এবং উক্ত পরিকল্পনা

	. जार्वक्रटसव माथ	কর্মসম্পাদন	সূচকের	একক		২০২২-২০২৩ অর্থবছরের			বাছৰায়ন অগ্ৰণতি পৰিবী	ष्म, २०२२-२०२७				মধ্য
		সূচক	মান		ব্যক্তি/পদ	শক্ষারা	শক্যমাত্রা/ অর্থন	১ম কোৱাটার জুলাই'২২-সেপ্টে'২২	২য় কোয়ার্টার অক্টো*২২-ডিলে*২২	ওয় কোয়ার্টার জানু'২৩-মার্ট-২৩	৪ৰ্থ কোৱাৰ্টার এফিশ ২৩-ছুল ২৩	মেট অর্থন	অর্জিত মান	
						08/03/2020, 30/08/2020, 30/09/2020	অর্থন	>>/o4/२०२२ >>/o4/२०२२						আমাদের ব্যাহকের ওয়েবসাইটে প্রাদর্শিত হাছে। এছারা হৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদনটি নিয়মিতভাবে বাংশাদেশ বাংকক দাখিল করা হাছে এবং আমাদের বাংকের ওয়েবসাইটে প্রদর্শিত হচেছ।
0	 তন্ধানর পুরভার প্রদান এবং পুরভার প্রাপ্তদের তালিকা ওয়েবসাইটে 	গ্রদন্ত পুরস্কার	8	ভারিখ	এইচআরভি, আইটিভি	03/32/2022	লক্ষ্যাত্তা		03/32/2022					ক্ষাভার পুরস্কার ২০২১-২০২২।
L	ধকাশ						অর্থন							

নৈতিকতা কমিটির ফোকাল পছেন্টের তথ্যাকণী

ঃ খোরশেদ আলম চৌধুরী

পদবী ঃ ইভিপি ও ফোকল পয়েও, নৈতিকতা কমিটি

প্রতিষ্ঠানের নাম : সাউপইন্ট ব্যাংক পিমিটেড জোন : ৮৮-০২-৪৭১১৫৩২১ এক্স-৫৪৫৮

ই-মেইল ঃ khorshed.chowdhury@southeastbank.com.bd



সংযুক্তি-১

	ক্রমিক নং	কার্যক্রমের নাম	বান্তবায়ন প্রক্রিয়া	প্রমাণক হিসেবে যা থাকবে
	65	নথি বিনষ্টকরণ	ব্যাংকের সংশ্রিষ্ট শাখা এবং বিভাগ কর্তৃক প্রয়োজনীয় নিয়মকানুন অনুসরণপূর্বক	নথি বিনষ্টকরণে অফিস নোটের কপি এতদসংগে যুক্ত করা হলো।
ı			অফিস নোট এর মাধ্যমে অপ্রয়োজনীয় নথি/ডকুমেন্টস বিনষ্টকরণ।	



Progress Report on
National Integrity
Strategy Reports
June 2022



সাউর্থইস্ট ব্যাংক লিমিটেড জাতীয় ভদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা প্রণয়ন ও বান্তবায়ন অ্যাতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২১-২০২২

				T	1								
কার্যক্রের দায	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	বক্ত	বাছবারনের দারিকুগ্রাপ্ত	২০২১-২০২২ অর্থবন্ধরের শব্দমাত্রা			বাছবাহন অনুগতি পরি					মহব্য
				ব্যক্তি/পদ	444634 44461	-শক্যমারা/ অর্জন	১ম কোরার্টরি জুলাই ২১-সেপ্টে ২১	২ৰ কোৱাৰ্টার অব্যোহ্য-ভিসেহ্য	তয় কোঘাটবি আনু'২২-মার্চ'২২	৪র্থ কোরাটবি এনিশ'২২-ছন'২২	মোট অর্জন	অৰ্জিত মান	
১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা	3	*	8	e	6	1	٧	b	30	>>	પ્ર	30	. 38
 প্রতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা ১১. নৈতিকতা কমিটির 													
১৯. নোওকতা কামাচর সভা আহোলন	मठा चारपाकिङ	8	সংখ্যা	কোকাল পয়েউ	- 08	শক্ষামারা	٥)	٥)	٥٥	o)			আমাদের বাংকের নৈতিকতা কমিটি কর্তৃক নিয়মিতভাবে সভা আঘোজন করা হয়। বর্তমানে নতুন পরিকল্পনানুসারে হৈমাসিং
১.২. নৈতিকতা কমিটির	বাছবায়িত সিদ্ধান্ত					অর্চন	0)	٥) .	0)	٥٥		·	তিত্তিতে কমিটির সভা আয়োজন করা হতেছ।
সভার সিদ্ধান্ত বাছবায়ন	ব্যক্তব্যাহত সেক্ষান্ত		%	নৈতিকতা কমিটিও বাংকের সংশ্লিষ্ট বিভাগ	300%	শক্ষামাত্রা	300%	>00%	300%	300%			কমিটির প্রতিটি সভায় পূর্ববর্তী সভায় গৃহীত সিদ্ধারসমূহে। বাছবায়নের উপর আলোকপাত করা হচেছে।
১.৩ সুশাসন প্রতিষ্ঠার	অনুষ্ঠিত সহা					অর্জন	300%	300%	>00%	300%			
নিমিত অংশীজনের (Stakeholders)	অনুহত সভা	8	সংখ্যা	বাংক কর্তৃপক্ষ, বোর্ড ভিভিশন	૦ ૨	শক্ষামারা	٥)	-	٥)				আমদের বাকে নির্মেতভাবে প্রতি বছর AGM এর আয়োচন করে । থাকে। উল্লেখ্য, বিগত ৩০ ছুন, ২০২১ তারিবে আমাদের বাহেবে
অংশহরণে সভা ১.৪ তভাচার সংক্রেক্ত প্রশিক্ষণ	ধশিক্দ আরোমিত					অর্থন	0)		٥١				Virtual AGM অনুষ্ঠিত ময়েছে। এছাড়াও আমাদের বাংক নিয়মিতভাবে Managers Conference এর আঘোলন করে থাকে। উল্লেখ্য বিগত ৩৫ সেপ্টেবর, ২০২১ তারিবে এবং বিগত ২২ জানুয়ারি, ২০২১ তারিবে (অনুশাইনে) বাংকে Managers Conference অনুষ্ঠিত মহাক্ষে।
স.০ তথাচার সংক্রেন্ত ব্যাপকণ আঘোজন	ক্রশক্ষ আরোজত	2	সংখ্যা	ট্রেনিং ইপটিটেডট	08	শক্ষান্ত্ৰা .	٠,	>	۶	. 5			কেভিড-১৯ মহামায়ী কনিত কারণে বাচকের ট্রনিং ইপটিটেট কর্তৃক in person এশিকণের অয়োজন হুণিত হিশ। তবে Virtually প্রশিকণের আয়োজন করা হয়।
					4	चर्चन	o ર	- 08	08	o8	,	. -	আশাংশন আবোৰৰ করা হয়। উল্লেখ্য, আমাদের বাচকের ট্রনিং ইপটিটেউট কর্তৃক বিশত খুন ২০২২ ঠেমাসিকে তন্ধাচার স্যক্রেম্ব এ৪টি Virtual প্রশিক্ষণের আবোৰন করা হয়। উক প্রশিক্ষণের মাধ্যমে ২৯৭ বাং কর্মকর্তাকে তন্ধাচার স্যক্রেম্ব Virtual প্রশিক্ষণ (বুম এর মাধ্যম প্রদান করা মধ্যেছে। বাচকের ট্রনিং ইপটিটিউট কর্তৃক ভাঠী তন্ধাচার কৌশল বান্ধবাদেশাহ আনান্য বিশ্বম বিভিন্নতাবে অন্তর্জনী প্রশিক্ষণ আবোন্ধনাসহ আনান্য বিশ্বম বিভিন্নতাবে অন্তর্জনী অনুসারে external প্রশিক্ষণের ব্যবহা করা হয়।
												,	আছড়াও প্রতিটি শাখা বা প্রধান কার্যশাহের বিভিন্ন নিভাগের নিভাগে মানিক সভায় তছাভার কৌশল বাহাবায়ন সংক্রোন্ত একটি Agend অন্তর্ভুক করা হয়।
													ষ্টাইন্দ্ সম্পর্কিত মাবাটীয় প্রয়োজ্য বিধি-বিধান, নিয়াম-কচুনু সার্কুলার, নির্মাননা, অনুশীলন ইত্যানি নিয়মিতভাবে আমনে ব্যায়কের সকল কর্মকর্তাকে অবহিত করা হয়।
											7		উল্লেখ্য যে, আমানের ব্যাংকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্তৃক অভ্যন্তরী



n	Manager - 11	1	1	বাছবাহনের	2023-2022			বছবাহৰ অহাণাত পার	ग्रम्प, २०२४-२०२२) 	
ক্রতিমের দাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের যান	तकक	দায়িত্বার ব্যক্তি/শদ	वर्रश्रहत नक्यारा	প্ৰামানা/	১ম কোঘাটবি	২্য কোৱাটাৰ	ত্ব কোৱাটার আনু ২২-মার্ট ২২	৪র্ব কোয়ার্টার এনিশ ২২-জন ২২	হয়ট অর্জন	অৰ্জিত মান	
				mae.cm.		কর্মন	জ্বাইখ্য-সেইখ্	অব্যোহ্য-ডিপে২১	वानु देर-माठ देर	वकार्यकार			প্রশিক্ষণ কর্মসূচীতে ইভোনাথা Code of Conduct and Ethics সম্পূর্কিত একটি logic আর্থকৈ করা হয়েছে। কর্মকর্তানের নৈশুণ ও দক্ষতে উন্নয়নের দক্ষেয় বাহাকের ট্রেনিং ইপটিটিউট কর্ম্পূক প্রশাননকৃত বাহিক পঞ্জিকা অনুনারে বাহাকের কর্মকর্তানের সারা বাহত ছাড়ে নির্মেতভাবে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছ।
১,৫ কৰ্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (খাছাবিধি			সংখ্যা ও তারিব	বাহক কৰ্ত্বক	১০০% প্রয়োজন অনুসারে	नकारात	300%	300%	300%	300%	3 4 3		কর্ম-পরিবেশ উদ্লয়ন (যেমন্য- সাস্থাবিধি অনুসরণ, ফাইন বিনটকরণ, পরিকরে পরিজ্ঞাতা ইত্যাদি) এর কেনে আমানের ব্যাকে সর্বদা সর্বাহ্যকভাবে সচেই রয়েছে। ব্যাহকের এতদনিককক
অনুসরণ/টিকতেইবুক অক্ষেরা মদ্যানাদ বিনটককণ/পতিষার- পরিক্যাতা বৃদ্ধি ইত্যাদি)	উন্নত কৰ্য-পৰিবেশ		a		निर्धारकारम	वर्जन	300%	200%	300%	300%			কাৰ্যক্ৰমণ্ডলো নিম্নৰণ্ড- স্বান্ধান্ধৰ বাহৰেৰ সকল শাখা এবং প্ৰধান কাৰ্যলয়ের Office Premises প্রতিপিন জীবাপুনাণক দাবা পরিকার করা হয়ের বাহক। সর্বান্ধান কোভিড-১৯ মহামারি জনিত উত্থ্য পরিছিতির করেশে বাহকের সকল কর্মকর্তা/কর্মচারী/প্রাহকণণ পাখা/প্রধানকার্যালয়ের বিভিন্ন ডিজিপন- এ প্রবোশর এর পূর্বে তামেনরক অব্যান্ধিটার এর মাধ্যমে পরিবের তাপমানা পরিমাণ করা হাছে এবং ব্যাহমন্তারে Sanitizing করা হাছে। স্বাহকে প্রবোশর সময় সকল বাজিকে Face মান্ধ পরিধান নিশ্চিতককা করা হাছে এবং কর্মহুলে অবস্থানরত অবহুত্ব সকল কর্মকর্তা/কর্মচারীলের Face মান্ধ পরিধান বাখ্যতামূলক করা হাছে। স্বাহনে ক্রেটিভ-১৯ মহানারি জনিত উত্থ্য পরিস্থিতির রাহণে লিতট্ট- এ দাভাবিক সমহের চেয়ে এক তৃতীরাংশ জনকল রাতিশ বাহছে। স্বান্ধানিক সকল আম্বান্ধর বাহকের মাধ্যমে মান্তাবিধি মানে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারীদের হাতাহাত সুবিধা প্রশান করা হাছে। বাহকের সকল ভিতিশন এবং পাখা কর্ত্ত্বক তব বহরের অধিকল্যাবার, যে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারীদের হাতাহাত সুবিধা প্রশান করা হাছে। বাহকের সকল ভিতিশন এবং পাখা কর্ত্ত্বক তব বহরের অধিকল্যাবার, যে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারীদের বাতাহাত স্বান্ধর সকল ভিতিশন এবং পাখা কর্ত্ত্বক তব বহরের অধিকল্যাবার, যে সকল কর্মনার্হান নে সকলের তারিরারী স্বান্ধানীরানিক ক্রম্মান্ধর আধ্যমেল বাহারের Central প্রায়াটনের দুলন্তর করা হয়। Central প্রায়াটনের সুলন্তর করা হয়। **** **** **** **** **** ***
১.৬ জাতীয় চন্ধান্ত বিশিশ্য কর্ম-বিকল্পনা, ২০২১- ২০২২ ও গ্রেমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন নরুব/সংস্কৃত দক্ষিণ ও ছ ভ ওয়েব সাইটে আপলোভকরণ	কৰ্ম-প্ৰিকল্পনা ও কৈমানিক প্ৰতিবেশন দাকিপকৃত ও আপাশোভকৃত		ভাবিৰ	নৈতিকতা কমিটি , ফোকাস পারেট , আইটিবি	বল্য কটাবিকজনা ১০/০৫/২০২১ মুক্ত কটাবিকজনা ২৫/০৮/২০২১ মাজনিক পৰিবিক্ত মাজনিক কৰিব ক বাজনাইটা বাল্যাকা ১৭/১০/২০২১, ১৮/১০/২০২২,	শক্ষানা	क्या वर्धनीरकाराः ३६/०१/२०२३ इत्र्य कर्धनीरकाराः २६/०५/२०२३ ट्रिटाना पर्धना व व्यास्त्रविद्याः व्यास्त्रविद्याः व्यास्त्रविद्याः व्यास्त्रविद्याः	ইংলাদির পরিক্রীকর রাজিকেল মালি ও প্রক্রেমাইটে জনগোড ১৬/০১/২০২২	হৈথানিক শহিমীকণ মহিলেক কৰিল ও প্ৰথকাইটে আগণেক ১৭/০৪/২০২২	হৈমাণিত গাঁৱবীখন প্ৰতিবেদৰ কৰিল ও কাৰোকাৰীয়া আনতাত ১৭/০৭/২০২২	*	346	আমাদের বাহকের আতীয় তথ্যানর কৌশন ফুল্ড কর্ম-পরিকরনা ২০২১-২০২২ প্রাথনপূর্বক পরসূত্র দং-এইচও/ইতিরিটি কমিটি/১০৯(ডি-৪)/৫মি/০৪০, তারিব স্থান ২০, ২০২১ এ মধাধে বাহদাদেশ বাহকে কেবল করা হয়েছে একং উক্ত পরিকর্ম আমাদের বাহদাদেশ বাহকে কেবলাইটে প্রদর্শিত করে। একাটে কিবল পরিক্রিক প্রতিবেদনটি নিয়মিতভাবে বাংশাদেশ আক্রেক দানি করা হাছে একং আমাদের বাহকের ক্ষেত্রসাইটে প্রদর্শিত হাছে।

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	শাক্ষর হলের সাহিত্যাপ্ত	২০২১-২০২২			বছৰাহৰ অহলাত লাব	तक्ष, २०२५-२०२२				100
			×	ব্যক্তি/পদ	অর্থবহুরের শক্ষমাত্রা	অর্থন	১ম কোবার্টার জুলাই ২১-সেন্টে ২১	২ছ কোছাটার অক্টো২১-ডিসে২১	ত্য কোরাটবি আবৃ ২২-মার্ট ২২	৪র্থ কোঘার্টার বহিল'২২-জুন'২২	যোট অৰ্জন	অৰ্জিত মান	
					>1/08/2022, >1/01/2022	অর্থন	কাল্য কর্মারিকক্লাত্র- ১৭/০৫/২০২১ চুবার কর্মারিকক্লাত্র- ২৩/০৬/২০২১ ইনার্থিক পরিবীক্ষা রাহিকেল শালিত্র- ১২/১০/২০২১	ট্রমানিক শহিনীকণ বভিংকাদ দাকিল ৩৬/০১/২০২২	হৈতাদিক শতিবীকণ বাতিবেশৰ দাবিশ 35/08/২০২২	হৈবাদিক শবিধীকণ প্ৰতিবেশন কৰিল ০৫/০৭/২০২২			
 ৩ ভাচার পুরস্কার প্রদান এবং পুরস্কারপ্রারদের তালিকা 	বদত পুরস্কার	0	ভারিব	এইচআরডি, আইটিডি	৩০/০৬/২০২২	শক)মানা				00/06/2022			বাংশাদেশ বাাংকের বিমারপিডি সার্কুলার নং-০৮, তারিখ
ত্ত্বেসাইটে প্রকাশ						অর্জন		-		-			০৮/০৮/২০১৮ এর নির্দেশন মোতাবেক আমদের বাচ্চতের গুড়াচার পুরস্কার প্রদান দীতিমালা বাচ্চতের পরিচালনা পর্যন কর্তৃক অনুযোদন করা ময়েছে একং উক্ত দীতিমালার আলোকে যোগ্য ব্যক্তি সনাক্তরমান্ত শক্তে Screening করা মছে।
২, অব্যার ক্ষেত্রে কন্ধান্তার ২.১ ২০২১-২০২২ অর্থ	8 জয়-পরিকল্পনা											,	
বছরের ক্রয় পরিকল্পনা প্রয়েব সাইটে প্রকাপ	ক্রম-শারকরনা ক্রমবসাইটে প্রকাশিত	8	ভারিব	আইটিডি, এলজিএসডি, সংশ্রিষ্ট ডিভিশন	00/03/2023	শক্সারা	00/03/2023					-	বাংকের বার্ড কর্তৃক অনুমেদিত ক্রম নীতি অনুগরে ক্রম কার্তক্রম সম্পন্ন করা হয়ে থাকে এক তা নিয়মিতভাবে বাংকের অয়েকগইটে
a mentre morte en unite						व्यर्जन	৩০/০৯/২০২১	-					্রকাশ করা হয়।
৩.তছাচার সংশ্লিষ্ট এবং দ্নীতি এ ৩.১ বিআরণিতি সার্কুলার	CMMS না এট্রি	ना कावक्रम (ধ্যান্ধনে সংশোধ	হোগ্য)২০ এইচআরভি	(অহাধিকার ভিবিতে								
গৈটার-২০, তারিখ্য-	গ্রদান	٥	76	অংচআরাড	>00%	শক্ষাব্য	300%	300%	300%	300%			
১৫/০১/২০১৯ এক্ ডিএফআইএম সার্কুদার নব-০০, তারিখ্য- ১০/১০/২০১৯	7,7		. ,										বাংকের উর্পাতন কর্তৃপক্ষের সাথতিক্রমে প্রথন কর্মেলয়ের ০৩ (তিন) জন কর্মকর্তার সমন্বয়ে একটি CMMS User Team গঠন করা ময়েছে এবং উক্ত টিম তাপের কাল করে যাছে।
জনুঘানী Corporate Memory Management System (CMMS) এ এপ্রি হলান						অর্থন	>00%	\$00%	>00%	200%			,
৩.২ ম ম ব্যাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানের প্রয়েবসাইটে	হ্যোগান প্রচার	8	সংখ্য	কর্পেরেট গ্যাকেয়ার্স এড		শক্সাবা	,	>	>	٥			আমদের কাংক নির্মিতভাবে বাাংকের ওয়েবলাইটে দুর্নীতি বিরোধী
দুৰ্নীতি বিৰোধী স্লোগান প্ৰচার				বিএসআর ডিভিশন এবং আইটিডি	- 08	অর্চন	٥	٥	۶	,	-		ল্যোগান প্রচার করে খাকে।
৩.৩ ছড়া প্রকাপ		8	সংখ্যা	কর্পোষ্টেট এড়াফেয়ার্স এড সিএসআর ডিভিশন	08	শক্ষ্যমান্ত্ৰ	٥	>	3	3	-	· <u></u>	বিগত ১৫ জানুতারী, ২০১৭ তারিবে বাংলাদেশ ব্যাংক কর্তৃক আয়োজিত সভার পৃথীত নিছান্ত অনুযারী বাংলাদেশ ব্যাংক কর্তৃক প্রকাশিত "ছড়ার ছড়ায় তছাচার" শীর্ষক ছড়ার বইবে প্রদান ৫০ (শক্ষাশ) টি বাছাইকৃত ছড়ার তালিকা হতে একটি করে ছড়া প্রতি ক্রমাসিকে বিজ্ঞাপন হিসাবে অর্থাৎ জানুয়ারী ২০১৭ হতে ভিসেগর
						অর্জন	3	3	,	>		. T	২০১৭ সাল গর্ণন্ধ যোট ৪টি ছড়া , ২০১৮ সালে জানুয়ারি হতে বিসেখন গর্ণন্ধ ৩৪ টি ছড়া , ২০১১ সালে আনু হতে ভিসেখন গর্ণন্ধ ৩৪ টি ছড়া , ২০২০ সালে আনু হতে ভিসেখন গর্ণন্ধ ৩৪ টি ছড়া , ২০২২ সালে আরু হতে ভিসেখন গর্ণন্ধ ৩৪ টি ছড়া এবং ২০২২ সালে আর্ট মেমাসিনে ০১টি ছড়া এবং জুন মেসিনে আরব ০১টি ছড়া আর্টার গৈনিক পারিকার মাকাশ করা হতেছে। গৃহীত নতুন কর্ম পরিকারনা মোতাবেক রাভি মেমাসিকে দৈনিক পারিকার উক্ত ছড়া আর্ঠান আর্বাহত প্রাক্তব্ব।

*.र्चकदम्ब माथ	কর্মসম্পাদন সূতক	সূচকের মান	একক	বাছবায়নের দারিতৃথাপ্ত	২০২১-২০২২			বন্ধনাহন অমুগতি পরি		ग्रहरा			
৩.৪ অফিসে পিয় সমতা				যকি/পদ	অর্থবছরের শক্ষমতা	লক্ষ্যমান/ অর্জন	১ম কোরাটরি জুলাই ২১-সেন্টে ২১	২ৰ কোয়াৰ্টাৰ অৰ্থো ২১-ডিসে ২১	তম কোয়াটার আনু ২২-মার্চ ২২	৪ৰ্থ কোমাৰ্টার এফিশ ২২-ফুল ২২	মোট অর্জন	অর্থিত মান	
তিও আপুনে সের সম্বত্ত নিচিতকরণ		8	%	ব্যাংক কর্ত্বশব্দ	300%	শক্ষামান্ত্র	300%	200%	300%	300%			অঞ্চিসে পিদ সমতা নিভিত্তকরণে আমাদের স্তাহক সর্বদা সচেট্ট। সময়ে সময়ে Combined সার্কুলারের পাশাপাদি নারী অমাধিকার ভিত্তিতে Female Officer নিয়োগের সক্ষ্যে আদাদা সার্কুলার
AA WARN COMPANY	0110-0					অর্জন	>00%	>00%	300%	300%	-		ব্ৰকাশ করার মাধ্যমেও Female Officer নিয়োগ দেয়া হয়ে খাকে। উল্লেখ্য, আমাদের ব্যাংকে ০২টি Ladies Branch রয়েছে, মেখানে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারী Female.
৩.৫ মহতা নিশ্চিতকরণের শক্ষ্যে গ্রাহকের দেনদেনের	SMS श्रुवधा श्रमान	8	%	শাৰা	300%	শক্ষ্যব্য	300%	300%	300%	300%			আমাদের বাছক তাদের গ্রাহককে অহতা নিভিতকরণের লক্ষ্যে
SMS সুবিধা গুদান						অর্জন	>00%	>00%	300%	300%	-	-	আহকের সেনলেনের SMS সুবিধা প্রদান করে থাকে।

নৈতিকতা কমিটির স্তলপথির তৃত্যাবলী

शमवी

ঃ উপ-ব্যবহাপনা পরিচাপক ও সভাপতি, নৈতিকতা কথিটি

প্রতিষ্ঠানের নাম ঃ সাউধইস্ট ব্যাংক পিনিটেড टकान

: PP-04-84776-057 mM-570

ই-মেইল

anwar.uddin@southeastbank.com.bd

Progress Report on
National Integrity
Strategy Reports
March 2022



সাউথইস্ট ব্যাংক লিমিটেড জাতীয় ভদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা প্রণয়ন ও বাছবায়ন অশ্রগতি পরিবীক্ষণ কাঠামো ২০২১-২০২২

	r	1												
কার্যক্রমের দাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাছবারদের দাহিতুলার	২০২১-২০২২			বছবাহন অংশতি পরি					मस्या	
			1	ব্যক্তি/পুদ	অর্থবছরের শক্ষাত্রা	শক্ষ্যারা/ অর্জন	১ম কোরাটবি জুলাই ২১-সেন্টে ২১	২য় কোৱাৰ্টার অক্টো২১-ভিপে২১	তম কোমার্টার জানু ২২-মার্ট ২২	৪র্থ কোর্যার্টর এফিশ ২২-জুন ২২	যোট অর্জন	অর্জিত মান		
3	٩.	0	8	ę	6	4	¥	> .	20	22.	પ્ર	30	>8	
 वार्ष्ठितिक श्रदश 													,	
১.১. নৈতিকতা কমিটির সভা আহোজন	সভা আয়োজিত	8	সংখ্যা	জোকাল গৱেন্ট	08	শক্ষান্ত্রা	٥)	٥)	٥٥	٥٥			আমাদের বাাংকের নৈতিকতা কমিট কর্তৃক নির্মেখতভাবে সভাব আঘোজন করা হয়। বর্তমানে নতুন পরিকল্পনানুসারে তৈমাদিক	
						অর্চন	٥٥	63	60				ভিত্তিতে কমিটির সভা আয়োজন করা হচ্ছে।	
১.২, নৈতিকতা কমিটির সভার সিদ্ধান্ত বাভবারন	বাহুবাহিত সিদ্ধান্ত		%	নৈতিকতা কমিটিও ব্যাংকের সংশ্রিষ্ট বিভাগ	300%	লক্ষ্যাত্রা	300%	300%	>00%	300%			কমিটির প্রতিটি সভায় পূর্ববতী সভায় গৃথিত সিদ্ধান্তসমূহের বাহবায়নের উপর আলোকপাত করা হাছে।	
		6		াবভাগ		অর্থন	>00%	>00%	300%					
১.৩ সুশাসন ব্যতিষ্ঠার নিমিত অংশীজনের (Stakeholders)	অনুষ্ঠিত সভা	8	সংখ্য	ব্যাংক কর্তৃপন্ধ, বোর্ড ডিভিশন	03	শক্ষামাত্রা	٥٥		0)				আমাদের ব্যাকে নির্মিতভাবে প্রতি বছর AGM এর অয়েজন করে বাকে। উল্লেখ্য, বিশত ৩০ জুন, ২০২১ তারিখে আমাদের ব্যাহতে Vidual AGM অসমিক সমাসক	
অংশপ্রথণ সভা						অর্জন	0)		٥٥ _				Virtual AGM অনুষ্ঠিত হাছে। এছাড়াও আমাদের বাাংক নিয়মিতভাবে Manage Conference এর আঘোজন করে থাকে। উল্লেখা বিগত ও সেন্টেম্বর, ২০২১ তারিধে একং বিগত ২২ জানুমারি, ২০: তারিধে (অনলাইনে) ব্যাধকে Managers Conference অনুষ্ঠিত হারছে।	
১.৪ তদ্বাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আধ্যোজন	প্রশিক্ষণ আয়োজিত	2	সংখ্যা	ট্রেনিং ইপটিটিউট	08	শক্সাবা	, ,	>	,	>		-	কোভিড-১৯ মহামারী জনিত কারণে বাংকের ট্রেনিং ইপটিটিটট কর্তৃক in person প্রশিকণের আয়োজন ছণিত ছিল। তবে Virtually প্রশিকণের আয়োজন করা হত।	
						অর্থন	02	08	08				উল্লেখ্য, আমাদের খাদেকর ট্রেনিং ইপাটিটিউট কর্তৃক বিগত মার্চ, ২০২১ ট্রেমাদিকে তছাচার সংক্রান্ত ০৪টি Virtual প্রশিক্ষণের আঘোন্তম করা হয়। উক্ত প্রশিক্ষণের মাধ্যমে ৭৭ জন কর্মকর্তাকে তছাচার সক্রোক্ত Virtual প্রশিক্ষণ (ছয়ে এর মাধ্যমে) প্রশান করা যায়েছে। বাছকের ট্রেনিং ইপাটিটিউট কর্তৃক জাতীয় তছাচার কৌশ্য বাছবায়নসহ অন্যান্য বিষয়ে নিয়মিতভাবে অভ্যন্তমীশ প্রশিক্ষণ আঘোন্তানসহ অন্যান্য বিষয়ে নিয়মিতভাবে অভ্যন্তমীশ প্রশিক্ষণ অঘোন্তানসহ কারতে কর্মকর্তাদের জন্য প্রয়োজন অনুনার হর্মালোন্ত্র প্রতিটি শাবা বা প্রধান কর্মান্তমের বিভিন্ন বিভাগের নির্মান্ত	
													আছাত্বৰ প্ৰাত্তক শাৰা বা প্ৰধান কামশহেত বৈতন্ধ নতাগোৱা দৰ্ভাৰ মাসিক সভায় শুদ্ধাচাৰ কৌশল বাছবায়ন সংক্ৰান্ত একটি Agend আন্তৰ্ভুক্ত করা হয়।	
		1											বাংকিং সম্পর্কিত ঘরতীয় প্রয়োজ বিশ্ব-বিধান, নিম্ম-জনুন সার্কুগার, নির্দেশনা, অনুস্থীদন ইত্যানি নির্মিতভাবে আমানে বায়কের সকল কর্মকর্তাকে অবহিত করা হয়।	
													উল্লেখ্য যে, আমাকুনুন্তি কুলু ট্রেনিং ইপটিটিটা কর্তৃত অভ্যয়ীশ	

কার্যক্রমের সাম	কর্মসম্পাদন সূহক	সচকের মান	র্থকক	বাছবারনের দায়িতৃহাত্ত	২০২১-২০২২			বছবাহন অহণতি পৰি	िक्स, २०२५-२०२२				म्हरा
				ব্যক্তি/পদ	অর্থবছরের শক্ষমাত্রা	শক্ষামান/ অর্জন	১ম কোঘার্টার জুলাই ২১-সেস্টে ২১	২ছ কোলটার অব্যোহ্য-ভিসেহ্য	তন্ন কোলাৰ্টার আনু ২২-মার্ট ২২	৪র্থ কোহাটবি এজিশ ২২-জুন ২২	যোট অৰ্জন	অজিত মান	
১.৫ কর্ম-পতিবেশ উন্নয়ন													শ্রণিকণ কর্মসূচিতে ইংতামধ্যে Code of Conduct and Ethics সম্পর্কিত একটি topic আর্হ্ক করা হয়েছে। কর্মকর্তদের নৈপুণা ও দক্ষতা উন্নয়নের শক্ষের বাচকের ট্রেন্সি ইপটিটিউট কর্মক প্রগণনকৃত বার্ষিক পঞ্জিকা অনুসারে বাচকের কর্মকর্তদের সারা বছর ছড়ে নিয়মিততাবে প্রশিক্ষা প্রদান করা হয়েছে।
(খাহাবিধি অনুসরণ/টিওনাডইত্ত			সংখ্যা ও তারিখ	যাংক কর্বৃদ্ধ	১০০% প্রয়োজন অনুসারে নিরমিতভাবে	শক্ষামা	>00%	300%	300%	300%	-		কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (যেমন্ত্র- ছাছাবিধি অনুসরণ, ফাইল বিনটকরণ, পরিষার পরিক্ষন্নতা ইত্যাপি) এর ক্ষেত্রে আমাদের বাহক সর্বদা সর্বাহ্যকভাবে সচেট হয়েছে। বাহকের এতদবিষয়ক
অকেজাে মালামাল বিনট্টকরণ/পরিষার-	উন্নত কর্ম-পরিবেশ	٥				অর্জন	300%	>00%	>00%	-	-		কার্যক্রমণ্ডলো নিমুদ্রপাঃ-
শরিক্স্রাতা বৃদ্ধি ইত্যানি)									•				আমাদের বামকের সকল শাখা একং প্রধান কর্তেলেরে Office Premises প্রতিনিন জীবাপুনাশক হারা পরিহার করা হয়ে থাকে। বর্তমানে কোভিড-১৯ মহামারি জনিত উছ্ত পরিস্থিতির কারণে বামকের সকল কর্মকর্তা/কর্মচারী/প্রক্রেগণ শাখা/প্রধানকর্মাশরের বিভিন্ন ভিডিশন- এ অবন্ধের এর পূর্বে তানেরকে থামেন্সিটার এর মাখ্যমে পরীরের তালমানা পরিমাশ করা হাছে একং কর্মছেশ অবহানরত অবহায় সকল কর্মকর্তা/কর্মচারীনের নিতহ মান্ধ পরিধান নিভিতকরণ করা হছেছে একং কর্মছেশ অবহানরত অবহায় সকল কর্মকর্তা/কর্মচারীনের নিতহ মান্ধ পরিধান বাখ্যতামূলক করা হছেছে। বর্মমানে কোভিড-১৯ মহামারি জনিত উন্তুত পরিস্থিতির কারণে পিয়তী- এ ছাতাবিক সময়ের চেয়ে এক তৃত্যীরাংশ জনকণ রাতিথ করা হছেছে। মণা নিখনের শক্তে আমাদের বাস্করের সকল শাখা এবং ভিডিপেন নির্বাহিতভাবে মশার বাখ্যতা মন্ত্রাহ মাখ্যমে হামকের নিজম পরিবহন বাবহার মাখ্যমে হামকের নিজম কর্মকর্তা/কর্মচারীনের যাতায়াত সুবিধা প্রদান করা হছে। বামকের সকল ভিতিশন এবং পাথা কর্তৃক ৩৫ বছরের অধিকালযাবং যে সকল অবৈ প্রতিস্কর মাধ্যমে আয়াকের রামকের বিতরপার করা হছে এবং পর্যাব্রেমমে কেলেনা Official procedure maintain- এর মাধ্যমে আয়াকের বামকের Central শোভাউনে ছুলাকর করা হয়।
তেওঁ আতীয় তথ্যান্তর কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২১- ২০২২ ও ইমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দর্বন্ধ/সংগ্রাম সাধিল ও ছ ছ ব্যায় সাহিটে আপর্লোভকরণ	কর্ম-পরিকল্পনা ও নৈমাসিক প্রতিবেদন দাফিলপৃত ও আপলোডকৃত	8	र्शिवर	নৈতিকতা কথিটি , কোকাল পচেন্ট , আইটিডি	কল্য কৰ্ণবিকল্পনা ১৭/০০/২০২১ চুব্ৰৰ কৰ্ণবিকল্পনা ২৫/০০/২০২১ ট্ৰেন্ডাৰ কৰ্ণবিকল প্ৰতিবেদৰ পৰিক ক্ৰেন্ডাৰ্থাটি ক্ৰেন্ডাৰ্থাটি ক্ৰাপ্তপাৰ্থাটি ক্ৰাপ্তপাৰ্থাটি ১৭/১০/২০২১, ১৬/০১/২০২২,	শক্ষানা	বায় কর্মনিকছন্য- ১৭/০৫/২০২১ চ্যুক্ত কর্মনিকছন্য ২৫/০৫/২০২১ ক্রেম্যাক বাহিইছন্য বিপ্রকাশ শালিন ব ব্যৱসাধানি আন্তর্গার	হৈবাদিক পৰিবীকৰ প্ৰতিকোশ দাবিদা ও প্ৰতেকাহিটী আগদোচ ১৬/০১/২০২২	ইর্মানিক শরিবীকণ বাহিকেন বালিন ও ব্যৱসায়টো আনলেভ ১৭/০৪/২০২২	হৈবনিত বহিনীকণ বাহিংকাদ দালি ও বহুদক্ষহীয়ে আন্দোভ ১৭/০৭/২০২২	- -		আমানের বাহেকের জাতীয় তছাচার কৌশল চ্ডাক কর্ম-পরিকলনা, ২০২১-২০২২ প্রণয়নপূর্বক পরসূত্র নং-এইচও/ইতিনিটি কথিটি/১০৯(জি-৪)/৫নি/৩৪৩, তারিব ছান ২৩, ২০২১ এর মাধ্যমে বাংগাদেশ বাহেকে প্রেয়ণ করা ময়েছে এবং উক্ত পরিকল্পনা আমানের বাহেকের ক্রেয়নসিক্রিক্তি প্রতিবেদনাটি নির্মানিতভাবে বাংশাদেশ বাহেকে দাখিল করা হজের এবং আমানের বায়েকের বাংগাদেশ বাহেকে দাখিল করা হজের এবং আমানের বাহেকের ধ্যরেকাইটে প্রদূর্শিত হজের।



				বাছবায়নের	২ 0২১-২0২২			ৰাছবাহন অহণতি পৰি	ीक्प, २०३)-२०२३				মছব্য
কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	স্চকের মান	একক	দাহিত্যাপ্ত ব্যক্তি/পদ	पर्रवस्त्रत नक्याता	শক্যমানা/ অর্জন	১ম কোৱাটবি	২্ছ কোছাটার	তম কোহাটবি	৪র্থ কোঘাটার	যোট অৰ্জন	অর্জিত মান	
			-		>*/08/२०२२, >*/04/२०२२	जर्बन	জুলাই ২১-লেন্ট ২১ বল্য কর্মনিকভান্য- ১৭/০৫/২০২১ চুজ কর্মনিকভান্য ২০/০৬/২০২১ তথ্যিক বাইনিকভা কর্মনিকভান্য ২০/০৬/২০২১ তথ্যিক বাইনিকভা বাইনিকভান্য ১২/১০/২০২১	অক্টোই-১-ডিসেই-১ চামানিক বাইউকন প্রতিকোন দাবিল ০৬/০১/২০২২	জানু ২২-মার্ট ২২ চন্দ্রাদিক পরিবীকণ ব্যতিবেদাদ দাবিদ ১১/০৪/২০২২	এপ্রিল'২২-জুল'২২ 			
 ১.৭ তদ্বাচার পুরস্কার প্রদান এবং পুরস্কার্য্যার্ত্তদের তালিকা 	প্রদন্ত পুরস্কার	o	ভারিব	এইচআরতি, আইটিভি	00/06/2022	শক্ষাবা				७०/०७/२०२२	,		বংলাদেশ বাংকের বিমারশিভি সার্ক্সর মং-০৮, তরিখ
ব্যহেবসাইটে প্রকাশ				didolo		অর্থন	-	-	-	-			ob/ob/২০১৮ এর নির্দেশনা মোতাবেক আমদের বাংকের ভডাচার পুরভার এদান নীতিমালা বাংকের পরিচাদনা পর্যন কর্তৃত অনুযোধন করা হয়েছে একং উক্ত নীতিমালার আলোকে যোগা ব্যক্তি সনাককরণের শক্ষো Screening করা হয়েছ।
২, ত্ৰাংবৰ ক্ষেত্ৰে কন্ধাচাৰ												,	
২.১ ২০২১-২০২২ অর্থ বছরের ক্রম্ব পরিকল্পনা ক্রমের সাইটে প্রকাপ	জয়-পরিকল্পনা ভয়েবসাইটে প্রকাশিত	8	তারিব	আইটিডি, এলজিএসডি, সংশ্রিট ডিভিশন	৩০/০৯/২০২১	শক্ষামাত্রা	00/03/2023			-			বাংকের বার্ড কর্তৃক অনুমোদিত ক্রম নীতি অনুসারে ক্রম কার্ফমে সম্পদ্ধ করা হয়ে থাকে এক তা নির্মিতভাবে কাংকের ওত্তেবদাইটে
						অর্থন	৩০/০৯/২০২১						থকাশ করা হয়।
৩,গুছাচার সংশ্লিষ্ট এবং দুর্নীতি ৩.১ বিআরপিডি সার্কুশার	প্রতিরোধ সহারক অন্যা												
০.১ বিবারশাত সাহশার দেটার-২০, তারিখ্য- ১৫/১৯/২০১৯ এক ডিএফআইন্ম সার্কুলার ক্-০০, তারিখ্য- ১০/১০/২০১৯	CMMS এ এফ্রি রাপান	8	76	এইচআরতি	300%	শভ্যমারা	>00%	300%	>00%	300%			বাচকের উর্থাতন কর্তৃপক্ষের সংগতিরতমে প্রধান কার্যাপদেরে ০৩ (তিন) ছান কর্মকর্তার সময়তে একটি CMMS User Team গঠন করা হয়েছে এক: উচ্চ টিম তালের কাল করে বাজেছ।
জনুযায়ী Corporate Memory Management System (CMMS) এ এপ্রি প্রদান			,			অর্চন	300%	>00%	>00%	-			
৩.২ ম ম বাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানের প্ররেকসাইটে	স্থোগান প্রচার	8	সংখ্যা	কর্পোরেট এটাক্যোর্স এড		শক্ষামাত্র	٥	3	>	>		-	আমাদের বাংক নিয়মিতভাবে বাংকের গ্রহবলাইটে দুর্নীতি বিরোধী
দুনীতি বিবোধী স্রোগান এচার				দিএসআর ডিভিশন একং আইটিভি	08	অর্থন	,	>	>	- "			শ্রোগান প্রচার করে থাকে।
৩,৩ ছড়া প্রকাশ	-	8	সংখ্য	কর্পোরেট এ্যাফেয়ার্স এড সিএসভার ভিতিশন	08	শক্ষামারা	,	,	,	,		-	বিগত ১৫ জানুহারী, ২০১৭ তারিখে বাংলাদেশ বাাংক কর্তৃক আরোজিত সভার পৃথীত সিদ্ধান্ত অনুযায়ী বাংলাদেশ বাাংক কর্তৃক প্রকাশিত "হড়ায় হড়ায় তদ্ধাচার" পীর্থক হড়ার বইয়ে প্রদত্ত ৫০ (পঞ্চাশ) টি বাছাইকৃত হড়ার তালিকা হতে একটি করে হড়া প্রতি ক্রমানিকে বিজ্ঞাপন হিসাবে আপ্যানী ২০১৭ হতে ভিসেধ
						অর্জন	,	,	\$			-	২০১৭ সাদ পর্বন্ধ মেট ৪টি ছড়া , ২০১৮ সালে আনুথারি হতে ভিসেখর পর্বন্ধ ৪টি ছড়া , ২০১৯ সালে আনু হতে ভিসেখর পর্বন্ধ ০৪ টি ছড়া , ২০২০ সালে আনু হতে ভিসেখর পর্বন্ধ ০৪ টি ছড়া , ২০২১ সালে আনু হতে ভিসেখর পর্বন্ধ ০৪ টি ছড়া এবং ২০২২ সালে মার্চ হৈমাসিকে আরও ০১টি ছড়া আতীয় গৈনিক পরিকার প্রকাশ করা হচেছে। গৃহীত নতুন কর্ম পরিকল্পনা মোতাবেক প্রতি হৈমাসিকে গৈনিক পরিকাল উক্ত ছড়া প্রকাশ অব্যাহত থাকবে।

			বাছবাছদের	4023-4044			ব্যস্তব্যহন অনুসঠি শবি	शैक्स, २०२४-२०२२				भारा
কমসন্দানৰ সূত্ৰ	স্মকের মান	একক :	দ্যাবত্যান্ত ব্যক্তি/পদ	चर्रवहादद गुक्रमाता	শক্যমায়া/ অর্জন	১ম কোঘাটার জুলাই ২১-সেন্টে ২১	২ব কোবার্টার অক্টো২১-ভিসে২১	তথ কোহাটার আনু ২২-মার্ট ২২	৪র্থ কোরাটার এপ্রিশ ২২-স্পৃত্	মোট অৰ্জন	অৰ্জিত মান	
৪ থকিসে পিল সমতঃ ৪ % উত্তৰকাণ	%	যাহক কর্ত্বক	300%	नचापाता	300%	500%	300%	>00%	i e e	+	অভিনে লিদ সমতা নিভিতকরণে আমানের ব্যাকে সর্বদা সচেই। সময়ে সময়ে Combined সার্ব্বনারের গালালালি নারী অপ্রাধিকর ভিত্তিতে Female Officer নিয়োগের লক্ষো আলাদা সার্ব্বনার ক্রালাল করার মাধ্যমেত Female Officer নিয়োগালেয় হয়ে খালে।	
					অর্জন	>00%	300%	>00%	144		4	উল্লেখ্য, আমাদের বাহকে ০২টি Ladies Branch রাবছে, যেখানে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারী Female.
SMS সৃবিধা প্রদান	8	%	শাধা	300%	লক্ষ্যান্ত্ৰ	300%	300%	300%	300%	100	92	191
					অর্থন	>00%	300%	300%		-	-	আমদের বাদক তাদের এটককে শক্ষ্তা নিভিতকরণের শক্ষে এটাকের সেনাদেশের SMS সুবিধা রণান করে থাকে।
			8 %	কর্মসম্পাদন সূত্রক সূত্রকর মান একক সাধিত্বার ব্যক্তি/শদ ৪ % যাহক কর্ম্বন্দ	ত্রুসালন সূতক সুসকের মান একক দাবিপুরার ব্যক্তি/লদ	ভর্মসম্পাদন সূতক সুমকের মান একক দাবিত্যান্ত ব্রতি/পদ অর্থবর্থের সক্ষামা সক্ষামার/ ত্তি/পদ য়াহেক কর্ত্বপক ১০০% তর্মন SMS সুবিতা প্রদান ৪ % শাষা ১০০% সক্ষামার	ভর্মসম্পাদন সূতক সুমকের মান একক দাবিখুআন ব্যক্তি/পদ অর্থবারের সক্ষামা দাকামারা/ ১ম কেল্যাটির ব্যক্তি/পদ একর কর্ত্বপক সভামারা সক্ষামারা ১০০% অর্জন ১০০% অর্জন ১০০% হল স্থানের কর্ত্বপক ১০০% হল স্থানের ১০০% হল ১০০% হল ১০০%	ভর্মসম্পাদন সূচক সূচকের মান একক সাহিত্যার ব্যক্তি/পদ অর্থবন্থকের শভ্যানার সভ্যানার/ ১ম কেরাটির ২য় কোরাটির ব্যক্তি/পদ অর্থবন্থকের শভ্যানার সভ্যানার/ ১০০% সভ্যানার ১০০% ১০০% ১০০% ১০০% ১০০% ১০০% ১০০% ১০০	কর্মসম্পাদন সূতক সুমকের মান একক সাহিত্যান্ত ব্যক্তি/পদ অবিবাহের সক্ষমনা সক্ষমনা/ সম কেলেটির হল কেলেটির তথ কোলাটির অবিবাহরের সক্ষমনা সক্ষমনা/ মর্জন কর্মেন্ট মন্ত্রেই হল কেলেটির তথ কোলাটির আর্থি হ-নেটেই আর্থি হ-নেটেই আর্থি হ-নেটেই আর্থি হ-নেটেই আর্থি হ-নেটেই আর্থি হ-নাটির হালি হ-নাটির আর্থি হ-নাটির আর্থ হ-নাটির আর্থি হ-নাটির আর্থ হ-না	ভর্মসম্পাদন সূচক সূচকের মান একক সাহিত্যার ব্যক্তিশাদ অর্থনার কর্মসম্পাদন সূচক কর্মসম্পাদন সূচক কর্মসম্পাদন সূচক কর্মসম্পাদন স্থান কর্মসম্পাদন সূচক সূচক কর্মসম্পাদন সূচক কর্মসম্পাদন সূচক সূচক ক্ষামান সূচক কর্মসম্পাদন সূচক সূচক ক্ষামান সূচক কর্মসম্পাদন সূচক সূচক সূচক সূচক সূচক সূচক সূচক সূচক	ভর্মসম্পাদন সূচক সুমেকর মান একক সাহিত্যার ব্যক্তি/পদ অর্থবহুবের পাছনামা সভ্যমারা/ ১ম কোহাটির ২হ কোহাটির তা কোহাটির এরিলাই২২- ব্যক্তির কর্মদ একর্ম কর্মদ ১০০% ১০০% ১০০% ১০০% ১০০% ১০০% ১০০% ১০০	ভর্মসম্পাদন সূচক সূমকের মান একক সাহিত্যার ব্যক্তি/পদ অর্থবন্থকের পভ্যামা সভ্যমায়া/ ১ম কোবাটির ২ন কোবাটির তথ কোবাটির এর

নৈতিকতা কমিটির সভাশতির তথাকিনী

ঃ উপ-বাবহাপনা পরিচাপক ও সভাপতি , নৈতিকতা কমিটি

প্রতিষ্ঠানের নাম ঃ সাউৎইস্ট ব্যাংক শিমিটেড 1 02-220004866 4M-888

ই-মেইল

anwar.uddin@southeastbank.com.bd

Progress Report on
National Integrity
Strategy Reports
December 2021



সাউথইস্ট ব্যাংক লিমিটেড

জাতীয় জ্জাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা প্রণয়ন ও বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষ কাঠামো ২০২১-২০২২

			-4	
	970			

कार्यक्रदश्य गाम	कर्मनाचन गुरु	সূচকের মান	499	বাছবায়নের দায়িত্যার	২০২১-২০২২ কর্মবন্ধরের লক্ষাত্রা			বন্ধবাহন অহণতি পৰি		ण्डरा			
1000000000				হাজি/ন্ম		শক্ষ্যান্ত/ অর্জন	১ম কোছাটার জুলাই২১-লেক্টে২১	২ছ কোডার্টার অক্টো২১-ভিপে২১	তর কোরাটার জানু(২২-মার্ট্র	প্রব কোয়ার্টার এক্রিশ ২২-জুল ২২	মেট জর্জন	অন্তিত মান	
,	3		8	e e	6	3		•	30	33	34	30	38
). व्यक्तिनिक समझ ———————————————————————————————————	-10						***						
১.৯. নৈতিকতা কমিটির সভা অনুযোগ	महा आदाविक	8	সংখ্যা	যোকাল প্রেট	68	नकाराज्ञ	03	9)	62	٥٥ -	-	- 22	আমানে বাচের নৈতিকতা কমিটি কর্তৃক নির্মিষ্টভাবে সং আয়োধন করা হয়। কর্মদান নতুন প্রিক্তন্যকুলকে হৈছেট
7007						वर्षन	0)	0)	*		- 5	Δ.	ভিত্তিতে কমিনির সভা আয়োজন করা হঙ্গে।
3.2. Inferred widths were executed for	বছবটিত সিদ্ধা	2.20	*	নৈতিকতা কমিটিও বাহকের সংশ্রিষ্ট		POPULAT	300%	300%	300%	>00%		<u> </u>	কমিটার প্রতিটি সভায় পূর্ববর্তী সভায় পৃথিত সিদ্ধারুসমূহের বাছবায়নে উপর মানোকশাত করা যায়ে।
Press decor	TO STATE OF THE PARTY OF THE PA			दिसाप	10000000	অর্জন	300%	300%	77	22	- 22	2	
o,o সুশাসন বাহিত্তত নিনিত্র আশীজনেত (Stakeholders) আশাসনো সভা						नकामध्य	0)	75	03		:+)	#	আনদের বাংক নির্মিতভাবে প্রতি বছর AGM এর আয়োজন র বাবে। উল্লেখ্য, বিশ্বর ৩০ বৃদ্ধ, ২০২১ জারিকে জামানের বাং Virtual AGM ক্ষুবিত আয়াব।
	INK &	नस्था	বাংক কর্তৃপক্ত, বোর্ড ডিচিশন	of	वर्धन	•>		22		-	n	এডায়াও আমাদের বাহত নিয়মিতভাবে Managers Conference এর আয়োজন করে থাকে। উল্লেখ্য নিশার ৩৫ সেক্টেম্ব, ২০২১ জারিখে বাহকে Managers Conference অনুষ্ঠিত ব্যাহয়।	
্তে সমান সকল প্ৰশালা প্ৰশালন মাৰ্যে সংগ্ৰহণ					oš	मकाराज	3	5	3	3	-	#	ক্ষেত্রিত ১৯ মহামারী জনিত কারণে বাহেকের প্রতিক ইপটিট কর্তৃক in person বাশিকাকে আয়োজন মূলিক বিশ। তবে Vistual বাশিকাকে আয়োজন করা বত্ত।
	र्जनम्म वार्राकृत	*	কথা	Qin tribbss		प्रकृत	04	oñ	4	¥		4	উল্লেখ্য আনের বানকে ট্রেন্স ইপটিটাট কর্তৃক লৈতে ভিক্তে ২০২১ কৈমনিকে ক্ষমান্ত লাজের তারী Virtual প্রশিক্ষণ আঘোষণ করা হয়। উক প্রশিক্ষণের মধ্যমে ১৯২ জন কর্মকর্টা ক্ষমান্ত শত্রুকর Virtual প্রশিক্ষণ (জুম এব মন্ত্রাম) প্রশান ক হয়মে। বানকের ট্রেন্স ইপটিটাট কর্মকুর বানিক ক্ষমান্তর ক্রমন ব্যৱহানকর মানান ক্রমান নির্মিক্তাবে ক্ষমান্তর ক্রমন আভ্রেমনের বানান ক্রমান ক্রমনিক্রামন জনা প্রয়োচন ক্রমন কর্মকানার বিশিক্ষণের বাব্যা করা হয়।
													এয়ারে প্রতিটি শাবা বা বাবন কর্মেনের বিভিন্ন বিভাগে নির্মা মানিক সভার ভাষারে কৌশল বার্ত্তান্ত সংক্রমা একটি Ager আর্থ্যক করা হয়। বাহকি সাম্পর্কিত অবভিন্ন বিভিন্ন নিয়ম কা স্ক্রমার, নির্মাননা, কুন্তান্ত ইংলালি নির্মানকার করে বাহকের সকল কর্মকৃত্তাকে করিবে করে হয়।

गृहा गर-३/8

/													
ATTE	कर्पनन्त्रस् कृत्व			रकरायस	২০২১-২০২২ কৰ্ববহুতেঃ শক্ষমত্ৰা	বছৰাহন আগতি পতিবিক্তা, ২০২১-২০২২							म्बर
		সূংকর মান	499	দায়িত্বার ব্যক্তি/শদ		শক্ষামান/ অর্জন	১ম কোলাটবি জুলাই ২১-কেন্টে ২১	২ছ কোহাটার অক্টো২১-ডিসে২১	তর কোরটার জানু ২২-মানিঃ	ধর্ব কোছটার ব্যক্তিব ১২-কুল ১২	মেট কর্মন	মর্জিত মান	
													উপ্তাৰ দে, আমানে ৰামকে ট্ৰেন্ড ইপট্টিটাটা কৰ্তৃত জনাই ব্ৰণকা বৰ্জনীয়ে ইংগামনে Code of Conduct and Etha ল-পৰিত নামী logic আৰ্কৃত কৰা হাজে। কৰিবটালো সৈতৃত্ব লাভা ইয়ামনে শালা বাহতে তুলি ইপট্টিটাটা কৰ্তৃত লাভান্ত ক্ৰমিত প্ৰকৃত্যৰ বাহতেৰ আন্তৰ্গনিকা দাবা কৰা ছা নিৰ্মাণ্ডকাৰে ক্ৰিকল ক্ৰমত কৰা হাজ।
११ वर्ग-गरिश है। (प्रकृष्टिर कन्मर/विश्वतारोष्ट्रक						লক্যক্তর	300%	200%	300%	200%	.**	- 5	কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন (বেমন্ত অস্ত্রাবিধ অনুসরণ, নার্য বিন্যাকরণ, পরিবার পরিস্কৃত্রতা উত্তামি) এর ক্ষেত্রে আন্তর্য ব্যাহক সর্বনা সর্বাহ্যকভাবে সভাই বায়েছে। বাহাকের এজনবিবত
হতের। হল্মেল নিউবল্/পরিবর-পরিস্কৃত বৃদ্ধি ইতালি)	ेस्ट कर्य नहिरम	٠	সংখ্যা ও তারিব	নাকে কর্তৃপঞ্	১০০% ব্যাজন অনুসারে নিয়মিতভাবে	वर्षन							কাৰ্যক্ৰমণ্ডলৈ নিয়ন্ত্ৰণত > অন্যানৰ বাচাৰেৰ মধল পালা এক প্ৰথম কাৰ্যলয়ে
							300%	200%					Office Premises প্রতিগন জীবানুনানৰ বাল পরিয়া করা হয় বাকে। স্বাধানে (ক্ষেতিত ১৯ মহানারি আনিও উত্তর পরিস্থিতি কালে নামান্তর সকল কর্মকর্তা/কর্মানী/প্রবেশনান্তিনার সকল কর্মকর্তা/কর্মানী/প্রবেশনান্তিনার সকল বাক্তির্বাচিতির এই মধ্যানে পরিয়ের কালার প্রিয়ার কিলা হাজে এই মধ্যানে পরিয়ের কালার পরিয়ান করা হাজে এই কর্মনান্তিনার করা সরিবাচিতিকাল করা হাজে এই কর্মনান্তিনার করা পরিবাচিতকাল করা হাজে এই কর্মনান্তিনার করা কর্মকর্তা/কর্মানীনের নিরম্ভ আছ পরিবাচিত করার ক্ষেত্র এই বালারিক সময়ের প্রয়ে এক কৃতীয়াল করা হাজে। স্বাধানির বালারের নিয়ার বালারের করা বাহার হাজে বিভাগন নির্যাহকর মধ্যা করা করা হাজে। স্বাধানির মানে সকল কর্মকর্তা/কর্মানীনের হাজারের সকল পারা এই ক্রিকানান্তিনা নির্যাহকর মধ্যা করা করা বাহারের সকল ক্রিকানান্তিনের হাজারার স্থানির বালার করা হাজা। স্বাহারের সকল ভিতিশন করা পরা কর্মক এই বাহারে সকলে করা হার করা পরিয়াহের সকলে তিতিনার করা মানের স্থানার করা হার করা ক্রিকানার সকলে তিতিনার করা মানের সকলে তিতিনার করা মানের সকলে তিতিনার করা মানার করার করা হার করা করা হার করা করার মানারের সকলে তিতিনার সকলের মানারের সকলের সকলের করার হার করার করার সকলের
১৬ মাত্র কর্মার কৌপ বা-তিব্যুল, ২০১২-২০২২ ৫ বৈক্তিক পরিচ্চিত্র বিক্তোল-কর্মান্ত্রের বর্তিক ৫ ব ব ব্যুল স্থান্ত অন্যান্তর্কন	ed despir o Izados afectos ofestpa o unicrospa		ভবিদ	বৈত্তিকতা কমিটি , খোকাল নচেট , আইটিডি	eng advicepts 34/06/4033 ppa advicepts 28/06/4043 tactive risken alacera solen « asserbil arrowa) 34/36/4043 25/30/4043 35/00/4043	नफारांग	বার কর্মক্রিকেন্দ্র ১২/০০/২০২১ চুব্র কর্মক্রিকেন্দ্র ২৫/০৯/২০২১ চিত্রক্রের বর্তিক ক্রমক্রের ক্রমক্রের ১২/১০/২০২১	হৈবলৈ বাইনিখা প্ৰতিকেশ দক্ষিত ও প্ৰকেশীয়া অব্যক্ত ১৯/০১/২০২২	Section - Selver efficient ration o secondal section 34/08/2023	द्वार्थांक नोडेंकन वीराज्य गॉल व दश्योदी क्यांक 34/04/3022	*	ħ	আমানের বাসকের জাতীর কথানার জৌপদ মুদ্ধার কর্ম পরিবারন ২০২১-২০২২ আগমনুক্তি পরস্কুত না-এটাব/টাইটাই কমিটি/১০৯(ভি-৪)/বিসি/এ৪০, ভারিম ব্যুদ্ধ ২০, ২০২১ এ মধ্যামে বাসেনেশ বাহাত প্রকাশ করা হয়তে।

AN TO				বাছবাহনের গায়িত্বান্ত বাজি/গদ	5057-5055			বাছনায়ন অনুগঠি পরি			अस		
	কর্মগুলানৰ সূচক	সূচকের মান	444		অর্থবহুত্তর শক্ষমতা	লক্ষায়াহা/ অর্থন	১খ কোজাটার জুলাই ২১-লোক্ট ২১	২য় কোয়াটার অক্টোখ্য-ডিসেখ্য	वय रमायति सानु २२-मार्ट ३३	৪ব কোবাটার এবিল'২২-ছল'২২	মেট সর্বাদ	অর্জিত মান	
					34/08/3033 34/04/3033	অর্থন	24/02/2023 24/02/2023 PIR WINDOWS 20/08/2023 EXTENS WIND 22/20/2023	চলাদত পরিবাদ প্রতিবেদ্ধ পরিবাদ ৩১/০১/২০২২	#	22	144	2	
১.৭ বছাচার পুরস্কার প্রদাদ এবং পুরস্কারবার্ত্যের ভালিকা	समञ्जूतकार		ভাবিশ	এইচমার্ডার, আইটারি	00/06/2022	পকামারা	-	280	-	00/05/2022	-71	-	বাংলাদেশ বাংকের বিভারনিতি সার্কার না-০৮, তারি ০৮/০৮/২০১৮ এর নির্দেশনা মোতাবেক আনাদের বাংকের ক্ষাম
ब्रास्कृति इसम				(400)		অর্ডন	=	2,77	#	- F#.	-#* v		ob/ob/2025 কা দেশেনা মোহাকে ক্ষান্তের বাতেক ক্ষান পুরুষ বদান বিভিন্না বাতেক পরিচলন পর্যন কর্তৃক জনুয়ার করা হয়েছে একা উচ্চ নিভিন্নার অংশক্রে মোণু বা সনাচকরণের পশেচ Screening করা হয়েছ।
F SCH CACK DRING-	-1												
২১ ২০২১-২০২২ কৰ্ম বাজের ক্রম পরিকল্পন প্রথম সাইটো প্রকাশ	রম-পরিকল্পন গুরুবস্থাট	8	তাহিখ	আইটিভি , এপজিএসডি ,	00/03/2023	PHINE	00/03/2023	144	-	744	40	180	বাংকের বার্ত্ত কর্তৃত কর্তৃত্বনিক এক বীতি অনুসারে এক কার্ত্ত সম্প্রে করা বাহে থাকে একে তা নির্মান্তকারে বাসকের বাহকনা প্রকাশ করা হয়।
.44.7	হৰপৈত			সংশ্ৰিষ্ট ডিভিশন		वर्धन	00/03/2023	77		-		Mar.	
০, চছাচার সংক্রিই এবং দ্বীতি প্র	হয়েৎ সহায়ক অন্যান	কৰ্মকন (প্ৰয়	ग्राम्य महत्त्वसम	ৰেশ্য)——-২০	(অহাধিকার ভিত্তিতে লু	राज्य नेति कर्दक	ৰ)ঃ নিমুক্তপ ৰতে পাৰে						
০১ বিভাগের সাঞ্চন পেটার-২০, ভাগিত- ১৫/০৯/২০১৯ এক ডিএকভারীয়ে সাঞ্চনর মা-০০, ভাবিত-	CMUS 4 4 1/2					नपावा	300%	300%	300%	300%	4	5#6	
২০/২০/২০১৯ অনুমারী Cororae Memory Management System (CMMS) ধ এতি ধানান			*	এইচমারতি	300%	ছৰ্মন	₹00€	300%		(±	=		বাহকের উর্জান কর্তৃপক্তের পর্যাচিত্রকে প্রথম কর্মসক্তের ও (চিনা) জন কর্মকর্তার সময়ত একটি CMMS User Team গঠন ক হয়েছে একা উক্ত টিন তালেও কাজ করে যাঞ্ডের।
০.২ ব বাংক/অধিক অধিকান্য অফলমাট দুৰ্বীতি	হেশন কার	(4)	ऋचा	कर्तनीरवर्गे आरणकार्य अड		NAME	5		,	2	H	-	অবদের বাকে নির্মান্তভাবে বাককের অফবসাইটো দুর্নীতি বিজে
Fearly corner state				দিএপথার ডিভিশন এবং আইটিডি	oß	वर्तन	3 :	(3)	+	1 36	94)	=	অবদের বাকে নিয়মতভাবে বাককের ওচেরনাইটে মুন্নাত বিজ্ঞার স্থোগান বাকর করে বাকে।



Na ex	কৰ্মসম্পাদন সূত্ৰক			नक्तास्तर	4047-4044	ব্যৱবাহন আগতি পৰিবীক্ষণ, ২০২১-২০২২							***
	STATE OF STA	স্চকের খান	वक्क	দায়িত্যার ব্যক্তি/পদ	অর্থবছরের শক্ষমতা	শক্ষামানা/ সর্জন	১ম কোঘাটার স্থাবি ২১-সেক্টে ২১	২য় কোছাটার অক্টোখ্য-নিবেখ্য	তর কোরটার জার্শু২২-মর্গ্রে	वर्ष (कार्यानि वर्षिण २२-मृग २२	যেট জ্বৰ্জন	মর্থিত মান	
৩,৫ মড়া প্রকাশ		•	সংখ্যা	कर-नेटबंग	08	majatat	,	3	>	3	(40)	*	বিশ্বত ২৫ জানুহারী, ২০১৭ তারিবে বালানেশ বাহক কর্ত্বর আহোজিত সভাল দুখীত সিদ্ধান্ত অনুযারী বাংশাশেশ বাহক কর্ত্বর বার্লাপত ছড়াছ ছড়াছ সন্ধান্ত নীর্ণিক ছড়ার বাইছে প্রশন্ত বার্লাপত ছড়াছ ছড়ার সন্ধান্ত নীর্ণিক ছড়ার বাইছে প্রশন্ত ও (শঞ্জাপ) টি বাছাইকুত ছড়ার আদিবা হাত একটি বার হাত্বা নাতি বার্লাপনিক বিজ্ঞাপন বিক্রার কর্পাপ জানুহারী ২০১৬ বারে রিনেম্বর পর্যার ৪০ ইন্যার বার্লাপন বার্লাপন এই টি ছড়া, ২০১৮ সালে জানু হাত ভিলেম্বর পর্যার এই উল্লাপন বার্লাপন বার্লাপন বার্লাপন বার্লাপন বালাপন বালা
				এ্যাকেয়ার্গ এর দিএসআর ডিভিশন		वर्षन	,	,		*	- 44	-	
০.৪ অভিনে সিক সময়া নিচিতকলা	-		74	বাংক কর্ত্তপঞ্		শক্ষাবা	300%	300%	300%	300%	=	н	
		•		254(0)(1)	300%	ude	300%						
০.৫ মাহতা নিভিতকরণর পর্যা প্রায়কর প্রথমনের	SMS সুবিধা প্রদান	8	- %	191	200%	পক্ষাবা	300%	100%	300%	300%	- 2	20	আয়নের বাদক ভানের এয়ককে স্বান্ধকা নিশ্চিতকবদের লক্ষে এয়কের দেশদেশের SMS সুবিধা প্রমান করে বাকে।
SMS श्रृतिश समाम						वर्षन	200%	300%	-	-	-	34	

নৈতিকতা কৰিটৰ সমপাছৰ তথাকী

James)

কাৰী ঃ অপনীৰছাপনা পৰিচাপক ও সভাপতি, নৈতিকতা কমিটি

প্রতিষ্ঠানের নাম ঃ সাউপাইন্ট বাছক দিনিটেড জোন ঃ ০২-২২০০৮৫৪৮৬ গলা-৪৪৪

Town I anwar uddin@southeastbank.com.bd